



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕
มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพตติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพตติมิชอบ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” ดังนี้

- แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ

- แผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย (๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดเป้าหมาย คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพตติมิชอบ (๒) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ โดยกำหนดเป้าหมายรวม คือ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions

Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙ อีกทั้งวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวมที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน และ (๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์ในภาพรวมเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และมีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา และเป้าหมายในภาพรวม คือ การมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ที่มีเป้าหมายประการหนึ่ง คือ การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยมีแนวทางการพัฒนาต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต

- แผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มีวิสัยทัศน์ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และวัตถุประสงค์หลัก เพื่อสังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งขับเคลื่อนโดย ๖ ยุทธศาสตร์ คือ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย (๒) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน โดยขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าวด้วย ๒ แผนย่อย คือ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมาย คือ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีเป้าหมาย คือ ให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และ (๓) แผนปฏิบัติการป้องกันการ

ทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยมีวิสัยทัศน์ที่ต้องการเป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งขับเคลื่อนด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ คือ ๑) สร้างสังคม อว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ที่มีเป้าประสงค์ คือ กระทรวงการอุดมศึกษาไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๒) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ที่มีเป้าประสงค์ คือ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ ๓) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่มีเป้าประสงค์ คือ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ประกาศนโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งนโยบายสภาสถาบันดังกล่าวได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ดังนี้

ข้อ ๘ “ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ในการบริหารจัดการสภาสถาบัน และกำกับการบริหารจัดการสถาบัน”

ข้อ ๙ “เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสถาบันโดยใช้ความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ส่งเสริมให้สถาบันใช้ศักยภาพและจุดแข็งของสถาบันในการขึ้นนำสังคมในการพัฒนาประเทศ รวมถึงสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอก”

๓. แผนกลยุทธ์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนา ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “Product and Relevancy Excellence [ผลิตภัณธ์และความสอดคล้องที่เป็นเลิศ]”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “Academic Excellence [ความเป็นเลิศทางวิชาการ]”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “Operation and Service Excellence [การดำเนินงานและการบริการที่เป็นเลิศ]”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “Resource and Infrastructure Excellence [ความเป็นเลิศด้านทรัพยากรและโครงสร้างพื้นฐาน]”

โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๓ “Operation and Service Excellence [การดำเนินงานและการบริการที่เป็นเลิศ]” และกลยุทธ์ที่ ๓.๕ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความเป็นเลิศ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ต่างๆ ดังนี้

- ควรปลูกฝังจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกสถาบันอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- ควรสร้างกลไกการตรวจสอบที่มีมาตรฐานเพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ควรพัฒนาระบบงานของสถาบันไม่ให้เอื้อต่อผลประโยชน์ที่ขัดกัน (Conflict of Interest) และนำระบบสารสนเทศมาช่วยป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของสถาบัน
- ควรพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบันให้มีความปลอดภัย น่าเชื่อถือ และสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง ทั้งรูปแบบ Online และ Offline
- ควรสื่อสารให้ประชาชน/ ผู้ที่ต้องการจะร้องเรียน เข้าใจกระบวนการ/ กลไกการร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน โดยสามารถส่งข้อร้องเรียนไปยังสำนักงานตรวจสอบภายใน โดยไม่ผ่านผู้บริหารของสถาบัน

ทั้งนี้ สถาบันได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ต่อไป

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ อย่างเป็นระบบครบวงจร ตั้งแต่การทบทวนข้อมูลภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๓) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) (๖) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และ (๗) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำหรับข้อมูลภายในสถาบัน ประกอบด้วย (๑) นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๒) แผนกลยุทธ์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) (๓) แผนปฏิรูปราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (๔) ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผนฯ :

๑. เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของแผนฯ : ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๐ กลยุทธ์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๖ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบุคลากรทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ ๓.๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๕ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ ๓.๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ ๓.๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๒ โครงการ/ กิจกรรม

กลยุทธ์ ๓.๕ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์

กลยุทธ์ ๔.๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน มีโครงการ/ กิจกรรม จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม

สำหรับรายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ แหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	- โครงการนิรโทษกรรมทุจริต ๒๐๒๒	<p>- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมในการร่วมมือกันเพื่อป้องกันการโกงทุกรูปแบบ ๒. เพื่อเป็นการแสดงสัญลักษณ์ทางสังคมให้นักศึกษา บุคลากร และประชาชนทั่วไป ตระหนักถึงความสามัคคี ๓. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านสื่อสร้างสรรค์เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจการทุจริตในรูปแบบต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมเพื่อหาแนวทางการป้องกันการทุจริตที่เกิดขึ้น ๔. เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่นักศึกษาของสถาบัน</p> <p>- การดำเนินงาน : จัดกิจกรรมประกวดสื่อสร้างสรรค์ณรงค์ต่อต้านทุจริตในสังคมไทย</p> <p>- เป้าหมาย : ลดปัญหาการทุจริตของนักศึกษาของสถาบัน เช่น การทุจริตในการสอบ (กลุ่มนักศึกษา)</p> <p>- ผลผลิต : จำนวนปัญหาการทุจริตในการสอบของนักศึกษาลดลง</p> <p>- ผลลัพธ์ : นักศึกษาเกิดการรับรู้และเข้าใจของปัญหาการทุจริตมากยิ่งขึ้น และนำไปปฏิบัติได้อย่างแท้จริง</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	- (เงินอุดหนุนกิจกรรมนักศึกษาเงินรายได้ของสถาบัน)	กองงานผู้บริหาร
	- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอกวิทยานิพนธ์สำหรับการเขียนรายงานทางวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<p>- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจที่สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p>- เป้าหมาย : เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน</p> <p>- ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p>- ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังในการคัดลอกผลงาน และสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณและแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของนักบริหาร/ จริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐)	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษาแล้ว</p> <p>- เป้าหมาย : นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในโอกาสต่อไปอย่างมีคุณภาพ</p> <p>- ผลผลิต : นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>- ผลลัพธ์ : นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาด้าน เป็นคนที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p>	ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ และภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จะดำเนินการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริการการศึกษา
	- โครงการเสริมสร้างด้านวัฒนธรรมองค์กร	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างการรับรู้ค่านิยมร่วมของสถาบัน รวมถึงค่านิยมองค์กรคุณธรรมของสถาบัน</p> <p>- เป้าหมาย : บุคลากรของสถาบันมีคะแนนเฉลี่ยการรับรู้ค่านิยมร่วมของสถาบัน ไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ คะแนน</p> <p>- ผลผลิต : จำนวนสื่อที่รณรงค์ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>- ผลลัพธ์ : บุคลากรสามารถปฏิบัติงานโดยมีแนวคิดค่านิยมร่วมของสถาบันเป็นแนวทาง</p>	๑ มกราคม - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐ (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	- เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ (โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่)	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร สิ่งที่ต้องปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติในการเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน</p> <p>- เป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมโครงการมีคะแนนเฉลี่ยความเข้าใจในกฎ ระเบียบข้อบังคับของสถาบันไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ คะแนน</p> <p>- ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับ วัฒนธรรมองค์กร สิ่งที่ต้องปฏิบัติ หรือไม่ควรปฏิบัติในการเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบัน</p> <p>- ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของสถาบันได้อย่างถูกต้อง</p>	๑ มกราคม - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐ (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร สพบ.)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)</p>	<p>- โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน</p>	<p>- วัตถุประสงค์: ๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ให้แก่บุคลากรของสถาบัน ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้ทราบถึงวิธีปฏิบัติในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยในมนุษย์ การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่หลากหลายรูปแบบและสามารถนำไปปรับใช้ในแต่ละโครงการได้อย่างเหมาะสม ๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>- เป้าหมาย : ๑. การพิทักษ์สิทธิและสวัสดิภาพ ข้อมูลความลับหรือส่วนตัวของผู้เข้าร่วมการวิจัย ตามเกณฑ์ทางจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากล รวมทั้งคุณภาพและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลวิจัย ๒. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน (Human Subject Protection Course) และแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Standard Operating Procedures: SOPs)</p> <p>- ผลผลิต : ๑. บุคลากรของสถาบันทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน และการวางแผนดำเนินการวิจัยที่ถูกต้องตามหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากลและดำเนินการขอรับการพิจารณารับรองได้อย่างถูกต้อง ๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้ดำเนินการตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างถูกต้องสอดคล้องตามหลักจริยธรรมสากล</p> <p>- ผลลัพธ์ : ๑. โครงการวิจัยในมนุษย์ซึ่งดำเนินการโดยอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรของสถาบัน มีความถูกต้องและเหมาะสมตามหลักจริยธรรมสากล ๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับชาติ (National Ethics Committee Accreditation System of Thailand: NECAST) ๓. ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับความน่าเชื่อถือจากบุคลากรสถาบันทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๔๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)</p>	<p>ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณและแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาเพื่อการต่อต้านการทุจริต	- โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ นักศึกษา และบุคลากร ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>- เป้าหมาย : ผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ นักศึกษา และบุคลากร ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>- ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>- ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรมจากโครงการบริการวิชาการ นักศึกษา และบุคลากร นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และในการใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตในชีวิตประจำวันได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	- ณรงค์ผ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” ให้โรงเรียนในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ร่วมกับหน่วยงานอื่น	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป</p> <p>- เป้าหมาย : ๑. โรงเรียนในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” ๒. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการสอนและการอ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”</p> <p>- ผลผลิต : โรงเรียนกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”</p> <p>- ผลลัพธ์ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	- (เงินบริจาคจากหน่วยงานภายนอกสถาบัน)	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม
	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการนำไปใช้สอนแก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียน</p> <p>- เป้าหมาย : ครูผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สามารถนำหลักสูตรไปสอนและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ๕ ประการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>- ผลผลิต : ครูผู้สอนที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ คน จากทั่วประเทศ</p> <p>- ผลลัพธ์ : ๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณค่าความดี ๕ ประการ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดี รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	- (ค่าลงทะเบียนจากผู้เข้ารับการอบรมและเงินบริจาค)	ศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	- Conflict of Interest หรือ COI ฉบับย่อ สำหรับนักเรียนและประชาชน / พัฒนาคำความรู้ความเข้าใจและให้ความรู้เกี่ยวกับ “นิยามการโกง”	<ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาของผลประโยชน์ที่ขัดกัน หรือ Conflict of Interest ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง - เป้าหมาย : นักเรียนและประชาชนได้รับองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ - ผลผลิต : นักเรียนและประชาชนที่เข้าใจในเรื่อง Conflict of Interest - ผลลัพธ์ : นักเรียนและประชาชนที่มีจิตสำนึกที่ไม่ยอมรับ Conflict of Interest ซึ่งจะลดปัญหาคอร์รัปชันและอื่นๆ ในประเทศไทย 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	- (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	ศูนย์สาธารณ-ประโยชน์และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	- ส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อสรรค์สร้าง ธรรมาภิบาลองค์กรให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมุ่งเน้นการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมผ่านอัตลักษณ์ ๓ ประการของ "นิด้า" คือ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ๒. ความ รับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) และ ๓. จิตสาธารณะ (Public Mind)</p> <p>- เป้าหมาย : เกิดแนวทางปฏิบัติร่วมกันของคณะ/ หน่วยงาน และบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์</p> <p>- ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันรับรู้และเข้าใจนโยบาย No Gift Policy</p> <p>- ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองงานผู้บริหาร
	- ส่งเสริมเจตนาธรรมณ์ในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิ บาล	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้ค่านิยมร่วมและอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน คือ ๑. ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ๒. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) และ ๓. จิตสาธารณะ (Public Mind)</p> <p>- เป้าหมาย : เป็นแนวปฏิบัติร่วมกันของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา และเป็นการ ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันรับรู้และเข้าใจในประกาศเจตนาธรรมณ์เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล</p> <p>- ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามประกาศเจตนาธรรมณ์เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล</p>	๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕	-	กองงานผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการ เสริมในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ต่อ)	- เสริมสร้างธรรมาภิบาลใน การดำเนินงานโดยปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับแนวทางการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้เห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึก ในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือ รับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ผลผลิต : บุคลากรของสถาบันรับรู้และเข้าใจในมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ผลลัพธ์ : ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติ ตามระเบียบลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p>- เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้บริหารมีข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประกอบการตัดสินใจ</p> <p>- ผลผลิต : บุคลากรใช้ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) มาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและเร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>- ผลลัพธ์ : สถาบันมีความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามระเบียบของบุคลากร ลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัด ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองคลังและพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณและแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	- โครงการศึกษาออกแบบการปรับโครงสร้างองค์การและกรอบอัตรากำลัง ระยะที่ ๒ สพบ.	<p>- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อจัดทำและดำเนินการตามแผนการนำโครงสร้างองค์การไปปรับใช้ (Implementation Plan) ๒. เพื่อจัดทำและดำเนินการตามแผนการสื่อสาร (Communication Plan) เรื่อง การนำโครงสร้างองค์การไปปรับใช้ ๓. เพื่อวิเคราะห์และจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Standard) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงาน (Job Specification) คำบรรยายลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (Job Description) และข้อเสนอกรอบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ให้สอดคล้องและครอบคลุมตามบริบท ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสถาบัน พร้อมทั้งเปลี่ยนแปลงการทำงานป้องกันการทุจริตไปสู่การทำงานเชิงรุก</p> <p>- เป้าหมาย : ๑. สถาบันสามารถปรับใช้ (Implementation) โครงสร้างองค์การที่เอื้อต่อการปฏิบัติการกิจได้ อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน ๒. พัฒนาระบบการทำงานที่ป้องกันการทุจริตได้อย่างเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ๓. สถาบันสามารถสื่อสารสร้างความเข้าใจในเป้าหมายและทิศทางการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของสถาบันได้ ๔. สถาบันมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงาน และข้อเสนอกรอบความก้าวหน้าในสายอาชีพที่สอดคล้องกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบตามโครงสร้างองค์การใหม่</p> <p>- ผลผลิต : สถาบันมีระบบการทำงาน และโครงสร้างองค์การที่ป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (Job Standard) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งงาน (Job Specification) คำบรรยายลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง (Job Description) และข้อเสนอกรอบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p>- ผลลัพธ์ : บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมของสถาบัน และมีระบบงานที่ไม่เอื้อต่อการทุจริต</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๔๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณและแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	- โครงการขับเคลื่อนการเปลี่ยนสถานภาพสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ระยะที่ ๗ สพบ.	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สถาบันมีข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ในการบริหารจัดการสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>- เป้าหมาย : สถาบันเกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตอบสนองภารกิจของสถาบัน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน</p> <p>- ผลผลิต : มีการดำเนินงานจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จำนวน ๑๕ เรื่อง</p> <p>- ผลลัพธ์ : สถาบันมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการตามวัตถุประสงค์ของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๔๕๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อเป็นกลไกในการตรวจสอบการให้ผลการศึกษามีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เป็นไปตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p> <p>- เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ ปีการศึกษา</p> <p>- ผลผลิต : สถาบันมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษาของสถาบัน</p> <p>- ผลลัพธ์ : สถาบันมีกลไกในการตรวจสอบการให้ผลการศึกษามีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองบริการการศึกษา
	- แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา ในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>- เป้าหมาย : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษกรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา</p> <p>- ผลผลิต : สถาบันมีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน</p> <p>- ผลลัพธ์ : อาจารย์ผู้สอนปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันการทุจริตในการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา ที่เป็นไปตามมาตรฐานของสถาบัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองบริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ - เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน - ผลผลิต : สถาบันมีแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง - ผลลัพธ์ : บุคลากรดำเนินการตามแนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองคลังและพัสดุ
	- แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด - เป้าหมาย : มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี - ผลผลิต : สถาบันมีแนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสถาบัน - ผลลัพธ์ : บุคลากรสามารถควบคุมติดตามวัสดุของสถาบัน และตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปีได้อย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่มีวัสดุสูญหาย 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองคลังและพัสดุ
	- สร้างช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ - เป้าหมาย : สถาบันเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - ผลผลิต : สถาบันมีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ - ผลลัพธ์ : สถาบันได้รับความไว้วางใจในการใช้จ่ายงบประมาณจากประชาคม 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองคลังและพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณและแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p>- เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐</p> <p>- ผลผลิต : บุคลากรใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาช่วยในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ผลลัพธ์ : สถาปนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ป้องกันการทุจริต และลดการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ.	<p>- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ๕ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในระดับ ๔ คือ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง</p> <p>- ผลผลิต : การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด</p> <p>- ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณและแหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ต่อ)	- โครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน	<p>- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>- เป้าหมาย : ๑. มีการประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ๒. นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>- ผลผลิต : ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน จำนวน ๑ ชิ้นงาน</p> <p>- ผลลัพธ์ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันอยู่ในระดับดี</p>	๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภาคณาจารย์
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	- โครงการรางวัลผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการดีเด่น	<p>- วัตถุประสงค์ : เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายสนับสนุนสายวิชาการที่ยกระดับการทำงานของตนเองและไม่ทุจริตในหน้าที่</p> <p>- เป้าหมาย : ยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการผู้มีผลงานโดดเด่น มีอัตลักษณ์ความเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงคุณค่าของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>- ผลผลิต : บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเภทวิชาชีพ จำนวนหนึ่งรางวัลต่อปี และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นแห่งสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งรางวัลต่อปี</p> <p>- ผลลัพธ์ : บุคลากรเป็นตัวอย่างที่ดีที่สุด (Best Practice) ทั้งด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนอย่างซื่อสัตย์ สุจริต</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	สภานักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	- ปรับปรุงและเผยแพร่แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	<ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน ๒. เพื่อเผยแพร่แนวทางการร้องเรียนของสถาบันให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความปลอดภัยในการร้องเรียน - เป้าหมาย : ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีความรวดเร็ว สามารถเข้าถึงได้ง่าย ประชาชนมีความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความปลอดภัยในการร้องเรียน - ผลผลิต : ระบบรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน - ผลลัพธ์ : สถาบันมีกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ 	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	-	กองงานผู้บริหาร