



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ที่ประชุม ทคอ. การวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑
เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ตามที่ รัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี นั้น

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยอธิการบดีเห็นชอบแผนปฏิบัติการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และมอบหมายให้กองแผนงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๑๓ โครงการ

- สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือแผนงานวิจัย จิตพลังจริยธรรมในการวิจัยและฝึกอบรมผู้สอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนในระดับอุดมศึกษา ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามทุจริต จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	- เจตนาธรรมเจตจำนง ในการบริหารงานและ การเป็นองค์กรธรรมาภิ บาล	- เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของ สถาบันมีเจตนาธรรมในการ บริหารงานด้วยการน้อมนำพระ บรมราโชวาทฯ และค่านิยมร่วม ของสถาบัน เป็นหลักในการปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	- ช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประกาศฯ ได้แก่ www.nida.ac.th เว็บไซต์ บอร์ดสาธารณะ หนังสือเวียน	ดำเนินการประกาศ เจตนาธรรมเจตจำนงในการ บริหารงานและการเป็น องค์กรธรรมาภิบาล ผ่าน ช่องทางต่างๆ ๑) เว็บไซต์ www.nida.ac.th ๒) ประกาศตามเว็บบอร์ด สาธารณะ ๓) NIDA mobile	ดำเนินการประกาศ เจตนาธรรมเจตจำนงในการ บริหารงานและการเป็น องค์กรธรรมาภิบาล ผ่าน ช่องทางต่างๆ ๑) เว็บไซต์ www.nida.ac.th ๒) ประกาศตามเว็บบอร์ด สาธารณะ ๓) หนังสือเวียน ๔) NIDA mobile	ดำเนินการประกาศ เจตนาธรรมเจตจำนงในการ บริหารงานและการเป็น องค์กรธรรมาภิบาล ผ่าน ช่องทางต่างๆ ๑) เว็บไซต์ www.nida.ac.th ๒) ประกาศตามเว็บบอร์ด สาธารณะ ๓) หนังสือเวียน ๔) NIDA mobile	-	กองงาน ผู้บริหาร
	- โครงการการจัดการ เรียนการสอนวิชา พื้นฐานสำหรับ บัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐)	- เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาจาก สถาบันเป็นคนที่มีความสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์ กว้างไกล เป็นที่ยอมรับในสังคม	- ร้อยละของนักศึกษา ที่มีเวลาเข้าฟังการ บรรยาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สถาบันจัดการเรียนการสอน วิชาพื้นฐานสำหรับ บัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) เมื่อวันที่ ๑๒ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ หรือภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๐ โดยบรรยายใน หัวข้อ "จริยธรรมทางวิชาการ" "การคัดลอกผลงานทาง วิชาการ" และ "บัณฑิตและ คุณค่าความเป็นมนุษย์" ซึ่ง นักศึกษาที่มีเวลาเข้าฟังการ บรรยาย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๔	สำหรับภาคการศึกษา ๑/ ๒๕๖๑ จะจัดระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สถาบันจัดการเรียนการสอน วิชาพื้นฐานสำหรับ บัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ประจำปีการศึกษา ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดย บรรยายในหัวข้อ "การ คัดลอกผลงานทางวิชาการ และบัณฑิตและคุณค่าความ เป็นมนุษย์" ซึ่งมีนักศึกษาที่มี เวลาเข้าฟังการบรรยาย คิด เป็นร้อยละ ๙๗.๓๐	๗๐๐,๐๐๐ (ค่าลงทะเบียน หน่วยกิตราย วิชาของ นักศึกษา) ใช้จ่ายจริง จำนวน ๒๔๔,๙๖๐.๗๔	กองบริการ การศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	- โครงการอบรมให้ ความรู้ เรื่อง "การ คัดลอกวิทยานิพนธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑"	- เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจ แก่นักศึกษาและผู้สนใจให้ สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของ ผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง - เพื่อให้นักศึกษาทราบถึง บทลงโทษทางวินัยในการคัดลอก ผลงานของผู้อื่น	- จำนวนผู้เข้าร่วม อบรม ๒๐๐ คน - ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมอบรมในเรื่อง การคัดลอกผลงาน	สถาบันมีการจัดอบรมให้ ความรู้เกี่ยวกับการคัดลอก วิทยานิพนธ์ให้นักศึกษา ใหม่ภาคปกติ ในวิชาปรับ พื้นฐานก่อนเข้าศึกษาจริง (ND ๔๐๐๐) โดยจัดขึ้นใน เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ หรือ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๐	คาดว่าจะดำเนินการจัดอบรม การคัดลอกวิทยานิพนธ์ให้ นักศึกษาและบุคคลทั่วไปที่ สนใจ ประมาณเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑	จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง "การ คัดลอกวิทยานิพนธ์" ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง ๓๐๐๓ ชั้น ๓ อาคารนวม มินทราธิราช โดยเชิญ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ ความรู้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน	๓๐,๐๐๐ (เงินรายได้) ใช้จ่ายจริง จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท	กองบริการ การศึกษา
	- โครงการอบรมการ สร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต (โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ.)	- เพื่อให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสถาบัน	- จัดอบรมการสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรม โปร่งใสและต่อต้าน การทุจริต ภายใน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑	ดำเนินการวางแผน เตรียมการจัดอบรม เรื่อง “การสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริต”	จัดอบรม เรื่อง “การสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต” ให้แก่บุคลากรของสถาบัน เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ดร.สมศักดิ์ และคุณหญิง ปีพมา ลีสวัสดิ์ตระกูล ชั้น ๒ อาคารสยามบรมราชกุมารี	จัดอบรม เรื่อง “การสร้าง ค่านิยมและวัฒนธรรมโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต” ให้แก่บุคลากรของสถาบัน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๒๐,๐๐๐ (เงินรายได้) งบประมาณที่ ใช้จ่าย จำนวน ๖,๘๐๐ บาท	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	- โครงการความพึง พอใจต่อผลงานของ ผู้บริหารสถาบัน	- เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการ บริหารงานของผู้บริหารสถาบัน รวมทั้งสะท้อนผลการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารสถาบันในรอบปีที่มี การประเมิน และเป็นแนวทางให้ ผู้บริหารสถาบัน	- ระดับความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการบริหารงานของ ผู้บริหารสถาบัน	เตรียมการสำรวจความเห็น ของบุคลากรภายในสถาบัน ทั้งหมด ที่มีต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลของผู้บริหารสถาบัน (อธิการบดี และรองอธิการบดี)	อยู่ระหว่างดำเนินการ เปรียบเทียบความเห็นที่มีต่อ การบริหารตามหลักธรรมาภิ บาลของผู้บริหารสถาบัน เปรียบเทียบปี ๒๕๖๐ กับปี ๒๕๖๑ และนำเสนอผล การศึกษาให้ผู้บริหารสถาบัน รับทราบ	ดำเนินการสำรวจความเห็น ของบุคลากรที่มีต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลของผู้บริหารสถาบัน (อธิการบดี และรอง อธิการบดี) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยสำรวจความเห็นของ บุคลากรที่มีต่อการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาลของผู้บริหารสถาบัน (อธิการบดี และรอง อธิการบดี) จากนั้น เปรียบเทียบความเห็นที่มีต่อ การบริหารตามหลักธรรมาภิ บาลของผู้บริหารสถาบัน เปรียบเทียบปี ๒๕๖๐ กับปี ๒๕๖๑	๑๐๐,๐๐๐ (เงินรายได้)	สภาคณาจารย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	- แผนงานวิจัย จิตพลังจริยธรรมในการวิจัยและฝึกอบรมผู้สอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนในระดับอุดมศึกษา	- เพื่อพัฒนาอาจารย์ในระดับอุดมศึกษาให้อาจารย์มีความสามารถที่จะปลูกฝังและสร้างสภาพแวดล้อมทางวิชาการให้นักศึกษาผู้เรียนมีความเจริญทางด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของชาติ โดยพัฒนาจิตพลังจริยธรรมแก่อาจารย์และให้อาจารย์สามารถนำไปใช้พัฒนานักศึกษาของตนอีกทอดหนึ่ง	- เครื่องมือวัดใหม่ที่มีมาตรฐานสูง อย่างน้อย ๑๔ - ๑๘ แบบวัด - ชุดฝึกอบรมจิตพลังจริยธรรมใหม่ ๑๕ - ๒๐ กิจกรรม	ศึกษา ประมวลเอกสารเพื่อเตรียมสร้างแบบวัดตัวแปรต่างๆ	อยู่ระหว่างดำเนินการสร้างชุดฝึกอบรม การวิเคราะห์คุณภาพรายข้อของแบบวัด การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ และองค์ประกอบเชิงยืนยัน Validation และ Reliability ก่อนทำการวิจัย นักศึกษาปริญญาตรีและอาจารย์ที่สอนหลักสูตรที่เน้นการพัฒนาบุคคล จำนวน ๒,๓๕๐ คน	ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการซึ่งได้ขอขยายเวลาการดำเนินการออกไป กำหนดเสร็จสิ้นไปปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๒๕,๘๔๔,๘๐๐ (เงินแผ่นดิน) งบประมาณที่ใช้จ่ายจำนวน ๑๒,๖๗๘,๗๕๐ บาท	คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	- โครงการมาตรการทางกฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการจัดทำโครงการของรัฐในประชาคมอาเซียน	- เพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดและช่องว่างของทางกฎหมายหรือแนวทางปฏิบัติที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งเป็นสาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการของรัฐในประชาคมอาเซียน พร้อมเสนอแนวทางกฎหมายที่นำไปสู่การกำหนดมาตรการและกลไกทางกฎหมายในกระบวนการต่างๆของการทำโครงการของรัฐในประชาคมอาเซียน และสร้างกลไกการตรวจสอบให้มีความรัดกุมชัดเจน นำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม	- ผลการศึกษากฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการทำโครงการของรัฐ ในรูปแบบรายงานฉบับสมบูรณ์ และบทสรุปผู้บริหาร	ศึกษา และรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดและช่องว่างของทางกฎหมาย	อยู่ระหว่างหาสาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันในโครงการของรัฐในประชาคมอาเซียน	มีข้อเสนอแนวทางกฎหมายที่นำไปสู่การกำหนดมาตรการและกลไกทางกฎหมายในกระบวนการต่างๆ ที่มีความรัดกุม ชัดเจน นำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการทำโครงการของรัฐในประชาคมอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรม	๑,๐๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)	คณะนิติศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	- โครงการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ประเทศไทย ๔.๐	- เพื่อสร้างตัวแบบ (Model) ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต และจัดทำร่างกฎหมายกำหนดกลไกเชิงสถาบันในการสร้างภาคประชาสังคมที่มีความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ประเทศไทย ๔.๐	- จำนวนตัวแบบในการทำความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคม	ศึกษา และรวบรวมข้อมูลเพื่อสร้างตัวแบบ (Model) ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	อยู่ระหว่างสร้างตัวแบบ (Model) ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	ดำเนินการสร้างตัวแบบ (Model) ในการสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต และจัดทำร่างกฎหมายกำหนดกลไกเชิงสถาบันในการสร้างภาคประชาสังคมที่มีความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตแล้วเสร็จ	๑,๒๙๑,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน) งบประมาณที่ใช้จ่ายจำนวน ๑,๒๙๐,๙๙๙.๙๘ บาท	คณะนิติศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	- โครงการค่ายนิคิต้าพัฒนาผู้นำ ภายใต้โครงการย่อยการพัฒนาศักยภาพเยาวชน และโครงการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังวินัยให้แก่เยาวชน	- เพื่อสร้างความตระหนักเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในการเป็นภาวะผู้นำ	- นิสิต/นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการวางแผนจัดเตรียมกิจกรรมค่ายนิคิต้าพัฒนาผู้นำครั้งที่ ๕ โดยเป็นกิจกรรมให้ความรู้เชิงวิชาการและลงพื้นที่ชุมชนในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ	อยู่ระหว่างดำเนินการประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ และประชุมจัดเตรียมกิจกรรม โดยกำหนดการไว้วันที่ ๔ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ วัดป่าอานวยผล จังหวัดนครราชสีมา และ เฟาเท่นทรี รีสอร์ท จังหวัดนครราชสีมา	ดำเนินการจัดกิจกรรมค่ายนิคิต้าพัฒนาผู้นำครั้งที่ ๕ ระยะเวลา ๕ วัน ๔ คืน เป็นกิจกรรมให้ความรู้เชิงวิชาการและลงพื้นที่ชุมชนในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ โดยจัดกิจกรรมโครงการวันที่ ๔ - ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ วัดป่าอานวยผล และเฟาเท่นทรีรีสอร์ท จ.นครราชสีมา ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการคือนักศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๘๐ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน) ใช้จ่ายจริงจำนวน ๘๑๐,๓๙๙.๗๑ บาท	ทีมงานสื่อสารองค์กรและกิจกรรมเพื่อสังคม กองงานผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	- โครงการพัฒนาผู้นำเยาวชน ภายใต้โครงการย่อยการพัฒนาศักยภาพเยาวชน และโครงการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังวินัยให้แก่เยาวชน	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการประพฤติตามกฎระเบียบและวินัยในการจราจร หลีกเลียงปัจจัยเสี่ยงของปัญหาเสพติด และสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง สามารถดำเนินชีวิต และประพฤติปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้อง พร้อมปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันปัญหาการทุจริตสำหรับเด็กและเยาวชน และกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนคิดอย่างมีเหตุผล และซึมซับคุณค่าแห่งความเป็นธรรมชาติ และสร้างความรู้สึกรับผิดชอบชั่วดี ภูมิใจในการทำความดี รังเกียจคนโกง และคนเก่งแต่โกง	- จำนวนผู้เข้ารับบริการ ๑,๐๐๐ คน - ความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕	เตรียมการอบรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม ระดมความคิดเห็นนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา จำนวน ๑,๐๐๐ คน	ดำเนินการประชุมเตรียมความพร้อม และประชาสัมพันธ์โครงการระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาผู้นำเยาวชน ณ โรงเรียนนวมินทราชูทิศ กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๕ มิ.ย.๖๑ และโรงเรียนอิสลามสันติชน วันที่ ๒๓ ก.ค.๖๑ โดยเป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม ระดมสมอง มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการคือนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษา จำนวนประมาณ ๑,๐๐๐ คน โดยผลการประเมินโครงการสรุปได้ดังนี้ - ร้อยละของผู้เข้ารับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เฉลี่ยรวมร้อยละ ๙๐.๐ - ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการหน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการต่อประโยชน์จากการบริการ เฉลี่ยรวมร้อยละ ๘๘.๙๐ - ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการในกระบวนการให้บริการ เฉลี่ยรวมร้อยละ ๘๗.๑๐ - ร้อยละงานบริการวิชาการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด เฉลี่ยรวมร้อยละ ๑๐๐	๓๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)	สำนักสรีพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	- โครงการประกวดสุนทรพจน์ต่อต้านคอร์รัปชัน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	- เพื่อให้บุคคลทั่วไป นักเรียนและนิสิต/นักศึกษา ได้ตระหนักรู้ถึงโทษของการคอร์รัปชัน และการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมถึงมีส่วนร่วมในการแสดงออกถึงการต่อต้านคอร์รัปชัน	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการประกวดสุนทรพจน์ต่อต้านคอร์รัปชัน - จำนวนผู้ที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวด	เตรียมการประชาสัมพันธ์การประกวดสุนทรพจน์ต่อต้านคอร์รัปชันในงาน NIDA Open House ๒๐๑๘	เตรียมการประกวดสุนทรพจน์ต่อต้านคอร์รัปชันในงาน NIDA Open House ๒๐๑๘ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดประกวดสุนทรพจน์ต่อต้านคอร์รัปชันในงาน NIDA Open House ๒๐๑๘ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐ (เงินรายได้) ใช้จ่ายจริงจำนวน ๘๕,๕๕๖.๑๔ บาท	กลุ่มงานสื่อสาร องค์การและ กิจกรรมเพื่อ สังคม กองงาน ผู้บริหาร
	- โครงการอบรมการพัฒนาภาวะผู้นำตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้โครงการย่อยการพัฒนาศักยภาพเยาวชนและโครงการพัฒนาศักยภาพและปลูกฝังวินัยให้แก่เยาวชน	- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรทางการศึกษา ตระหนักและสร้างความเข้าใจการมีภาวะผู้นำตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และถ่ายทอดองค์ความรู้สู่เยาวชน	- จำนวนผู้เข้าอบรมร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้จากการอบรมเพิ่มขึ้น	เตรียมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เชิงวิชาการด้านแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และลงพื้นที่ศึกษาดูงาน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ทวาราวดีรีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี และ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้ความรู้เชิงวิชาการด้านแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน และผลการประเมินตามโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ ทวาราวดีรีสอร์ท จังหวัดปราจีนบุรี และ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อน จังหวัดฉะเชิงเทรา โดยให้ความรู้เชิงวิชาการด้านแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน และผลการประเมินตามโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	๖๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน) ใช้จ่ายจริงจำนวน ๓๑๑,๔๒๙.๘๐ บาท	กลุ่มงานสื่อสาร องค์การและ กิจกรรมเพื่อ สังคม กองงาน ผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	- โครงการสร้างเครือข่ายกิจกรรมเพื่อสังคมสู่การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	- เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแกนนำชุมชนให้มีจิตสำนึกที่ดีในการพัฒนาชุมชน มีความใฝ่รู้เพื่อให้เท่าทันต่อเหตุการณ์ และสามารถนำไปเผยแพร่ทำความเข้าใจที่ถูกต้องให้ชุมชนได้ รวมทั้งสามารถวางแผนพัฒนาการทำงานในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	- การจัดกิจกรรมให้ความรู้กับชุมชนและสร้างเครือข่ายสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนจำนวน ๕๐ เขตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ครั้ง	จัดกิจกรรมให้ความรู้กับชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนจำนวน ๕๐ เขตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ครั้ง	จัดกิจกรรมให้ความรู้กับชุมชนและสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างชุมชนจำนวน ๕๐ เขตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๘ ครั้ง	ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานสมัชชา ๓ ครั้ง จัดเวทีอบรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เวทีอบรมการบริหารจัดการแบบสหกรณ์ อบรมการสร้างความเข้มแข็งให้สหกรณ์จัดทำบัญชีและงบการเงิน สรุบบทเรียนผลการดำเนินงานของสมัชชาองค์กรชุมชนกรุงเทพฯ และติดตามผลการทำงานของพื้นที่ต่างๆ จากแกนนำชุมชนจำนวน ๕๐ เขตในพื้นที่กรุงเทพมหานคร	๑๐๐,๐๐๐ (เงินรายได้)	ทีมงาน สื่อสาร องค์การและ กิจกรรมเพื่อ สังคม กองงาน ผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริตภายใน สถาบัน	- หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการขอข้อมูล เกี่ยวกับผลการศึกษา	- เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับ ผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการ เรียนการสอนเป็นไปตามประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ	- ระยะเวลาการจัดทำ ประกาศให้ถือปฏิบัติ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑	ศึกษาหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผล การศึกษา	ปรับปรุงหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการขอข้อมูล เกี่ยวกับผลการศึกษา พร้อม ประกาศให้ถือปฏิบัติ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑	- ดำเนินการประกาศใช้และ ให้ถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว	-	กองบริการ การศึกษา
	- แนวปฏิบัติการขอ แก้ไขผลการศึกษาของ นักศึกษา สำหรับ อาจารย์ผู้สอน	- เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการ ขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา ในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่ รับผิดชอบการให้ผลการศึกษาของ แต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษาแก่นัก ศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	- ระยะเวลาการจัดทำ ประกาศให้ถือปฏิบัติ ภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑	ศึกษาการแก้ไขผลการศึกษา ของนักศึกษา ในกรณีที่ อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบ การให้ผลการศึกษาของแต่ละ วิชา	จัดทำแนวปฏิบัติการขอแก้ไข ผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน พร้อม ประกาศให้ถือปฏิบัติ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑	- ดำเนินการประกาศใช้และ ให้ถือปฏิบัติ เรียบร้อยแล้ว	-	กองบริการ การศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	- เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้	- ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	สถาบันใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ซึ่ง ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	สถาบันใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ซึ่ง ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	สถาบันใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ซึ่ง ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	- เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	- ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	ศึกษาแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่ง ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนินการให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับรองตนเองเพื่อปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินคร่าวหนึ่งเกินห้าแสนบาท ซึ่งตลอดรอบ ๑๒ เดือนไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองคลังและพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	- เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูล และจำกัดการใช้งานของบุคคลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น	- การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ร้อยละ ๙๐	หน่วยงานภายในสถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานภายในสถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานภายในสถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรในสถาบันเพื่อการป้องกันการทุจริต	- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	- สร้างความเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของสถาบัน - สร้างความเข้าใจค่านิยมร่วม "WISDOM" - ข้อควรระวัง/แนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความผิดทางวินัย	- ผลการประเมินกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก	จัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โดยสร้างความเข้าใจ กฎระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของสถาบัน ค่านิยมร่วมของสถาบัน "WISDOM" รวมไปถึงแจ้งข้อควรระวัง และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความผิดทางวินัย ซึ่งจัดเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๒๓ คน และผลการประเมินอยู่ในระดับดีมาก (๔.๕๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)	ดำเนินการจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑	ดำเนินการจัดปฐมนิเทศบุคลากรใหม่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	- ปรับปรุงกระบวนการ (Flow chart) การจัดการข้อร้องเรียน	- เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนลูกค้ามีประสิทธิภาพสูงสุด	- อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐	สถาบันอยู่ระหว่างปรับปรุงกระบวนการ (Flow chart) การจัดการข้อร้องเรียน	สถาบันนำกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนมาดำเนินการ และสำรวจความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน	- สถาบันนำกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนมาดำเนินการ และสำรวจความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- กำหนดผู้รับผิดชอบจัดการข้อร้องเรียนเล็ก	- เพื่อให้กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- ระยะเวลาในการจัดการข้อร้องเรียนเล็ก ชี้แจง/ตอบกลับผู้ร้องเรียน ภายใน ๓ - ๗ วัน	สถาบันมีการจัดการข้อร้องเรียนเล็ก โดยชี้แจง/ตอบกลับผู้ร้องเรียนไม่เกิน ๗ วัน	สถาบันมีการจัดการข้อร้องเรียนเล็ก โดยชี้แจง/ตอบกลับผู้ร้องเรียนไม่เกิน ๗ วัน	- สถาบันมีการจัดการข้อร้องเรียนเล็ก โดยชี้แจง/ตอบกลับผู้ร้องเรียนไม่เกิน ๗ วัน หลังจากได้รับข้อร้องเรียน	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด /ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				รอบ ๔ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๐ - ม.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๘ เดือน (ก.พ. ๒๕๖๑ - พ.ค. ๒๕๖๑)	รอบ ๑๒ เดือน (มิ.ย. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๑)		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการข้อมูลข่าวสารในการปราบปรามการทุจริต	- จัดทำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th)	- เพิ่มช่องทางการรับข้อร้องเรียน เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ	- อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน ร้อยละ ๘๐	สถาบันจัดทำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online	สถาบันนำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th) และสำรวจความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน	- สถาบันนำแบบฟอร์มรับข้อร้องเรียน Online เชื่อมต่อกับเว็บหลักของสถาบัน (www.nida.ac.th) และจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ร้องเรียน Online https://goo.gl/nrZGUG	-	กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม