



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ที่ประชุม ทคอ. การวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)  
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

## รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ตามที่ ที่ประชุม ทคอ. การวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อีกทั้ง สำนักงาน ป.ป.ช. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๐๔๐ “รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน” นั้น

สถาบันมอบหมายให้กองแผนงานติดตาม รวบรวม และประเมินผล ผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๗ โครงการ สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ๓ โครงการ คือ ๑) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การคัดลอกวิทยานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) โครงการค่ายนิสิตพัฒนาผู้นำ ๓) โครงการพัฒนาผู้นำเยาวชนระดับมัธยมศึกษา ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

- ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๘ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ โครงการความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน เนื่องจากที่ประชุมกรรมการสภาคณาจารย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติให้ปรับโครงการความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน เป็น “โครงการศึกษาธรรมาภิบาลในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓

หากพิจารณาในภาพรวมทั้งหมด ๓ ยุทธศาสตร์ จะมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๑๖ โครงการ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐาน ความคิดนักศึกษา และบุคลากรให้ สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	- เจตนารมณ์เจตจำนง ในการบริหารงานและการ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล	- เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบัน มีเจตนารมณ์ในการบริหารงานด้วย การน้อมนำพระบรมราโชวาทา และค่านิยมร่วมของสถาบัน เป็น หลักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความ มุ่งมั่น ตั้งใจบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	- ช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ ได้แก่ www.nida.ac.th บอร์ด หนังสือเวียน	✓ ประกาศเจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลผ่านช่องทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ โดยการติดโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ภายใน สถาบัน หนังสือเวียน และเว็บไซต์สถาบันทั้งในรูปแบบ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	-	กองงาน ผู้บริหาร
	- โครงการการจัดการ เรียนการสอนวิชาพื้นฐาน สำหรับบัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐)	- เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาจาก สถาบันเป็นคนที่มีความสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์ กว้างไกล เป็นที่ยอมรับในสังคม	- ร้อยละของนักศึกษาที่มี เวลาเข้าฟังการบรรยาย ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓ จัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ประจำปีภาค ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยเชิญอาจารย์มาบรรยายในหัวข้อวิชา "บัณฑิตและคุณค่าความเป็นมนุษย์" "การเขียนรายงานทาง วิชาการและข้อระวิงการคัดลอกผลงานทางวิชาการ" และ "จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ" ซึ่งมีนักศึกษาเข้า ฟังการบรรยายจำนวน ๑๙๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๐.๑๑ (ใช้จ่ายจริง จำนวน ๑๙๙,๒๐๖ บาท ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	๗๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียน หน่วยกิตรายวิชา ของนักศึกษา)	กองบริการ การศึกษา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐาน ความคิดนักศึกษา และบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	- โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การคัดลอก วิทยานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	- เพื่อให้นักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน - เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องให้สามารถเขียนอ้างอิง ผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง - เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึง บทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการ คัดลอกผลงาน	- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ๒๐๐ คน	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยคาดว่าจะดำเนินการในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๓๐,๐๐๐ (เงินรายได้ของ สถาบัน)	กองบริการ การศึกษา
	- โครงการความพึงพอใจ ต่อผลงานของผู้บริหาร สถาบัน	- เพื่อศึกษาความรู้สึกและความ คิดเห็นของประชาคมที่มีต่อการ บริหารงานของผู้บริหารสถาบันใน รอบปีที่มีการประเมิน	- จำนวนครั้งในการดำเนิน โครงการความพึงพอใจต่อ ผลงานผู้บริหารสถาบัน ๑ ครั้งต่อปี	✗ ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากที่ประชุมกรรมการสภา คณาจารย์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ มี มติให้ปรับโครงการความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหาร สถาบัน เป็น โครงการศึกษาธรรมาภิบาลในสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งนี้เพื่อที่จะสามารถพัฒนา กรอบแนวคิดการวิจัยให้มีความรอบด้านและครอบคลุมทุก มิติของธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	๑๐๐,๐๐๐ (เงินรายได้ของ สถาบัน)	สภาคณาจารย์



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา และส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการกล่อม เกลางทางสังคมเพื่อ การต่อต้านการทุจริต	- โครงการค่ายนิค้ำ พัฒนาผู้นำ	- เพื่อสร้างความตระหนัก เสริมสร้างองค์ความรู้และสร้าง ความเข้าใจในการเป็นผู้นำ มี จิตสำนึกที่ดีต่อสาธารณะ รู้จัก แบ่งปันและบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสังคมให้แก่เยาวชนใน ระดับอุดมศึกษาของไทย - เพื่อประชาสัมพันธ์สถาบันให้เป็น ที่รู้จักในกลุ่มเป้าหมายหลักของ สถาบัน	- การดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายโครงการร้อยละ ๘๐	○อยู่ระหว่างการดำเนินการ คาดว่าจะจัดค่ายนิค้ำพัฒนา ผู้นำ ครั้งที่ ๖ ในวันที่ ๒๔-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ใช้จ่ายจริง ๑๒๘,๕๖๐ บาท ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	๑,๒๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)	กลุ่มงาน สื่อสาร องค์การและ กิจกรรมเพื่อ สังคม กองงาน ผู้บริหาร



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบุคลากร ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านทุจริต	- โครงการพัฒนาผู้นำ เยาวชนระดับมัธยมศึกษา	- เพื่อดำเนินการจัดโครงการ บริการวิชาการแก่สังคมตาม วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	- ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/หน่วยงาน/ องค์กรที่รับบริการวิชาการ ต่อประโยชน์จากการบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในกระบวนการ ให้บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ - จำนวนผู้เข้ารับบริการ ไม่ น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน - ร้อยละงานบริการ วิชาการของสำนักสิริพัฒนา แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ - ร้อยละของผู้เข้ารับ บริการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	○ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยคาดว่าจะดำเนินการในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒	๓๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)	สำนักสิริพัฒนา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบุคลากร ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านทุจริต (ต่อ)	- โครงการพัฒนาภาวะ ผู้นำตามแนวทางปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาอย่าง ยั่งยืนแก่บุคลากรทาง การศึกษา	- เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้าน แนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้กับบุคลากรทางการศึกษาได้ นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ ต่อสังคมต่อไป	- การดำเนินงานบรรลุตาม เป้าหมายโครงการ ร้อยละ ๘๐	✓ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๖๗ คน ทั้งนี้ ผลการประเมินโครงการสามารถดำเนินงาน บรรลุตามเป้าหมายโครงการร้อยละ ๑๐๐ (ใช้จ่ายจริง จำนวน ๑๖๓,๖๖๔.๐๑ บาท ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	๓๓๗,๕๐๐ (เงินแผ่นดิน)	กลุ่มงาน สื่อสาร องค์การและ กิจกรรมเพื่อ สังคม กองงาน ผู้บริหาร





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา	- เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ	- จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	✓ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา รวมทั้งการตรวจสอบข้อร้องเรียนแล้ว ทั้งนี้ไม่มีข้อร้องเรียนจากนักศึกษา กรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว	-	กองบริการการศึกษา
	- แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	- เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบการให้ผลการศึกษาของแต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษานักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	- จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	✓ จัดทำแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน รวมทั้งตรวจสอบข้อร้องเรียนแล้ว ทั้งนี้ไม่มีข้อร้องเรียนจากนักศึกษา กรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติการดังกล่าว	-	กองบริการการศึกษา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	- เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้	- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	✓ เจ้าหน้าที่พัสดุภายในสถาบันดำเนินการจัดหาพัสดุในระบบ e-GP ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒ โดยการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕,๐๐๐.- บาท ทุกแหล่งเงินต้องดำเนินการในระบบ e-GP เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	- ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓ สถาบันมีการแจ้งเวียนแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานภายในสถาบันทราบและถือปฏิบัติ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒ บุคลากรภายในสถาบันที่เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง จึงไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองคลังและพัสดุ



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้ รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	- เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูล และจำกัดการใช้งานของบุคคล เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	- มีการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ร้อยละ ๙๐	✓ เจ้าหน้าที่ภายในสถาบันที่ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ บัญชีและพัสดุ ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๖๒ นำระบบ MIS มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน งบประมาณ บัญชีและพัสดุ เพื่อให้ข้อมูลถูกจัดเก็บและบริหารอย่างเป็นระบบ ใช้เป็นฐานข้อมูลในการตัดสินใจได้ ช่วยในการตรวจสอบการดำเนินงาน สามารถทำการประมวลผลข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงิน บัญชี มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ลดข้อผิดพลาดหรือข้อทักท้วงจากการตรวจสอบ	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรในสถาบันเพื่อการป้องกันการทุจริต	- ปรุมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	- เพื่อสร้างความเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของสถาบัน - เพื่อสร้างความเข้าใจค่านิยมร่วม "WISDOM" - เพื่อทราบข้อควรระวัง/แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความผิดทางวินัย	- ระดับผลการประเมินกิจกรรม อยู่ในระดับดีมาก	✓ สถาบันจัดการปรุมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๔ ราย เข้าร่วมสร้างความเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของสถาบัน ค่านิยมร่วมของสถาบัน "WISDOM" รวมไปถึงแจ้งข้อควรระวังและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดทางวินัย ทั้งนี้ ผลการประเมินอยู่ในระดับดี (๓.๙๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน) (ใช้จ่ายจริง จำนวน ๓๖,๓๐๐ บาท ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๑ - มี.ค. ๒๕๖๒)	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	- ปรับปรุงกระบวนการ (Flow chart) การจัดการข้อร้องเรียน	- เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนลูกค้ามีประสิทธิภาพสูงสุด	- อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐	✓ ปรับปรุงกระบวนการ (Flow chart) จัดการข้อร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนต่อกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๗๕	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- แบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการให้บริการของสถาบัน ภาพรวม	- เพื่อนำมาพัฒนา/ปรับปรุงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนของสถาบัน	- ผู้ตอบกลับแบบประเมินความพึงพอใจ Online ร้อยละ ๕๐	✓ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการให้บริการของสถาบัน ภาพรวมเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการใช้บริการตามช่องทางการรับข้อร้องเรียน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลข่าวสารในการปราบปรามการทุจริต	- จัดทำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th)	- เพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	- อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐	✓ จัดทำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th) เรียบร้อยแล้ว โดยสามารถสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจด้านการให้บริการ (รับบริการ) คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร

