



ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี
และผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ มาตรา ๓๖ วรรคสอง มาตรา ๓๘ วรรคสอง และมาตรา ๓๙ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีและผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) ระเบียบสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“สภาสถาบัน” หมายความว่า สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงาน คณะ วิทยาลัย สำนัก หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย หรือสำนัก

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี” หมายความว่า ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๐

“ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” หมายความว่า ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งคณะกรรมการสรรหาลงมติให้นำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

“ผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบัน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งปฏิบัติงานในสถาบัน และลูกจ้างของสถาบัน

“การพิจารณาสรรหาอธิการบดี” หมายความว่า การเตรียมการและการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“ประวัติและผลงาน” หมายความว่า ประวัติส่วนบุคคล ประสบการณ์การทำงาน และผลงานด้านการบริหารจัดการ หรือผลงานสำคัญอื่นในอดีตที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จ และให้หมายความรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลอื่นใดที่มีรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

“วิสัยทัศน์” หมายความว่า การมองภาพอนาคตในฐานะผู้นำของสถาบัน โดยมีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการบริหารและการพัฒนาสถาบันเพื่อให้บรรลุตามทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย และเป้าหมายของสถาบัน ตลอดจนแนวคิดการดำเนินงานอื่นเพื่อพัฒนาสถาบัน

ข้อ ๕ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภาสถาบันมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๖ ในกรณีที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้นายกสภาสถาบันพิจารณาอนุมัติเริ่มการสรรหาอธิการบดีล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสองร้อยสี่สิบวันก่อนที่อธิการบดีจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ

ในกรณีที่อธิการบดีลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้เริ่มการสรรหาอธิการบดีนับแต่วันที่สภาสถาบันรับทราบการลาออก

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระนอกเหนือเหตุตามวรรคสอง ให้เริ่มการสรรหาอธิการบดีภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์” ประกอบด้วย

(๑) ตัวแทนสภาสถาบันซึ่งเป็นกรรมการสภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน จำนวนหกคน

(๒) ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่มีต้นสังกัดในส่วนงานที่มีการเรียนการสอน จำนวนสี่คน

(๓) ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการจากทุกส่วนงาน จำนวนสองคน

(๕) ตัวแทนสมาคมนักศึกษาเก่าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวนหนึ่งคน กรรมการสรรหาตาม (๑) ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบัน อย่างน้อยสองคน

กรรมการสรรหาตาม (๒) และ (๓) ต้องมิได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๑๙ (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาเป็นประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน จำนวนไม่เกินสองคน ทำหน้าที่เป็นฝ่ายธุรการของคณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) ให้มาจากการพิจารณาของสภาสถาบัน

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒) ให้สภาคณาจารย์ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับถัดจากวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานที่มีการเรียนการสอนจัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน เพื่อลงคะแนนเสียงเลือกผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานต้องมีผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนส่วนงาน จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติโดยตัดรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดในแต่ละรอบออก และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงจนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ให้ส่วนงานเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาคณาจารย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ที่ประชุมผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของผู้เข้าร่วมประชุมไม่เสนอชื่อตัวแทนส่วนงานก็ได้

ในกรณีที่ส่วนงานจัดให้มีการเลือกตัวแทนของส่วนงานแล้ว แต่ไม่สามารถเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาคณาจารย์ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าส่วนงานนั้นไม่ประสงค์เสนอชื่อตัวแทนส่วนงาน

(๒) ให้สภาคณาจารย์จัดให้มีการประชุมตัวแทนส่วนงานเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒) จำนวนสี่คน ซึ่งต้องกระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานคราวละหนึ่งคน โดยตัวแทนส่วนงานที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหาต้องมีตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และห้ามมิให้ลงคะแนนเสียงล่วงหน้าก่อนวันประชุมหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนเสียงแทน

(๓) เมื่อได้กรรมการสรรหาครบถ้วนตาม (๒) แล้ว ให้จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานอีกจำนวนสี่คน โดยเรียงตามลำดับคะแนน เพื่อเป็นรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองของกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒) ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒) พ้นตำแหน่งก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน (๒)

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) ให้สภาพนักงานดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับถัดจากวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้หัวหน้าส่วนงานทุกส่วนงานจัดให้มีการประชุมผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดีเป็นผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน เพื่อลงคะแนนเสียงเลือกผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่มีต้นสังกัดอยู่ในส่วนงานนั้น และมีระยะเวลาปฏิบัติงานในสถาบันมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีนับถึงวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหา ต้องมีผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนส่วนงาน จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง ให้ดำเนินการลงมติโดยตัดรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนเสียงน้อยที่สุดในแต่ละรอบออก และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงจนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ให้ส่วนงานเสนอชื่อตัวแทนส่วนงานไปยังสภาพนักงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ที่ประชุมผู้มีสิทธิเลือกตัวแทนส่วนงาน อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของผู้เข้าร่วมประชุมไม่เสนอชื่อตัวแทนส่วนงานก็ได้

ในกรณีที่ส่วนงานจัดให้มีการเลือกตัวแทนของส่วนงานแล้ว แต่ไม่สามารถเสนอชื่อได้ตัวแทนส่วนงานไปยังสภาพนักงานภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าส่วนงานนั้นไม่ประสงค์เสนอชื่อตัวแทนส่วนงาน

(๒) ให้สหภาพพนักงานจัดให้มีการประชุมตัวแทนส่วนงานเพื่อลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) จำนวนสองคน ซึ่งต้องกระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ และจัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานคราวละหนึ่งคน โดยตัวแทนส่วนงานที่ได้รับเลือกเป็นกรรมการสรรหาจะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

การประชุมเลือกตัวแทนส่วนงานเป็นกรรมการสรรหา ต้องมีตัวแทนส่วนงานมาประชุมไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนตัวแทนส่วนงานทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม และห้ามมิให้ลงคะแนนเสียงล่วงหน้าก่อนวันประชุมหรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนเสียงแทน

(๓) เมื่อได้กรรมการสรรหาครบถ้วนตาม (๒) แล้ว ให้จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตัวแทนส่วนงานอีกจำนวนสองคน โดยเรียงตามลำดับคะแนน เพื่อเป็นรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองของกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๓) พ้นตำแหน่งก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน (๒)

ข้อ ๑๑ กรรมการสรรหาอาจได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาใหม่อีกได้
กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี
กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ในวาระที่ตนเป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีนั้น

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) วางลงก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ให้สหภาพสถาบันพิจารณาตัวแทนสหภาพสถาบันเพื่อให้นายกสหภาพสถาบันแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๑) แทนตำแหน่งที่ว่าง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ในกรณีที่กรรมการสรรหาตามข้อ ๗ (๒) และ (๓) วางลงก่อนการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จ ให้นายกสหภาพสถาบันแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในสถาบันจากรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรองตามลำดับเป็นกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่าง ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนตำแหน่งที่ว่างลงตามกำหนดระยะเวลาในข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการสรรหาเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่กรณีที่มิมีกรรมการสรรหาคงเหลือน้อยกว่าเก้าคน ให้กรรมการสรรหาที่เหลือนั้นพ้นจากตำแหน่งและให้เริ่มการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาใหม่

ข้อ ๑๔ ให้นายกสหภาพสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับจากวันเริ่มการสรรหาอธิการบดี และให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดี และเสนอผลการสรรหาต่อนายกสหภาพสถาบันภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับจากวันที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีและเสนอผลการสรรหาต่อนายกสหภาพสถาบันภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้อง และเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาได้ต่อนายกสหภาพสถาบัน และนายกสหภาพสถาบันอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการพิจารณาสรรหาอธิการบดีออกไปอีกตามความจำเป็นได้หนึ่งครั้ง ไม่เกินสามสิบวัน

ในกรณีมีเหตุขัดข้องที่ไม่อาจดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีแล้วเสร็จได้ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานข้อขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ต่อนายกสภาสถาบัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณา และสภาสถาบันอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาการพิจารณาสรรหาอธิการบดีออกไปได้อีกไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวปฏิบัติ กำหนดการ รวมทั้งออกประกาศ คำสั่ง ตลอดจนดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาสรรหาอธิการบดี

(๒) จัดให้มีการรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๓) จัดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีนำเสนอประวัติและผลงาน รวมทั้งแสดงวิสัยทัศน์ต่อกรรมการสรรหาและประชาคมของสถาบัน

(๔) พิจารณา กลั่นกรอง คัดเลือก และตรวจสอบผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ตลอดจนสืบเสาะหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี

(๕) พิจารณา กลั่นกรอง และตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ของบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีเสนอ

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาครั้งแรก ให้กรรมการสรรหาซึ่งเป็นตัวแทนสภาสถาบันที่มีอายุสูงสุด ทำหน้าที่ประธานการประชุมไปพลางก่อนจนกว่าที่ประชุมจะพิจารณาเลือกประธานกรรมการรองประธานกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการแล้วเสร็จ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใดไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ กรรมการสรรหาผู้นั้นไม่อาจมอบหมายให้ผู้อื่นผู้ใดเข้าร่วมประชุม หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนเสียงแทนได้

ข้อ ๑๗ กรรมการสรรหาผู้มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้จะร่วมการพิจารณาสรรหาอธิการบดีไม่ได้

(๑) เป็นคู่สมรส หรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๒) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๓) เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๔) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๕) เป็นบุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรมของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีและผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ข้อ ๑๘ ภายในสามสิบวันนับจากวันที่เริ่มการสรรหาอธิการบดี ให้สภาสถาบันกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย เป้าหมายของสถาบันในระยะเวลาสามปีข้างหน้า และข้อมูลที่สำคัญต่อการจัดทำวิสัยทัศน์ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาคมและผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีทราบ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีนำเสนอประวัติและผลงาน รวมทั้งแสดงวิสัยทัศน์ต่อกรรมการสรรหาและประชาคมของสถาบัน

ให้คณะกรรมการสรรหานำทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย และเป้าหมายของสถาบันในระยะเวลาสามปีข้างหน้าตามที่สภาสถาบันกำหนดตามวรรคหนึ่ง มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๙ การได้มาซึ่งรายชื่อบุคคลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี มีวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

(๒) การเสนอชื่อโดยผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน นักศึกษาปัจจุบัน และสมาคมนักศึกษาเก่าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์

กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีตาม (๒)

การสมัครและการเสนอชื่อตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาประกาศกำหนด

การเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีตาม (๒) จะต้องให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามรับรองการเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๒๐ อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐอื่น หรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๗) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสถาบันหรือหน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชน โดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๑๐) เป็นผู้ที่มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ลักษณะต้องห้ามตาม (๒) ให้ความหมายรวมถึงกรณีที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดี ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับสมัครและเสนอชื่อ และดำเนินการเพื่อให้มีการรับสมัครและเสนอชื่อ

(๒) รวบรวมและพิจารณาตรวจสอบผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อตามคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๐ ตลอดจนกระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ก่อนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีโดยเรียงลำดับรายชื่อตามตัวอักษรให้ทราบโดยทั่วกัน และแจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีจัดทำประวัติและผลงาน และวิสัยทัศน์

(๓) จัดให้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้าน เพื่อพิจารณาสรรหาผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี รวมทั้งพิจารณาประวัติและผลงาน คุณลักษณะ และวิสัยทัศน์ของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี ก่อนลงคะแนนให้มีผู้ผ่านการสรรหาที่จะเป็นอธิการบดี ตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาเห็นสมควร

(๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งผ่านการสรรหาตาม (๓) ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ผ่านการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ นำเสนอยุทธศาสตร์ และแนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบัน ตามทิศทางการพัฒนาสถาบัน นโยบาย และเป้าหมายของสถาบันในระยะเวลาสามปีข้างหน้าตามที่สภาสถาบันกำหนด แนวคิดการดำเนินงานอื่นเพื่อพัฒนาสถาบัน และเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีในวาระการดำรงตำแหน่งของตนต่อประชาคมและคณะกรรมการสรรหา

(๕) แจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งผ่านการสรรหาตาม (๓) จัดส่งข้อมูล ประวัติ ผลงาน ประสบการณ์การทำงาน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต่อคณะกรรมการสรรหาก่อนวันแสดงวิสัยทัศน์ โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีซ้ำกันได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีจะต้องลงนามยินยอมให้เสนอชื่อ

(๖) ภายหลังจากการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแสดงวิสัยทัศน์ต่อหน้าประชาคมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยต้องเปิดโอกาสให้ประชาคมได้ซักถาม แสดงความคิดเห็นในการแสดงวิสัยทัศน์ด้วย

(๗) ให้กรรมการสรรหาพิจารณาและอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีอย่างรอบด้านก่อนลงคะแนนโดยวิธีลับ และคณะกรรมการสรรหาต้องให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งผ่านการสรรหาตาม (๓) เข้าสัมภาษณ์ ตอบข้อซักถาม นำเสนอประวัติและผลงาน และแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาด้วย

การลงคะแนนเสียงเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้ลงคะแนนเพื่อตัดรายชื่อบุคคลที่ได้รับคะแนนเสียงน้อยที่สุดออกไปจนกว่าจะเหลือรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนหนึ่งรายชื่อ ซึ่งต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุม

(๘) ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้คะแนนสูงสุดและไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุมคณะกรรมการสรรหา จำนวนหนึ่งรายชื่อ ต่อสภาสถาบันพร้อมแนบผลการลงคะแนนประวัติและผลงาน เหตุผลสนับสนุนความเหมาะสม และเอกสารอื่นที่จำเป็นของบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๒ การพิจารณาสรรหาอธิการบดี รวมทั้งการพิจารณาและการลงมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีของสภาสถาบัน ต้องปฏิบัติตามหลักความเป็นกลางตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

นอกจากที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะในข้อบังคับนี้ ให้การประชุมเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ว่าด้วยการประชุม เว้นแต่การประชุมสภาสถาบัน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันที่ใช้บังคับสำหรับการประชุมสภาสถาบัน และการลงคะแนนหรือลงมติในการพิจารณาสรรหาอธิการบดี ให้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างรอบด้านก่อนการลงคะแนนหรือลงมติ โดยใช้การออกเสียงลงคะแนนหรือลงมติโดยวิธีลับ และจะต้องได้รับคะแนนเสียงหรือมีมติไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของที่ประชุม และห้ามมิให้มอบหมายให้ผู้อื่นใดเข้าร่วมประชุม หรือออกเสียงลงคะแนนหรือลงมติไว้ล่วงหน้าก่อนวันประชุม หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการลงคะแนนหรือลงมติแทนตน

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาทุกขั้นตอน ให้ดำเนินการโดยวิธีลับ

ข้อ ๒๓ ภายหลังจากได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากคณะกรรมการสรรหา ให้สภาสถาบันดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๔ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ นำเสนอประวัติและผลงาน วิสัยทัศน์ รวมทั้งตอบข้อซักถามต่อสภาสถาบัน

ให้กรรมการสภาสถาบันอภิปรายแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีอย่างรอบด้านก่อนลงมติ

การลงมติเลือกอธิการบดีของที่ประชุมสภาสถาบัน ให้กระทำโดยวิธีลงคะแนนลับ โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภาสถาบันทั้งหมด

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่สภาสถาบันมีมติไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ให้คณะกรรมการสรรหาเริ่มดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีใหม่ภายในสิบห้าวันนับถัดจากวันที่สภาสถาบันมีมติ

ในกรณีที่ได้ดำเนินการพิจารณาสรรหาอธิการบดีใหม่ตามวรรคหนึ่งแล้ว และสภาสถาบันยังคงมีมติไม่เห็นชอบกับรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ ให้เริ่มการสรรหาอธิการบดี

ใหม่ภายในสิบห้าวันนับถัดจากวันที่สภาสถาบันมีมติ โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาชุดใหม่ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๖ เมื่อสภาสถาบันลงมติเลือกอธิการบดีแล้ว ให้สถาบันดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

หมวด ๒

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

ข้อ ๒๗ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๒๘ (๑) และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สมรส หรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๒) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๓) เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๔) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๕) เป็นบุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรมของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีซึ่งเป็นผู้เสนอตนให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี หรือผู้ได้รับการเสนอให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีโดยผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดีคนเดียวกัน

(๖) เป็นกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีผู้นั้นและวาระนั้น

(๗) มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๘ (๒) ๑) ๒) ๓) ๔) ๕) ๖) ๗) ๘) ๙) ๑๐) และ ๑๑)

ข้อ ๒๘ รองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐอื่น หรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

๔) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๗) เป็นหรือเคยเป็นผู้ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากหน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชน โดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน

๑๐) เป็นผู้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสถาบันตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) เป็นผู้เคยถูกลงโทษความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑๒) เป็นคู่สมรส หรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๓) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๔) เป็นพี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกันของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๕) เป็นบุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรสหรือผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

๑๖) เป็นบุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรมของอธิการบดี หรือรองอธิการบดีตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งในคราวเดียวกัน

ข้อ ๒๙ รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

(๒) ตาย

(๓) ลาออก

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๘

(๕) สภาสถาบันมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเพระบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๖) สภาสถาบันมีมติให้พ้นจากตำแหน่งตามคำแนะนำของอธิการบดี

ข้อ ๓๐ ให้รองอธิการบดีดำรงตำแหน่งไม่เกินวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๓๑ เมื่อมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีแล้ว ให้อธิการบดีนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีตามที่ได้เสนอไว้ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามจำนวนที่สภาสถาบันกำหนด โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมด

ในกรณีที่สภาสถาบันมีมติไม่เห็นชอบรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีชื่อใดชื่อหนึ่งหรือทั้งหมด ให้อธิการบดีเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีใหม่ต่อนายกสภาสถาบันภายในระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวัน เพื่อนำเสนอสภาสถาบันพิจารณา

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง อธิการบดีอาจเสนอรายชื่อรองอธิการบดีนอกเหนือจากรายชื่อบุคคลตามที่ได้เสนอไว้ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภาสถาบันทั้งหมด

ในกรณีตามวรรคสาม ให้อธิการบดีชี้แจงเหตุผลให้ประชาคมทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๓๒ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี และสภาสถาบันได้แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี ผู้รักษาการแทนอธิการบดีอาจนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๘ เป็นรองอธิการบดีในระหว่างที่ตนเป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดีก็ได้ และเมื่อผู้รักษาการแทนอธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีซึ่งได้รับแต่งตั้งตามข้อนี้พ้นจากตำแหน่งด้วย

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่รองอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนอธิการบดี ให้อธิการบดีนำเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒๘ เป็นรองอธิการบดีแทนตำแหน่งว่าง แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่นำเสนอสภาสถาบันเพื่อแต่งตั้งรองอธิการบดีแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างที่ยังมีผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการสังกัดอยู่ในส่วนงานที่ไม่มีการเรียนการสอน ให้ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายวิชาการนั้นเป็นผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๐ และมีสิทธิเป็นกรรมการสรรหาซึ่งมาจากตัวแทนผู้ปฏิบัติงานในสถาบันสายสนับสนุนวิชาการจากทุกส่วนงานตามข้อ ๗ (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา จรุงกิจอนันต์)
นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์