



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔
มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ปัญหาสังคมที่เพิ่มขึ้น เพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหา การเลือกปฏิบัติและให้สิทธิแก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมที่ขัดต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรม อันเป็นหลักการสำคัญของการปกครองระบอบประชาธิปไตย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงได้ออกคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่ การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัตรราชการ ๔ ปีและแผนปฏิปัตรราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ด้วย โดยสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ฯ มีดังนี้

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

เป้าหมายหลัก : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์ :

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับสูงขึ้น

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. นโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้ประกาศนโยบายสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งนโยบายสภาสถาบันดังกล่าวได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ข้อ ๘ “ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ในการบริหารจัดการสภาสถาบัน และกำกับการบริหารจัดการสถาบัน”

ข้อ ๙ “เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสถาบันโดยใช้ความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ส่งเสริมให้สถาบันใช้ศักยภาพและจุดแข็งของสถาบันในการขึ้นนำสังคมในการพัฒนาประเทศ รวมถึงสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ภายนอก”

๓. แผนกลยุทธ์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแผนกลยุทธ์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และที่ประชุมสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งมียุทธศาสตร์การพัฒนา ๗ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “Relevancy Excellence”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “Product Excellence”

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “Services Excellence”

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “Academic Excellence”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “Operation Excellence”

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “Infrastructure Excellence”

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ “Resource Excellence”

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๕ “Operation Excellence” สถาบันเน้นเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของสถาบัน (Good Governance) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๔. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ตามที่ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) และข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครบทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถดำเนินการปฏิบัติงานที่สามารถแยก
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจน

- ควรมีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมถึงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และเผยแพร่การต่อต้านการทุจริตต่อภายในและภายนอกสถาบัน

- ควรถอดบทเรียนจากองค์กรที่ได้รับการยกย่องในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อนำมาพัฒนาและวิเคราะห์มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันให้ดีขึ้น และมีการติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

- ควรกำหนดมาตรการในการควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่รัดกุม ในการจัดกิจกรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกับชุมชนและภาคส่วนต่างๆ

ทั้งนี้ สถาบันได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าว มาปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ อย่างเป็นระบบครบวงจร ตั้งแต่การทบทวนข้อมูลทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ประกอบด้วย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำหรับข้อมูลภายในสถาบัน ประกอบด้วย นโยบายสภาสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ แผนกลยุทธ์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ โดยนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบัน บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เสนอผู้บริหารของสถาบันอนุมัติแผนฯ ดังกล่าว

วัตถุประสงค์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ :

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความชัดเจนโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๔. เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

๕. เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ประกอบด้วย ๒
กลยุทธ์

ทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์มีกลยุทธ์ โครงการ/ กิจกรรม รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม ระยะเวลา
ดำเนินการ งบประมาณ และแหล่งเงิน และผู้รับผิดชอบ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) เจตนาธรรมเจตจำนงในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตนาธรรมในการบริหารงานด้วยการน้อมนำพระบรมราโชวาทฯ และค่านิยมร่วมของสถาบัน มาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย : จัดทำประกาศเจตนาธรรมเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ผลผลิต : ประกาศเจตนาธรรมเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p>ผลลัพธ์ : มีการเผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ โดยการติดโปสเตอร์ภายในสถาบัน หนังสือเวียน และนำขึ้นเว็บไซต์ของสถาบัน</p>	๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	-	กองงานผู้บริหาร

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๒) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรมของนักบริหาร จริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อช่วยให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษาแล้ว</p> <p>เป้าหมาย : นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในอนาคตต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลผลิต : นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p>ผลลัพธ์ : นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาค้นคว้า เป็นคนที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p>	ภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จะดำเนินการในเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ และภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จะดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)	กองบริการการศึกษา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่นทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๓) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอก วิทยานิพนธ์สำหรับการเขียน รายงานทางวิชาการ" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจให้สามารถเขียนอ้างอิง ผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการ คัดลอกผลงาน เป้าหมาย : เพื่อให้ให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวน ประมาณ ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการ คัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังใน การคัดลอกผลงาน และสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่าง ถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน	เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔	๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)	กองบริการการศึกษา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)</p>	<p>๔) ปลุกฝังค่านิยมร่วมของสถาบัน (ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่)</p>	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อปลุกฝังและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสถาบัน (WISDOM) ให้แก่บุคลากรใหม่</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน มาตรฐาน ภาระงานของบุคลากร สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามค่านิยมของ สถาบัน (WISDOM) ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติตามในฐานะบุคลากรของสถาบันได้อย่าง เหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่สถาบันกำหนด</p> <p>ผลผลิต : บุคลากรใหม่ตระหนักถึงค่านิยมร่วมของสถาบัน และมี ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ของสถาบัน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรใหม่ปฏิบัติงานภายใต้ค่านิยมร่วมของสถาบัน พึง ระวัง และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อความผิดทางวินัย</p>	<p>เดือนมีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนา บุคลากร)</p>	<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๕) โครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. ได้รับทราบถึงผลการประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน จำนวน ๑ ชิ้นงาน</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>เป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลของสถาบันให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถาบัน</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)	สภาคณาจารย์

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด นักศึกษาและบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๖) การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าของการเป็นองค์กรคุณธรรมแก่ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน ๒. สร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔. สร้างกลไกการติดตามผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง <p>เป้าหมาย : NIDA เป็นองค์กรคุณธรรมตามพระราชประสงค์การก่อตั้งสถาบัน</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คุณธรรม ๓ ประการที่ผ่านกระบวนการระดมความคิดจาก ๔ กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน ๒. กิจกรรมหรือพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม ๓ ประการ ในแต่ละกลุ่ม ๓. ตัวชี้วัดผลจากกิจกรรมหรือพฤติกรรมคุณธรรม ๓ ประการ ในแต่ละกลุ่ม <p>ผลลัพธ์ : สถาบันเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการเป็นองค์กรคุณธรรม แก่หน่วยงานอื่น</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักงานสภาสถาบัน

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกเข้ารับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้น</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๒) โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักรู้แก่บุคลากรของสถาบันในค่านิยมร่วม ๒. เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมร่วมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ๓. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต ๔. เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสถาบัน เป้าหมาย : เพื่อส่งเสริม กระตุ้น การมีส่วนร่วมของบุคลากร ผลผลิต : สถาบันมีกลไกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ และบุคลากรสามารถปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม และจริยธรรม ผลลัพธ์ : สถาบันมีวัฒนธรรมองค์การที่สามารถขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	๑) รมณรงค์ผ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. โรงเรียนเป้าหมายร่วม ๕๐๐ โรงเรียน ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”</p> <p>๒. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการสอนและการอ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”</p> <p>ผลผลิต : โรงเรียนร่วม ๕๐๐ โรงเรียน ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม</p> <p>ผลลัพธ์ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๒) จัดอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการนำไปใช้สอนแก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียน</p> <p>เป้าหมาย : ครูผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สามารถนำหลักสูตรไปสอนและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ๕ ประการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : ครูผู้สอนที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ คน จากทั่วประเทศ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณค่าความดี ๕ ประการ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดี รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	กันยายน ๒๕๖๔	(ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บริจาค)	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๓) การให้ความรู้สังคมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อชนิดต่าง ๆ (online และ offline)	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกที่ดีและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป้าหมาย : ๑. สื่อรณรงค์และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. การเผยแพร่และรณรงค์สื่ออย่างกว้างขวางผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง online และ offline ผลผลิต : ๑. สื่อรณรงค์สมัยใหม่ในรูปแบบต่างๆ ๒. การเผยแพร่และสื่อสารสื่อและเนื้อหาต่างๆ ไปสู่สังคมวงกว้าง ผลลัพธ์ : ๑. ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ประชาชนได้ถูกคิดและมีจิตสำนึกที่ดีและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	(มูลนิธิองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสใน ประเทศไทย)	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๔) การติดตามกรณีของคอร์รัปชันในประเทศ และต่างประเทศ (Tracking and tracing Corruption Cases)	วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและบริบทใหม่ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป้าหมาย : ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีคอร์รัปชันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมถึงแนวทางการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผลผลิต : รายงานการติดตามกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลลัพธ์ : การเผยแพร่ให้ประชาชนคนไทยเข้าใจและตระหนักถึงสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน และให้ชาวต่างประเทศทราบถึงเส้นทางการติดตามและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทย	๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	(มูลนิธิองค์กรเพื่อ ความโปร่งใสใน ประเทศไทย)	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๕) Conflict of Interest หรือ COI ฉบับย่อ สำหรับนักเรียนและประชาชน	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาของผลประโยชน์ที่ขัดกัน หรือ conflict of interest ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>เป้าหมาย : นักเรียนและประชาชนได้รับองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์</p> <p>ผลผลิต : นักเรียนและประชาชนที่เข้าใจในเรื่อง conflict of interest</p> <p>ผลลัพธ์ : นักเรียนและประชาชนที่มีจิตสำนึกที่ไม่ยอมรับ conflict of interest ซึ่งจะลดปัญหาคอร์รัปชัน และอื่น ๆ ในประเทศไทย</p>	สิงหาคม ๒๕๖๔	(มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๖) การเผยแพร่และพัฒนา CORE VALUES ๕ ข้อ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่และพัฒนาค่านิยมหลัก ๕ ประการ แก่เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมในสังคม ความรับผิดชอบ และการเป็นอยู่อย่างพอเพียง</p> <p>เป้าหมาย : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลัก ๕ ประการ ซึ่งเป็นรากฐานของคุณธรรมที่พึงประสงค์ในประชาชนคนไทย</p> <p>ผลผลิต : สื่อสิ่งพิมพ์ และแอนิเมชัน</p> <p>ผลลัพธ์ : เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๕ ประการ</p>	พฤษภาคม ๒๕๖๔	(มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานโดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้เห็นความสำคัญ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบัน</p> <p>ผลผลิต :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก ยึดมั่นในการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	สำนักงานตรวจสอบภายใน

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน</p>	<p>๑) โครงการความโปร่งใสและควมมีประสิทธิภาพของความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการบริหารจัดการข้อมูลผู้ให้บริการสาธารณสุขในสภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ</p>	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <p>๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์ศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศได้อย่างเต็มประสิทธิภาพในการรักษาพยาบาลหรือการให้บริการสาธารณสุขเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรทางการแพทย์ ในการตระหนักถึงแนวทางในการบริหารจัดการเก็บเวชระเบียน (Record keeping system) และรักษาความปลอดภัย (Safety) เวชระเบียนให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย และการกำหนดผู้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ</p> <p>๓. เพื่อสร้างหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (knowledge sharing) ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในการบริหารจัดการเก็บเวชระเบียน (Record keeping system) และรักษาความปลอดภัย (Safety) เวชระเบียนของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วยอาการที่เกิดจากโรคระบาด โรคติดต่อ และโรคอุบัติใหม่ หรือแม้แต่ว่าภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศ</p> <p>๔. เพื่อผลิตคู่มือที่เป็นประโยชน์กับบุคลากรทางการแพทย์ให้มีแนวทางปฏิบัติกรด้านสาธารณสุขที่ถูกต้อง สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของสังคมและสถานการณ์ในการบริหารจัดการข้อมูลด้านสุขภาพ รวมถึงเวชระเบียนผู้ป่วยที่อยู่ในสถานพยาบาลและสถานบริการสาธารณสุขต่างๆ อันเป็นความลับส่วนบุคคล</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>สร้างคู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วยที่สามารถนำไปใช้เป็นฐานในการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ในแต่ละภูมิภาค</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>คู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วย ๑ ฉบับ</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วยและเวชระเบียน</p> <p>๒. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการพัฒนา</p> <p>๓. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>๒,๐๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)</p>	<p>คณะนิติศาสตร์</p>

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา	วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่คณะไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่น้อยเกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองบริการการศึกษา
	๒) แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการเรียนแก่นักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการเรียนของนักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองบริการการศึกษา

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๓) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p>เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>ผลผลิต : ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p>ผลลัพธ์ : ความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองคลังและพัสดุ
	๔) การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นการเฉพาะ	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นไปด้วยความรวดเร็วและนำไปสู่การป้องกันแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>เป้าหมาย : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถให้ข้อมูลเรื่องทุจริตได้อย่างรวดเร็ว และมีความปลอดภัย</p> <p>ผลผลิต : ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นการเฉพาะ</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กลุ่มงานวินัยและนิติการ และกลุ่มงานสื่อสารองค์การ กองงานผู้บริหาร

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑) การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน	<p>วัตถุประสงค์:</p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ให้แก่บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้ทราบถึงวิธีปฏิบัติในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยในมนุษย์ การพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่หลากหลายรูปแบบ และสามารถนำไปปรับใช้ในแต่ละโครงการได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์</p> <p>เป้าหมาย :</p> <p>๑. การพิทักษ์สิทธิและสวัสดิภาพ ข้อมูลความลับหรือส่วนตัวของผู้เข้าร่วมการวิจัย ตามเกณฑ์ทางจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากล รวมทั้งคุณภาพและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลวิจัย</p> <p>๒. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ตามหลักจริยธรรมการวิจัยในคน (Human subject protection course) และแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Standard Operating Procedures: SOPs)</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑,๐๘๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)	ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๑) การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน (ต่อ)	<p>ผลผลิต :</p> <p>๑. บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ทั้ง อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน และการวางแผนดำเนินการวิจัยที่ถูกต้องตามหลักการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากลและดำเนินการขอรับการพิจารณารับรองได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้ดำเนินการตามแนวทางมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างถูกต้องสอดคล้องตามหลักจริยธรรมสากล</p> <p>ผลลัพธ์ :</p> <p>๑. โครงการวิจัยในมนุษย์ซึ่งดำเนินการโดย อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความถูกต้องและเหมาะสมตามหลักจริยธรรมสากล</p> <p>๒. คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับการรับรองคุณภาพ คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ระดับชาติ (National Ethics Committee Accreditation System of Thailand: NECAST)</p> <p>๓. ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ได้รับความน่าเชื่อถือจากบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p>			

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๒) แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลผลิต : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลกระทบต่อคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองคลังและพัสดุ
	๓) แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด เป้าหมาย : มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี ผลผลิต : แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปี มีจำนวนถูกต้องครบถ้วน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองคลังและพัสดุ
	๔) การจัดให้มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	วัตถุประสงค์ : เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองคลังและพัสดุ

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p>เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐</p> <p>ผลผลิต : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)</p> <p>ผลลัพธ์ : สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ.	<p>วัตถุประสงค์ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 2. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ <p>เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ๕ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในระดับ ๔ คือ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง</p> <p>ผลผลิต : การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้</p>	๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ต่อ)	๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<p>วัตถุประสงค์ : เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสถาบัน ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมาย : จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๔ กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ๑.ผู้บริหาร ๒.อาจารย์ ๓.พนักงาน ๔.นักศึกษาและนักศึกษาเก่า</p> <p>ผลผลิต : กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายหลัก</p> <p>ผลลัพธ์ : ธำรงรักษาคุณธรรมให้อยู่กับขององค์กร</p>	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ และ แหล่งเงิน	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	๑) ปรับปรุงแบบฟอร์มและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพสูงสุด เป้าหมาย : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ผลผลิต : จัดทำแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน และปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผลลัพธ์ : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑) การประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม	วัตถุประสงค์ : เพื่อนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง การให้บริการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน เป้าหมาย : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ผลผลิต : แบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม ผลลัพธ์ : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-	กองงานผู้บริหาร