

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดกรอบและการบริหารอัตรากำลัง
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
(มติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

๑. สายวิชาการ

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสายวิชาการ พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

๑) ใช้หลักเกณฑ์สัดส่วนอาจารย์ : นักศึกษา ไม่รวมถึงคณะ/วิทยาลัยตั้งใหม่ ๕ หน่วยงาน

๑.๑) ใช้สัดส่วนอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ : นักศึกษา

- นักศึกษาปริญญาโท ภาคปกติ กรณีวิทยานิพนธ์ (แผน ก) เท่ากับ ๑ : ๗
- นักศึกษาปริญญาโท ภาคปกติ กรณีค้นคว้าอิสระ (แผน ข) เท่ากับ ๑ : ๑๐
- นักศึกษาปริญญาเอก เท่ากับ ๑ : ๗

๑.๒) จำนวนนักศึกษา คำนวณ ดังนี้

- ใช้จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติเฉลี่ย ๔ ปีการศึกษาย้อนหลัง แยกตามแผน ก และแผน ข โดยใช้สัดส่วนตามข้อ ๑.๑
- ใช้จำนวนนักศึกษาระดับปริญญาเอกเฉลี่ย ๓ ปีการศึกษาย้อนหลัง เช่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ใช้ข้อมูลจำนวนนักศึกษาปริญญาเอกตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ แล้วนำมาหารด้วยสัดส่วนตามข้อ ๑.๑
- กรณีของนักศึกษาภาคพิเศษ ไม่นำมาพิจารณาเนื่องจาก
 - ในการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ สำนักงบประมาณจะพิจารณาผลผลิตซึ่งเป็นนักศึกษาภาคปกติ เท่านั้น
 - เป็นโครงการที่ต้องเลี้ยงตัวเองได้ และ หากคณะมีอาจารย์ไม่เพียงพอและต้องการอาจารย์เพิ่ม ให้ใช้วิธีการจ้างพนักงานวิชาการหรืออาจารย์พิเศษสอนเป็นรายวิชา โดยใช้เงินของคณะ

๑.๓) จำนวนอาจารย์ในปัจจุบัน

- พิจารณาจากคณะ/สำนักที่มีบุคลากรเป็นผู้บริหารสถาบัน โดยให้จัดสรรอัตรากำลังทดแทนตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - อธิการบดีและรองอธิการบดี จัดสรรอัตราทดแทน จำนวน ๑.๐ อัตรา
 - ผู้ช่วยอธิการบดี จัดสรรอัตราทดแทน จำนวน ๐.๕ อัตรา
 - ผู้อำนวยการสำนัก จัดสรรอัตราทดแทน จำนวน ๑.๐ อัตรา
 - รองผู้อำนวยการสำนัก จัดสรรอัตราทดแทน จำนวน ๐.๕ อัตรา
 - คณบดี จัดสรรอัตราทดแทน จำนวน ๑.๐ อัตรา
 - รองคณบดี จัดสรรอัตราทดแทน จำนวน ๐.๕ อัตรา
- นำจำนวนอัตราทดแทนผู้บริหารตามหลักเกณฑ์ข้างต้นของคณะทั้ง ๗ คณะ มาคำนวณหาค่าเฉลี่ยจะได้จำนวนอัตราทดแทนผู้บริหารของคณะต่าง ๆ เท่ากับ ๓.๔ กำหนดเป็นจำนวนอัตราทดแทนผู้บริหารของทุกคณะ
- สถาบันจะนำอัตรารว่างในแต่ละปีมารวมไว้ที่ส่วนกลาง หากคณะมีความต้องการบรรจุแต่งตั้งอัตรากำลังเพิ่มในปีใด ที่เกินกว่าอัตรากำลังที่ได้มีการวิเคราะห์อัตรากำลังไว้แล้ว ให้เสนอสถาบันและจะต้องรับนักศึกษาเพิ่ม

- ให้นำอัตรานักเรียนทุนเฉพาะอาจารย์ (ที่สำเร็จการศึกษา) รวมกับอัตรากำลังสายวิชาการที่พึงมีในแต่ละปี และเมื่อนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาแล้วให้ปฏิบัติงานตามคณะที่ได้รับทุน เช่น ปี ๒๕๖๒ มีผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง จำนวน ๓๐ อัตรา และมีจำนวนนักเรียนทุน ๑ ราย ที่จะสำเร็จการศึกษา ดังนั้น คณะจะมีอัตรากำลังที่จะปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๙ อัตรา

๑.๔) จำนวนอาจารย์ที่พึงมีในปัจจุบัน

- คำนวณจากผลรวมของข้อ ๑.๒) และ ๑.๓)

๒) ใช้หลักเกณฑ์จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร

นอกจากข้อมูลจำนวนนักศึกษาแล้ว สถาบันจะพิจารณาจำนวนอาจารย์ต่อจำนวนหลักสูตรที่มีอยู่ในปัจจุบันตามที่ สกอ. กำหนด คือ

- (๑) ปริญญาเอก อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๓ คน
- (๒) ปริญญาโท อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวนอย่างน้อย ๓ คน

๒. สายสนับสนุน

การกำหนดกรอบอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๒.๑ กรณีของคณะ

๒.๑.๑ ใช้โครงสร้างของการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานเลขาธิการคณะ โดยกำหนดอัตรากำลังพื้นฐานของบุคลากรสายสนับสนุนตามกลุ่มงาน ดังนี้

- ๑) กลุ่มงานการศึกษา ให้มีอัตรากำลัง ๔ คน
- ๒) กลุ่มงานวางแผนและพัฒนา ให้มีอัตรากำลัง ๓ อัตรา
- ๓) กลุ่มงานการเงิน ให้มีอัตรากำลัง ๒ อัตรา
- ๔) กลุ่มงานอื่นๆ ให้มีอัตรากำลัง ๒ อัตรา

๒.๑.๒ กรณีภาคพิเศษ ให้คณะจ้างโดยใช้เงินของคณะ

๒.๒ กรณีของสำนัก และสำนักงานอธิการบดี ให้ใช้เกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่าสถาบันจะปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่แล้วเสร็จ และเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันในกำกับของรัฐต่อไป

กรณีของสำนัก

๒.๒.๑ สำนักสรีรพัฒนา

- อัตราพนักงานประจำไม่ให้มีเพิ่ม
- ให้จัดทำโครงการที่สามารถเลี้ยงตนเองได้ หากต้องการเจ้าหน้าที่เพิ่ม ให้จ้างเป็นเจ้าหน้าที่โครงการ เหมือนกับภาคพิเศษ ได้ตามความจำเป็น

๒.๒.๒ สำนักวิจัย

- อัตราพนักงานประจำไม่ให้มีเพิ่ม
- หากต้องการเจ้าหน้าที่เพิ่ม ให้ใช้เงินทุนของสำนักจ้างเท่าที่จำเป็น

๒.๒.๓ สำนักบรรณสารการพัฒนา

- อัตราพนักงานประจำไม่ให้มีเพิ่ม
- หากต้องการเจ้าหน้าที่เพิ่ม ให้ใช้เงินทุนของสำนักจ้างเท่าที่จำเป็น

๒.๒.๔ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

- อัตราพนักงานประจำไม่ให้มีเพิ่ม
- หากต้องการเจ้าหน้าที่เพิ่ม ให้ใช้เงินทุนของสำนักจ้างเท่าที่จำเป็น

กรณีของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- อัตราพนักงานประจำไม่ให้มีเพิ่ม

๒.๓ กรณีของคณะ/วิทยาลัยตั้งใหม่ ๕ หน่วยงาน

- อัตรากำลังสายสนับสนุนให้ใช้เงินทุนคณะ/วิทยาลัย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารอัตรากำลัง

กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑ ที่ยังคงเหลืออยู่และไม่ได้บรรจุหรือดำเนินการใดๆ ให้ตัดมาไว้ที่ส่วนกลาง และให้ใช้กรอบอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๓.๑ สายวิชาการ

๓.๑.๑ ให้ถือว่าอัตราทั้งหมดตามกรอบอัตรากำลังของสถาบันเป็นอัตรากำลังกลางของสถาบันที่สามารถบริหารจัดการได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

๓.๑.๒ การกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการบรรจุตำแหน่งวิชาการควรให้ตรงกับหลักสูตร/สาขาวิชาที่เปิดสอนในคณะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะ กรณีไม่ตรงกับหลักสูตร/สาขาวิชา ให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณา

๓.๑.๓ การบรรจุอัตราใหม่ให้บรรจุเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกเท่านั้น ยกเว้น

๑) กรณีมีเหตุผลความจำเป็น สถาบันอาจคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณวุฒิปริญญาโทได้ โดยผลการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทต้องดีเด่นและมีเงื่อนไขว่าต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกภายในระยะเวลา ๒ ปี นับแต่วันที่บรรจุ

๒) ผู้ที่ได้รับทุนไปศึกษาต่อระดับปริญญาโทและ/หรือปริญญาเอกในต่างประเทศ

กรณีอื่นๆ นอกจาก ๓.๑.๑ และ ๓.๑.๒ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นรายกรณี

๓.๑.๔ จำนวนอัตรากำลังที่ได้รับการต่อเวลาราชการให้เป็นไปตามแผนการต่อเวลาราชการของบุคลากรสายวิชาการของสถาบัน

๓.๑.๕ คณะที่มีผลการวิเคราะห์อัตรากำลัง ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ที่ลดลง ให้คงกรอบอัตราเดิมไว้ภายใน ๔ ปี และหากภายใน ๔ ปี มีอัตราเกษียณอายุราชการหรือลาออกไม่ให้จัดสรรอัตราพนักงานทดแทน หากคณะต้องการคงกรอบอัตรากำลังเดิมไว้ ให้จัดทำข้อมูลเสนอต่อคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลัง เห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป

๓.๑.๖ ในกรณีที่คณะมีการเปลี่ยนแปลงตัวเลขของจำนวนนักศึกษาปริญญาโท และปริญญาเอก ภาคปกติ และมีผลทำให้จำนวนอัตรากำลังสายวิชาการและสายสนับสนุนมีการเปลี่ยนแปลง ซึ่งไม่เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่สภาสถาบันอนุมัติในแต่ละปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อมูลเสนอต่อคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลัง เห็นชอบก่อนและขออนุมัติเป็นหลักการให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณีไป

๓.๑.๗ สถาบันจัดสรรอัตรากำลังพนักงานสถาบันสายวิชาการพร้อมอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอกให้กับคณะ หากคณะต้องการบรรจุพนักงานสถาบัน สายวิชาการที่มีประสบการณ์และมีฐานเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก คณะจะต้องบริหารจำนวนอัตรากำลังและอัตราเงินเดือนที่ได้รับจัดสรรให้สอดคล้องกัน

๓.๒ สายสนับสนุน

๓.๒.๑ ให้ถือว่าอัตราทั้งหมดตามกรอบอัตรากำลังของสถาบันเป็นอัตรากำลังกลางของสถาบันที่สามารถบริหารจัดการได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น โดยจะต้องผ่านความเห็นชอบและอนุมัติจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังและที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเท่านั้น

๓.๒.๒ อัตราที่เกษียณอายุราชการ หรืออัตราที่เกษียณราชการก่อนกำหนด ของข้าราชการในตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายอำนวยการและหัวหน้ากลุ่มงานยุบไม่ได้ โดยให้ดำเนินการดังนี้

๑) กรณีหน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานอธิการบดี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๔ ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานอธิการบดี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.๒๕๓๑ และประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ.๒๕๓๘

- ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่ ผู้อำนวยการ / เลขานุการคณะ/สำนัก ให้หน่วยงานเสนอเรื่องให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการเปิดรับสมัครตามกระบวนการได้ทันที โดยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลแต่งตั้งกรรมการคัดเลือก

- ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ให้หน่วยงานเสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังของสถาบันให้ความเห็นชอบและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติอัตราและให้หน่วยงานดำเนินการขอประเมินค่างานและเปิดคัดเลือกตามกระบวนการ

๒) กรณีหน่วยงานที่จัดตั้งโดยสภาสถาบัน ได้แก่ สำนักงานตรวจสอบภายใน กองคลังและพัสดุ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองงานผู้บริหาร สำนักงานสภาสถาบัน คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และคณะที่จัดตั้งใหม่ ๕ คณะ

- ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน ได้แก่ ผู้อำนวยการ / เลขานุการคณะ/สำนัก ให้หน่วยงานดำเนินการขอประเมินค่างานและเปิดคัดเลือกตามกระบวนการ

- ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ให้หน่วยงานเสนอเรื่องต่อที่ประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังของสถาบันให้ความเห็นชอบและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติอัตราและให้หน่วยงานดำเนินการขอประเมินค่างานและเปิดคัดเลือกตามกระบวนการ

๓.๒.๓ กรณีข้าราชการ พนักงานสถาบัน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะทุกตำแหน่งที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อ ๓.๒.๒ ลาออก/เกษียณอายุราชการ/เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำอัตราดังกล่าวมารวมไว้ที่ส่วนกลาง หากหน่วยงานมีความจำเป็นให้หน่วยงานจัดทำเหตุผลความจำเป็นในการขออัตรากำลังคงไว้ในหน่วยงาน โดยจัดทำข้อมูลเสนอต่อคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลัง ประกอบด้วย อัตรากำลังปัจจุบันภาระงานกลุ่มงาน/หน่วยงาน ภาระงานของตำแหน่งที่ขออนุมัติ เหตุผลความจำเป็นในการขออนุมัติอัตรากำลัง โครงสร้างอัตรากำลัง ฯลฯ และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติเป็นรายการต่อไป

๓.๒.๔ อัตราว่างข้าราชการระหว่างปี (กรณีลาออก) ที่ผ่านความเห็นชอบและอนุมัติในการคงอัตรากำลัง โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้ว หน่วยงานจะต้องเสนอเรื่องให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการประเมินค่างาน และสรรหา/คัดเลือก ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี หากไม่ดำเนินการอัตรว่างข้าราชการดังกล่าวจะถูกลบ

๓.๒.๕ กรณีพนักงานสถาบันได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในอัตรว่างของข้าราชการในตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายอำนวยการ หรือหัวหน้ากลุ่มงาน ให้จัดสรรอัตราพนักงานสถาบันทดแทน และกำหนดตำแหน่งเป็นผู้บริหารฝ่ายอำนวยการหรือหัวหน้ากลุ่มงานแล้วแต่กรณี ส่วนอัตรว่างข้าราชการดังกล่าว ให้กำหนดไว้ที่ส่วนกลางเพื่อรออยู่อัตรา

๓.๒.๖ การเปลี่ยนตำแหน่งอัตราว่างข้าราชการเป็นอัตราของพนักงานสถาบันในตำแหน่งเดิม จะกระทำได้อีกเมื่อ

๑) หน่วยงานได้ดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกข้าราชการแล้ว ไม่มีผู้ได้รับการคัดเลือก/ไม่มีผู้มาสมัคร

๒) คณะอนุกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลังพิจารณาเห็นสมควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณา

๓) ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานสถาบัน หน่วยงานจะได้รับอนุมัติกรอบอัตราพนักงานสถาบัน เมื่อสถาบันได้รับอนุมัติจากสำนักงบประมาณให้ ยุบอัตราว่างข้าราชการหรือให้โอนเปลี่ยนแปลงอัตราว่างมีเงินในงบบุคลากร หยอดเงินเดือนและค่าจ้าง ไปเป็นค่าจ้างพนักงานสถาบันแล้ว

๔) การเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานสถาบัน จะต้องมีความรู้ระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ เรื่อง การกำหนดเกณฑ์การปรับวุฒิ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพอเฉพาะ/เชี่ยวชาญเฉพาะของพนักงานสถาบันสายสนับสนุน

๓.๒.๗ การจัดสรรอัตราพนักงานสถาบัน ตามข้อ ๓.๒.๒ และการเปลี่ยนตำแหน่งว่างตามข้อ ๓.๒.๖ สถาบันขออนุมัติเป็นหลักการให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติกรอบเลขที่อัตราพนักงานสถาบันแล้วแต่กรณี

๓.๒.๘ การกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับการบรรจุตำแหน่งสายสนับสนุนให้กำหนดคุณสมบัติเป็นระดับปริญญาตรี ยกเว้น

- ตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งในลักษณะงานไม่จำเป็นต้องใช้คุณสมบัติในระดับปริญญาตรี เช่น ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด เป็นต้น
- ตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องบรรจุแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติระดับปริญญาโท ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เป็นรายกรณี

๓.๒.๙ ไม่จัดสรรอัตราทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ หรือว่างโดยเหตุอื่น ทั้งนี้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังพลภาครัฐ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ โดยสรุปกำหนดว่า “ให้ทุกส่วนราชการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุ และว่างโดยเหตุอื่น (ยกเว้นสำนักพระราชวัง สำนักราชเลขาธิการ และกรมราชองครักษ์)”

๓.๒.๑๐ ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ หรือลาออก สถาบันจะไม่จัดสรรอัตรากำลังทดแทน

กรอบอัตรากำลังสายวิชาการ ข้าราชการ พนักงานสถาบัน และลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕
(ตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับที่	หน่วยงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี	กรอบอัตรากำลังที่พึงมีในแต่ละปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	รัฐประศาสนศาสตร์	๑๗	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	๓๑	- อัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นให้รวมอัตรานักเรียนทุนด้วย เมื่อมีอัตราเกษียณอายุราชการ หรือเกษียณก่อนกำหนด ให้จัดสรรอัตรากำลังพนักงานสถาบันทดแทนแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติในแต่ละปีงบประมาณ
๒	คณะบริหารธุรกิจ	๒๘	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	
๓	คณะพัฒนาศาสตร์มนุษยศาสตร์	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	
๔	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	๒๐	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	
๕	คณะสถิติประยุกต์	๒๔*	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	
๖	คณะพัฒนาลังคมฯ	๑๒	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	
๗	คณะภาษาและการสื่อสาร	๑๗**	๒๐***	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	
รวม		๑๓๔	๑๖๒					
๘	คณะนิติศาสตร์	๗	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	- ให้คงกรอบอัตรากำลังพนักงานสถาบัน จำนวน ๑๐ อัตราไว้ตลอดไป หากต้องการอัตรากำลังเพิ่ม ให้จ้างเป็นพนักงานวิชาการโดยใช้เงินทุนของคณะ/วิทยาลัย
๙	คณะการจัดการการท่องเที่ยว	๘	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	
๑๐	คณะนิเทศศาสตร์	๙	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	
๑๑	วิทยาลัยนานาชาติ	๖	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	
๑๒	คณะบริหารการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	๙	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	
รวม		๓๙	๕๐					
รวมทั้งสิ้น		๑๗๓	๒๑๒					

* คณะสถิติประยุกต์ รวมอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดินแล้ว (รศ.ดร.พาชิตชนัด และ อ.วิจิต)

** คณะภาษาและการสื่อสาร รวมอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดิน ๑ อัตรา แต่ยังไม่รวมอัตรารว่างลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับอนุมัติปี ๖๑ อีก ๔ อัตรา

*** คณะภาษาและการสื่อสาร ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมีเท่ากับ ๑๖ อัตรา และได้อัตราเพิ่มจากการระดมวิชาพื้นฐานอีก ๔ อัตรา รวมเป็น ๒๐ อัตรา

กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ข้าราชการ พนักงานสถาบัน และลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (กรณีคณะ)
(ตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวน กลุ่มงาน	อัตรากำลัง ปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์ อัตรากำลังที่มี	กรอบอัตรากำลังที่พึงมีในแต่ละ ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
					๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	รัฐประศาสนศาสตร์	๕	๑๘	๑๓	๑๘				- อัตรากำลังสายสนับสนุนของคณะ ให้พิจารณา จากจำนวนกลุ่มงาน ดังนี้ - กลุ่มงานการศึกษา ให้มีอัตรากำลัง ๔ อัตรา - กลุ่มงานวางแผนและพัฒนาให้มีอัตรากำลัง ๓ อัตรา - กลุ่มงานการเงิน ให้มีอัตรากำลัง ๒ อัตรา - กลุ่มงานอื่นๆ ให้มีอัตรากำลัง ๒ อัตรา
๒	คณะบริหารธุรกิจ	๔	๑๓	๑๑	๑๓				
๓	คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ	๕	๑๒	๑๓	๑๓				
๔	คณะสถิติประยุกต์	๕	๑๖	๑๓	๑๖				
๕	คณะพัฒนาลังคมฯ	๕	๑๒	๑๓	๑๓				
๖	คณะภาษาและการสื่อสาร	๔	๑๓	๑๑	๑๓				
๗	คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๔	๑๒	๑๑	๑๒				
๘	คณะนิติศาสตร์	๔	-	-	-				
๙	คณะการจัดการการท่องเที่ยว	๔	-	-	-				
๑๐	คณะนิเทศศาสตร์	๓	-	-	-				
๑๑	วิทยาลัยนานาชาติ	๖	-	-	-				
๑๒	คณะบริหารการจัดการ สิ่งแวดล้อม	๔	-	-	-				
รวมคณะ			๙๖	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	

กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุน ข้าราชการ พนักงานสถาบัน และลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ (กรณีสำนักงานอธิการบดีและสำนัก)
(ตามมติที่ประชุมสภาสถาบัน ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๐ วันพุธที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

ลำดับที่	หน่วยงาน	อัตรากำลังปัจจุบัน	ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังที่พึงมี	กรอบอัตรากำลังที่พึงมีในแต่ละปีงบประมาณ				หมายเหตุ
				๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
๑	สำนักงานอธิการบดี	๖*	-	๖				- อัตรากำลังสายสนับสนุน ให้คงกรอบอัตรากำลังในปัจจุบันไว้ในระยะเวลา ๔ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ให้ใช้เกณฑ์เดิมไปก่อนจนกว่าสถาบันจะปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่แล้วเสร็จ และเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย/สถาบันในกำกับของรัฐต่อไป โดยเมื่อมีอัตราเกษียณอายุราชการ เกษียณอายุราชการก่อนกำหนด และอัตราว่างระหว่างปีให้นำอัตรามารวมไว้ที่ส่วนกลาง หากหน่วยงานมีความจำเป็นให้หน่วยงานจัดทำเสนอขออัตรากำลังทดแทน
๒	กองกลาง	๖๑	-	๖๑				
๓	กองงานผู้บริหาร	๔๓	-	๔๓				
๔	กองแผนงาน	๒๒	-	๒๒				
๕	กองบริการการศึกษา	๓๒	-	๓๒				
๖	กองคลังและพัสดุ	๓๙	-	๓๙				
๗	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๔	-	๒๔				
๘	สำนักงานตรวจสอบภายใน	๘	-	๘				
๙	สภาคณาจารย์	๒	-	๒				
๑๐	สำนักงานสภาสถาบัน	๓	-	๓				
รวมสำนักงานอธิการบดี		๒๔๐	-	๒๔๐				
๑๑	สำนักวิจัย	๑๐	-	๑๐				
๑๒	สำนักสิริพัฒนา	๙	-	๙				
๑๓	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๕	-	๒๕				
๑๔	สำนักบรรณสารการพัฒนา	๕๕**	-	๕๕				
รวมสำนัก		๓๓๙	-	๓๓๙				

*สอธ. ๖ อัตรากำลัง ประกอบด้วย ๑) นางเสมอมาศ ลี้มจำเริญ ๒) น.ส.รุ่งทิพย์ ศิริปิ่น ๓)น.ส.อุษา โหราเรือง ๔)นางหทัยกาญจน์ แม็คคอลลิน ๕)น.ส.ภรดี เทพคาย ๖)นางชนิดา เล็บครุฑ

**สำนักบรรณสารการพัฒนา รวมอัตรากำลัง อ.หน้อย วินัยสุรเทิน