



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบัน ด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)**

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ และ ๒๙ โครงการ/ กิจกรรม ซึ่งแต่ละยุทธศาสตร์มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ๒ โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ๑๑ โครงการ/ กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ๒ โครงการ/ กิจกรรม

โดยแผนฯ ดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) นอกจากนี้ยังต้องรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ สถาบันได้ถ่ายทอดแผนดังกล่าวลงสู่การปฏิบัติ และมอบหมายให้กองแผนงานติดตาม รวบรวม และประเมินผลของแผนดังกล่าว บัดนี้ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กองแผนงานได้มีการติดตาม และประเมินผล ซึ่งสามารถสรุปภาพรวมผลการดำเนินงานของแผนดังกล่าว ดังนี้

- โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๑ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๒ ของโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด

- โครงการ/ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙ ของโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด ซึ่งเป็นโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดอบรม/ การให้ความรู้ เพื่อปรับฐานความคิดนักเรียน นักศึกษา บุคลากร และประชาชนให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต อีกทั้งส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายหน่วยงานภาครัฐ โดยโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมดคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โครงการ/ กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๙ ของโครงการ/ กิจกรรมทั้งหมด ซึ่งเป็นโครงการ/ กิจกรรมที่เกี่ยวกับการจัดอบรม/ การให้ความรู้ และจัดทำสื่อเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนให้ต่อต้านทุจริต เนื่องจากมาตรการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ต้องยกเลิกการจัดกิจกรรมดังกล่าว

หากสรุปผลการดำเนินงานของแผนดังกล่าว จำแนกตามยุทธศาสตร์มีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ๑๔ โครงการ/ กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

- โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของโครงการ/ กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑

- โครงการ/ กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๓ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ ของโครงการ/ กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย (๑) โครงการศึกษาธรรมาภิบาล และความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (๒) โครงการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม และ (๓) โครงการ Conflict of Interest หรือ COI ฉบับย่อ สำหรับนักเรียนและประชาชน โดยโครงการ/ กิจกรรมดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โครงการ/ กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของโครงการ/ กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย (๑) โครงการจัดอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” (๒) โครงการให้ความรู้สังคมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อชนิดต่างๆ (online และ offline) (๓) โครงการติดตามกรณีของคอร์รัปชันในประเทศ และต่างประเทศ (Tracking and tracing Corruption Cases) และ (๔) โครงการเผยแพร่และพัฒนา CORE VALUES ๕ ข้อ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

ปัญหา/ อุปสรรคการดำเนินการของยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ ขาดการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ ปลุกฝังจิตสำนึกที่ไม่ทนต่อการทุจริตให้แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกสถาบันอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ๒ โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

- โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒

- โครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒ คือ โครงการความโปร่งใสและความมีประสิทธิภาพของความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการบริหารจัดการข้อมูลผู้ได้รับบริการสาธารณสุขในภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ โดยโครงการ/กิจกรรมดังกล่าวคาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม ๒๕๖๔

ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินการของยุทธศาสตร์ที่ ๒ คือ การกำกับติดตามการดำเนินงานของสถาบันขาดการเชื่อมโยงระบบติดตามและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการดำเนินงานที่ทุจริต

ข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๒ คือ สร้างกลไกการตรวจสอบที่มีมาตรฐานเพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓

ปัญหา/อุปสรรคการดำเนินการของยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ ขาดความต่อเนื่องของการพัฒนาระบบงาน และระบบสารสนเทศ รวมถึงการสื่อสารมาตรการของสถาบันที่จะช่วยลดปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ พัฒนาระบบงานของสถาบันไม่ให้เอื้อต่อผลประโยชน์ที่ขัดกัน (Conflict of interest) และนำระบบสารสนเทศมาช่วยป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ๒ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จทุกโครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๔

ปัญหา/ อุปสรรคการดำเนินการของยุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนยังไม่หลากหลาย ผู้ร้องเรียนไม่รู้สิทธิถึงความปลอดภัย และไม่มั่นใจในระบบการรับเรื่องร้องเรียน

ข้อเสนอแนะของการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ ๔ คือ พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของสถาบันให้มีความปลอดภัย น่าเชื่อถือ และสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง ทั้งรูปแบบ Online และ Offline

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามเอกสารแนบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) เจตนาธรรมณ์ เจตจำนงในการ บริหารงานและการ เป็นองค์กรธรรมาภิ บาล	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตนาธรรมณ์ในการบริหารงานด้วยการน้อมนำพระบรมราโชวาทฯ และค่านิยมร่วมของสถาบัน มาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย : จัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ผลผลิต : ประกาศเจตนาธรรมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p>ผลลัพธ์ : มีการเผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมณ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ โดยการติดโปสเตอร์ภายในสถาบัน หนังสือเวียน และนำขึ้นเว็บไซต์ของสถาบัน</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และนำเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งหนังสือเวียนภายในสถาบัน การติดโปสเตอร์บนบอร์ดตามอาคารต่างๆ Facebook "NIDA Thailand", Facebook Group แจ้งข่าวขานิด้า, Website, Digital Signage</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: ผู้บริหารของสถาบันได้ประกาศเจตนาธรรมณ์ หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาคมได้รับรู้และรับทราบ</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองงานผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๒) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของนักบริหารจริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษาแล้ว</p> <p>เป้าหมาย : นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในอนาคต่อไปอย่างมีคุณภาพ</p> <p>ผลผลิต : นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>ผลลัพธ์ : นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาผ่าน เป็นคนที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเชิญอาจารย์มาบรรยายในหัวข้อ บัณฑิตและคุณค่าความเป็นมนุษย์ การเขียนรายงานวิชาการและข้อระวิงการคัดลอกผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีนักศึกษาเข้าฟังการบรรยาย คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๐ (จากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๒๘๒ คน)</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: นักศึกษาที่เข้าฟังการบรรยายแล้วได้ผลการศึกษาผ่าน เป็นคนที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรมทางวิชาการ มีโลกทัศน์กว้างไกล และเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : กองคลังและพัสดุ และกองบริการการศึกษา อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเข้าเรียน เพื่อนำมาสรุปเป็นจำนวนงบประมาณที่ใช้จ่าย</p>	กองบริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๓) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอกวิทยานิพนธ์สำหรับการเขียนรายงานทางวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน</p> <p>๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจให้สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน</p> <p>ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p>ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังในการคัดลอกผลงาน และสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเชิญวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องการคัดลอกวิทยานิพนธ์ และประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วม ซึ่งจัดอบรมให้ความรู้ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Microsoft Teams</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วม มีข้อพึงระวังในการคัดลอกวิทยานิพนธ์ โดยสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง รวมถึงได้รับทราบบทลงโทษทางวินัยนักศึกษา</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๑๐,๕๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)</p>	กองบริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๔) ปลุกฝังค่านิยมร่วมของสถาบัน (ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่)	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อปลุกฝังและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสถาบัน (WISDOM) ให้แก่บุคลากรใหม่</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน มาตรฐานภาระงานของบุคลากร สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามค่านิยมของสถาบัน (WISDOM) ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสถาบันได้อย่างเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่สถาบันกำหนด</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรใหม่ตระหนักถึงค่านิยมร่วมของสถาบัน และมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ของสถาบัน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรใหม่ปฏิบัติงานภายใต้ค่านิยมร่วมของสถาบัน พึงระวัง และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อความผิดทางวินัย</p> <p>งบประมาณ : ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รวมถึงปลุกฝังและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสถาบัน (WISDOM) และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน มาตรฐานภาระงานของบุคลากร สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๕๐๒ ชั้น ๕ อาคารสยามบรมราชกุมารี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒ คน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: บุคลากรใหม่เข้าใจในค่านิยมร่วม WISDOM โดยเฉพาะค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน Morality ที่ระบุเป็นหัวข้อหนึ่งในส่วนของการให้ข้อมูลด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณของบุคลากรของสถาบัน รวมถึงสามารถปฏิบัติงานภายใต้ค่านิยมร่วมดังกล่าวได้</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๑๖๕,๙๕๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๘ ของงบประมาณเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)</p>	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๕) โครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. ได้รับทราบถึงผลการประเมินการบริการงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน จำนวน ๑ ชิ้นงาน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>เป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลของสถาบันให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถาบัน</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการประมวลผลแบบประเมินและจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินการบริการงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล โดยแยกตามรายบุคคล ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการศึกษาและออกแบบแบบประเมินการบริการงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินจะดำเนินการประเมินผลแยกรายบุคคล ได้แก่ อธิการบดี และรองอธิการบดีทั้ง ๔ ฝ่าย รวมถึงจัดส่งแบบประเมินการบริการงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรของสถาบันผ่านทางอีเมลของบุคลากรทุกท่าน ตามลิงค์ https://www.questionpro.com/t/ATqqFZof3A เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: รายงานสรุปผลการประเมินการบริการงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล โดยแยกตามรายบุคคล</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๑๐๐,๐๐๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)</p>	สภาคณาจารย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๖) การพัฒนาผู้องค์กรคุณธรรม	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าของการเป็นองค์กรคุณธรรมแก่ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน ๒. สร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔. สร้างกลไกการติดตามผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง <p>เป้าหมาย : NIDA เป็นองค์กรคุณธรรมตามพระราชประสงค์การก่อตั้งสถาบัน</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คุณธรรม ๓ ประการที่ผ่านกระบวนการระดมความคิดจาก ๔ กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน ๒. กิจกรรมหรือพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม ๓ ประการ ในแต่ละกลุ่ม ๓. ตัวชี้วัดผลจากกิจกรรมหรือพฤติกรรมคุณธรรม ๓ ประการ ในแต่ละกลุ่ม <p>ผลลัพธ์ : สถาบันเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการเป็นองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการหารือร่วมกับตัวแทนกลุ่มสายสนับสนุน เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน โดยที่ผ่านมาฝ่ายเลขาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้ดำเนินการรวบรวมคุณธรรม ๓ ประการของแต่ละกลุ่ม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สายผู้บริหารสถาบัน ได้แก่ ๑)รับผิดชอบ ๒)ซื่อสัตย์ และ ๓)เสียสละ ๒. สายวิชาการ ได้แก่ ๑)โปร่งใส ๒)ซื่อสัตย์สุจริต และ ๓)อุทิศเพื่อส่วนรวม ๓. สายสนับสนุน ได้แก่ ๑)ซื่อสัตย์สุจริต ๒)รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม และ ๓)มีจิตบริการและน้ำใจ ๔. สายนักศึกษา ได้แก่ ๑)คุณธรรม ๒)ซื่อสัตย์ และ ๓)รับผิดชอบต่อ <p>ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบันที่ได้มาจากการรวบรวมข้อเสนอของแต่ละกลุ่ม ดังนี้</p> <p>อัตลักษณ์ ๑ ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)</p> <p>อัตลักษณ์ ๒ ความรับผิดชอบต่อ (Accountability)</p> <p>อัตลักษณ์ ๓ จิตสาธารณะ (Public Mind)</p>	สำนักงานสภาสถาบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๖) การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม (ต่อ)		<p>รวมถึงคณะทำงานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้เข้าพบตัวแทนในแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.หารือร่วมกับตัวแทนกลุ่มผู้บริหาร ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ๒. หารือร่วมกับตัวแทนกลุ่มนักศึกษา เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ๓. หารือร่วมกับตัวแทนกลุ่มสายวิชาการ ในการประชุมสภาคณาจารย์ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ <p>อีกทั้ง ได้ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ผ่านช่องทางต่างๆ ของสถาบัน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: -</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้สำนักงานสภาสถาบันไม่ได้ดำเนินกิจกรรมใดๆ เพิ่มเติม เนื่องจากคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยังไม่สามารถจัดการประชุมเพื่อกำหนดกิจกรรมและแผนการดำเนินการต่อไปได้</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ด้วยการพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรมเป็นแผนของสถาบันที่มุ่งหวังให้ขับเคลื่อนให้เกิดผลในระยะยาว ดังนั้น การดำเนินการจะทำได้ในลักษณะค่อยเป็นค่อยไป (Slow but Sure) เพื่อปลูกฝังคุณธรรมให้เกิดแก่บุคลากรของสถาบัน</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกเข้ารับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑)แนะนำการใช้บริการระบบสารสนเทศในวิชา สพ ๔๐๐๐ (ND ๔๐๐๐) พื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา โดยจัดเมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้แก่นักศึกษาปริญญาโท ภาคปกติ ๑๒๐ คน เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ให้แก่นักศึกษาปริญญาเอก (ไทย) จำนวน ๒๕ คน และเมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้แก่นักศึกษาปริญญาโท ภาคปกติ จำนวน ๒๐๐ คน ผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม Microsoft Teams โดยการบรรยายมีการสอดแทรกเรื่องกฎหมายและ พรบ.คอมพิวเตอร์ด้วย ๒)แนะนำการใช้บริการระบบสารสนเทศในการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้แก่นักศึกษาคณะการจัดการการท่องเที่ยว ภาคปกติ และภาคพิเศษ จำนวน ๔๐ คน และเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้แก่นักศึกษาคณะรัฐประศาสนศาสตร์ ปริญญาเอก (ภาษาอังกฤษ) จำนวน ๕ คน ๓)แนะนำการใช้บริการระบบสารสนเทศในการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๕๐๒ ชั้น ๕ อาคารสยามบรมราชกุมารี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๗ คน โดยการบรรยายมีการสอดแทรกเรื่องกฎหมายและ พรบ.คอมพิวเตอร์ด้วย ๔)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น ซึ่งได้มีหัวข้อการบรรยายเรื่อง การเรียนรู้กฎหมายและจรรยาบรรณในการใช้อินเทอร์เน็ตด้วย จำนวน ๓ ชั่วโมง โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ๒ ชั้น ๙ อาคารสยามบรมราชกุมารี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สำหรับนักศึกษา การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เขตห้วยขวาง จำนวน ๔๗ คน</p>	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต (ต่อ)	ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้น งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต มาปรับใช้ได้ถูกต้องตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ปัญหา และอุปสรรค : - ข้อเสนอแนะ : - งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๙๖,๖๐๐ บาท	
	๒) โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักรู้แก่บุคลากรของสถาบันในค่านิยมร่วม ๒. เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมร่วมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ๓. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ๔. เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสถาบัน เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริม กระตุ้น การมีส่วนร่วมของบุคลากร ผลผลิต : สถาบันมีกลไกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และบุคลากรสามารถปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม และจริยธรรม ผลลัพธ์ : สถาบันมีวัฒนธรรมองค์กรที่สามารถขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม งบประมาณ : ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสถาบัน จำนวน ๓ รุ่นแล้ว ในวันที่ ๙, ๑๐ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารสยามบรมราชกุมารี มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน รวมถึงการจัดกิจกรรมถามตอบ/ การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: บุคลากรมีความเข้าใจต่อค่านิยมร่วมของสถาบัน โดยมีการระดมสมองในการสะท้อนค่านิยมคุณธรรมของสถาบัน จนนำมาเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดค่านิยมคุณธรรม ๓ ประการของสถาบัน ปัญหา และอุปสรรค : - ข้อเสนอแนะ : - งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๒๗๓,๗๕๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ ของงบประมาณเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	๑) รมรณรงค์ผ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. โรงเรียนเป้าหมายร่วม ๕๐๐ โรงเรียน ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”</p> <p>๒. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการสอนและการอ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”</p> <p>ผลผลิต : โรงเรียนร่วม ๕๐๐ โรงเรียน ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>ผลลัพธ์ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้จัดเตรียมหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” เพื่อจัดส่งให้โรงเรียนต่างๆ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: -</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๒) การจัดอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการนำไปใช้สอนแก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียน</p> <p>เป้าหมาย : ครูผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สามารถนำหลักสูตรไปสอนและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ๕ ประการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : ครูผู้สอนที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ คน จากทั่วประเทศ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณค่าความดี ๕ ประการ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดี รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>งบประมาณ : (ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บริจาค)</p>	<p>✗ ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมาตรการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมในโรงเรียนได้ ทั้งนี้ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: -</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : จากมาตรการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมได้</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๓) การให้ความรู้สังคมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อชนิดต่างๆ (online และ offline)	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกที่ดีและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป้าหมาย : ๑. สื่อรณรงค์และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. การเผยแพร่และรณรงค์สื่ออย่างกว้างขวางผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง online และ offline ผลผลิต : ๑. สื่อรณรงค์สมัยใหม่ในรูปแบบต่างๆ ๒. การเผยแพร่และสื่อสารสื่อและเนื้อหาต่างๆ ไปสู่สังคมวงกว้าง ผลลัพธ์ : ๑. ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ประชาชนได้ถูกคิดและมีจิตสำนึกที่ดีและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน งบประมาณ : (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	✘ ไม่ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: - ปัญหา และอุปสรรค : จากมาตรการควบคุมสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ ข้อเสนอแนะ : - งบประมาณที่ใช้จ่าย : -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๔) การติดตามกรณีของคอร์รัปชันในประเทศ และต่างประเทศ (Tracking and tracing Corruption Cases)	วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและบริบทใหม่ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป้าหมาย : ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีคอร์รัปชันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมถึงแนวทางการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผลผลิต : รายงานการติดตามกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลลัพธ์ : การเผยแพร่ให้ประชาชนคนไทยเข้าใจและตระหนักรู้ถึงสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน และให้ชาวต่างประเทศทราบถึงเส้นทางการติดตามและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทย งบประมาณ : (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	✘ ไม่ได้ดำเนินการ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: - ปัญหา และอุปสรรค : เนื่องจากมูลนิธิองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ACT) ของภาคเอกชน ดำเนินการคล้ายกับโครงการนี้ จึงยกเลิกการดำเนินการเพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนกัน ข้อเสนอแนะ : - งบประมาณที่ใช้จ่าย : -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๕) Conflict of Interest หรือ COI ฉบับย่อ สำหรับนักเรียนและประชาชน	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาของผลประโยชน์ที่ขัดกัน หรือ conflict of interest ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>เป้าหมาย : นักเรียนและประชาชนได้รับองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์</p> <p>ผลผลิต : นักเรียนและประชาชนที่เข้าใจในเรื่อง conflict of interest</p> <p>ผลลัพธ์ : นักเรียนและประชาชนที่มีจิตสำนึกที่ไม่ยอมรับ conflict of interest ซึ่งจะลดปัญหาคอร์รัปชัน และอื่น ๆ ในประเทศไทย</p> <p>งบประมาณ : (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำเนื้อหาเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ทั้งนี้ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: -</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๖) การเผยแพร่และพัฒนา CORE VALUES ๕ ข้อ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่และพัฒนาค่านิยมหลัก ๕ ประการ แก่เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมในสังคม ความรับผิดชอบ และการเป็นอยู่อย่างพอเพียง</p> <p>เป้าหมาย : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลัก ๕ ประการ ซึ่งเป็นรากฐานของคุณธรรมที่พึงประสงค์ในประชาชนคนไทย</p> <p>ผลผลิต : สื่อสิ่งพิมพ์ และแอนิเมชัน</p> <p>ผลลัพธ์ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๕ ประการ</p> <p>งบประมาณ : (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)</p>	<p>✘ ไม่ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: -</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานโดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้เห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบัน</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก ยึดมั่นในการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :-</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑)ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่องนโยบายการป้องกันการรับสินบน ๒)มาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓)ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง นโยบายการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๔)มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้เผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถาบัน เพื่อให้บุคลากรของสถาบันยึดถือและปฏิบัติ รวมทั้งใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: บุคลากรสามารถปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ซึ่งครอบคลุมถึงการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค :-</p> <p>ข้อเสนอแนะ :-</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย :-</p>	สำนักงานตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	๑) โครงการความโปร่งใสและควมมีประสิทธิภาพของความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการบริหารจัดการข้อมูลผู้ได้รับบริการสาธารณสุขในสภาวะวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์ศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศได้อย่างเต็มประสิทธิภาพในการรักษาพยาบาลหรือการให้บริการสาธารณสุขเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรทางการแพทย์ ในการตระหนักถึงแนวทางในการบริหารจัดการเก็บเวชระเบียน (Record keeping system) และรักษาความปลอดภัย (Safety) เวชระเบียนให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย และการกำหนดผู้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ</p> <p>๓. เพื่อสร้างหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (knowledge sharing) ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในการบริหารจัดการเก็บเวชระเบียน (Record keeping system) และรักษาความปลอดภัย (Safety) เวชระเบียนของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วยอาการที่เกิดจากโรคระบาด โรคติดต่อ และโรคอุบัติใหม่ หรือแม้แต่ว่าะถูกเดินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศ</p> <p>๔. เพื่อผลิตคู่มือที่เป็นประโยชน์กับบุคลากรทางการแพทย์ให้มีแนวทางปฏิบัติทางด้านสาธารณสุขที่ถูกต้อง สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของสังคมและสถานการณ์ในการบริหารจัดการข้อมูลด้านสุขภาพ รวมถึงเวชระเบียนผู้ป่วยที่อยู่ในสถานพยาบาลและสถานบริการสาธารณสุขต่างๆ อันเป็นความลับส่วนบุคคล</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมการจัดอบรมให้ความรู้การบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วยและเวชระเบียน และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วย ทั้งนี้ ได้ขอขยายระยะเวลาการดำเนินการถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๔ โดยที่ผ่านมาได้ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเตรียมจัดประชุมกลุ่ม และจัดทำร่างคู่มือการจัดฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ใน ๔ ภูมิภาค พร้อมเตรียมการจัดประชุมกลุ่มเพื่อรับฟังความคิดเห็น</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: -</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : การนัดหมายเวลาที่เหมาะสมระหว่างผู้เข้าร่วมอบรมทำได้โดยยาก โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ที่ติดปัญหาการทำงานหนักในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-๑๙</p> <p>ข้อเสนอแนะ : นักวิจัยต้องพยายามจัดสรรเวลาและกำหนดรูปแบบการถ่ายทอดความรู้ให้เหมาะสมกับทุกฝ่าย</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๓๗๑,๒๓๖ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๖ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)</p>	คณะนิติศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน (ต่อ)</p>	<p>๑) โครงการความโปร่งใสและควมมีประสิทธิภาพของความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการบริหารจัดการข้อมูลผู้ให้บริการสาธารณสุขในสภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ (ต่อ)</p>	<p>เป้าหมาย : สร้างคู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วยที่ได้สามารถนำไปใช้เป็นฐานในการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ในแต่ละภูมิภาค</p> <p>ผลผลิต : คู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วย ๑ ฉบับ ที่มีการให้บริการสาธารณสุขอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรทางการแพทย์ที่ผ่านอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วยและเวชระเบียน มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒,๐๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม.</p> <p>เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์</p> <p>ผลผลิต : หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา</p> <p>ผลลัพธ์ : มีการนำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา ไปปฏิบัติแล้ว มีข้อร้องเรียนดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคณะมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และได้มีการรายงานผลการดำเนินการ (ภาค ๑ และ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓) ส่งให้กองบริการการศึกษาทำสรุปจำนวนเสนอเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบัน ด้านการศึกษา เพื่อทราบ</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีระบบ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษาที่มีความโปร่งใส</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองบริการการศึกษา
	๒) แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษแก่นักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษกรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์</p> <p>ผลผลิต : แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน</p> <p>ผลลัพธ์ : มีการนำแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน ไปปฏิบัติแล้ว มีข้อร้องเรียนดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคณะมีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอนให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน และได้มีการรายงานผลการดำเนินการ (ภาค ๑ และ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓) ส่งให้กองบริการการศึกษา และกองบริการการศึกษาทำสรุปจำนวนเสนอเข้าที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบัน ด้านการศึกษา เพื่อทราบ</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีระบบ แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอนที่มีความโปร่งใส</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองบริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๓) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : นำระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน</p> <p>ผลลัพธ์ : การจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันมีความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเจ้าหน้าที่พัสดุภายในสถาบันดำเนินการจัดหาพัสดุในระบบ e-GP ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕,๐๐๐ บาท ทุกแหล่งเงินต้องดำเนินการในระบบ e-GP เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันนำระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างที่เพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองคลังและพัสดุ
	๔) การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นการเฉพาะ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นไปด้วยความรวดเร็วและนำไปสู่การป้องกันแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>เป้าหมาย : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถให้ข้อมูลเรื่องทุจริตได้อย่างรวดเร็ว และมีความปลอดภัย</p> <p>ผลผลิต : ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นการเฉพาะ</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านเว็บไซต์ http://www.nida.ac.th/th/index.php/nida-about/corruption ซึ่งแยกส่วนจากช่องทางรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป ทั้งนี้ การร้องเรียนการทุจริตจะถูกส่งข้อมูลไปยังสำนักงานตรวจสอบภายในของสถาบันโดยตรง</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีช่องทางร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะ ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้อย่างรวดเร็ว และมีความปลอดภัย เพื่อให้สถาบันสามารถนำข้อร้องเรียนไปจัดการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กลุ่มงานวินัยและนิติการ และกลุ่มงานสื่อสารองค์การ กองงานผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑) การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์:</p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ให้แก่บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้ทราบถึงวิธีปฏิบัติในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยในมนุษย์ การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่หลากหลายรูปแบบและสามารถนำไปปรับใช้ในแต่ละโครงการได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. การพิทักษ์สิทธิและสวัสดิภาพ ข้อมูลความลับหรือส่วนตัวของผู้เข้าร่วมการวิจัย ตามเกณฑ์ทางจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากล รวมทั้งคุณภาพและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลวิจัย</p> <p>๒. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน (Human subject protection course) และแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Standard Operating Procedures: SOPs)</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ร่วมกับชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT) ได้มีการจัดโครงการฝึกอบรมเรื่อง “หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และการพิจารณาทบทวนโครงการวิจัยทางสังคมศาสตร์” ในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ทางโปรแกรม Zoom โดยได้รับเกียรติจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จากชมรมจริยธรรมการวิจัยในคนในประเทศไทย (FERCIT) จำนวน ๖ ท่าน เป็นวิทยากรในการบรรยาย มีผู้สนใจเข้าร่วมการลงทะเบียนเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน และมีผู้เข้าร่วมการอบรมที่อยู่ครบตลอดหลักสูตรและได้รับใบประกาศนียบัตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถนำความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน สามารถพิทักษ์สิทธิและสวัสดิภาพ ข้อมูลความลับหรือส่วนตัวของผู้เข้าร่วมการวิจัย</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค :</p> <p>ข้อเสนอแนะ : สำหรับการดำเนินการครั้งต่อไป ทางศูนย์ฯ จะนำหัวข้อที่ผู้เข้าร่วมการอบรมเสนอความคิดเห็นมาพิจารณา เพื่อเตรียมการจัดการอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เข้าร่วมการอบรมสำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๑๗,๙๖๙ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๖ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)</p>	ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๑) การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน (ต่อ)	<p>ผลผลิต :</p> <p>๑. บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ทั้ง อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน และการวางแผนดำเนินการวิจัยที่ถูกต้องตามหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากลและดำเนินการขอรับการพิจารณารับรองได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้ดำเนินการตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างถูกต้องสอดคล้องตามหลักจริยธรรมสากล</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. โครงการวิจัยในมนุษย์ซึ่งดำเนินการโดย อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความถูกต้องและเหมาะสมตามหลักจริยธรรมสากล</p> <p>๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับชาติ (National Ethics Committee Accreditation System of Thailand: NECAST)</p> <p>๓. ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับความน่าเชื่อถือจากบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑,๐๘๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๒) แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ผลผลิต : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลต่อการคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้แจ้งเวียนแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรภายในสถาบันที่เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีกลไกการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงานของสถาบันทุกระดับถือปฏิบัติ</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองคลังและพัสดุ
	๓) แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>เป้าหมาย : มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี</p> <p>ผลผลิต : แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปี มีจำนวนถูกต้องครบถ้วน</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้แจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุให้หน่วยงานภายในสถาบันทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และจัดทำทะเบียนคุมวัสดุคงเหลือให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นไปตามแนวปฏิบัติทางบัญชี</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีกลไกการควบคุมวัสดุ เพื่อป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุมีความโปร่งใส เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และตรวจสอบได้</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองคลังและพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๔) สร้างช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	วัตถุประสงค์ : สร้างช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วงและร้องเรียนหลายช่องทาง คือ ติดต่อด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม, ทางไปรษณีย์, email : pmida@nida.ac.th, Facebook : NIDA Thailand ทั้งนี้ ไม่มีผู้ทักท้วงและร้องเรียน ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันเปิดช่องทางทั้ง Offline และ Online ในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของสถาบัน ปัญหา และอุปสรรค : - ข้อเสนอแนะ : - งบประมาณที่ใช้จ่าย : -	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐ ผลผลิต : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ผลลัพธ์ : สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยหน่วยงานภายในสถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในการดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และบุคคล โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปัญหา และอุปสรรค : ปัจจุบันเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้งานส่วนใหญ่เป็น Windows ๑๐ ซึ่งระบบ MIS ไม่รองรับทำให้มีปัญหาในการใช้งาน ข้อเสนอแนะ : ควรจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบ MIS เพื่อให้ระบบมีความทันสมัยรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไป งบประมาณที่ใช้จ่าย : -	กองคลังและพัสดุ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ.	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ๕ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในระดับ ๔ คือ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง</p> <p>ผลผลิต : การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสถาบันได้มีการเรียนรู้จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ. ที่ผ่านมา โดยนำผลการดำเนินงานดังกล่าวมาวิเคราะห์ พัฒนา และบูรณาการ ระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน พร้อมทั้งกำกับติดตามระบบการประเมินคุณธรรมดังกล่าว</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยได้คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔.๘๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A และได้ลำดับที่ ๙ จาก ๘๓ หน่วยงานประเภทสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>ปัญหา อุปสรรค: การสื่อสารให้บุคลากรและทุกหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามมาตรการที่สถาบันได้กำหนดนั้นทำได้ยาก</p> <p>ข้อเสนอแนะ: ๑)ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลให้สามารถเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๒)มีกลไกการกำกับติดตามการทำงานของบุคลากรของสถาบัน ๓)เพิ่มมาตรการกำกับบุคลากรของสถาบันที่ให้บริการประชาชนอย่างไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท): ๑,๙๖๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๙.๘ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)</p>	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ต่อ)</p>	<p>๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสถาบัน ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย : จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๔ กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ๑.ผู้บริหาร ๒.อาจารย์ ๓.พนักงาน ๔.นักศึกษาและนักศึกษาเก่า</p> <p>ผลผลิต : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายหลัก</p> <p>ผลลัพธ์ : ธำรงรักษาคุณธรรมให้อยู่กับขององค์กร</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณธรรมของสถาบัน แล้วนำความคิดเห็นมาวิเคราะห์ บูรณาการ เพื่อกำหนดคุณธรรม ๓ ประการของสถาบัน ประกอบด้วย ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ความรับผิดชอบ (Accountability) และจิตสาธารณะ (Public Mind) นอกจากนี้ยังมีการประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๓ ประการ โดยการติดโปสเตอร์ตามสถานที่ต่างๆ ในสถาบัน เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากร</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: บุคลากรของสถาบันมีการประพฤติปฏิบัติงานที่รับผิดชอบต่อ ยึดหลักคุณธรรม ๓ ประการของสถาบัน</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้การดำเนินกิจกรรมถูกปรับเปลี่ยนกำหนดเวลา และต้องเปลี่ยนรูปแบบเป็นออนไลน์</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๓๐๓,๖๐๓ บาท</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - ก.ย. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	๑) ปรับปรุงแบบฟอร์มและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>เป้าหมาย : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลผลิต : จัดทำแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน และปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>ผลลัพธ์ : พัฒนาแบบฟอร์มและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้เปลี่ยนอีเมลช่องทางรับเรื่องร้องเรียนใหม่ จากเดิมคืออีเมล prnida@nida.ac.th เปลี่ยนเป็น complaint@nida.ac.th เพื่อให้เป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยเฉพาะ ทั้งนี้ อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๖.๔๐</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีแบบฟอร์มและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ที่มีความสะดวกและสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการและผู้รับเรื่องร้องเรียน</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : การร้องเรียนบางเรื่อง ผู้ส่งเรื่องร้องเรียนไม่ประสงค์ออกนาม และไม่สามารถติดต่อกลับตามช่องทางที่ให้ไว้ได้ ทำให้ไม่สามารถเก็บแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนได้</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑) การประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง การให้บริการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน</p> <p>เป้าหมาย : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลผลิต : แบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม</p> <p>ผลลัพธ์ : พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบัน เพื่อปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ</p> <p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้วัดผลประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม ทั้งนี้ อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๙๐.๙๐</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/ กิจกรรม: สถาบันมีกระบวนการและกลไกการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบัน ในการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ปัญหา และอุปสรรค : -</p> <p>ข้อเสนอแนะ : -</p> <p>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</p>	กองงานผู้บริหาร