



รายงานการกำกับติดตาม  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบัน ด้านการวางแผนและประเมินผล  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔  
เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)  
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

## ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

สถาบันได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

ทั้งนี้ สถาบันมอบหมายให้กองแผนงานติดตาม รวบรวม และประเมินผล ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ซึ่งในภาพรวมทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ จะมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๒๙ โครงการ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๘ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๙ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

หากสรุปผลการดำเนินงานแยกยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๔ โครงการ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๔๓ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑

- โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย ๑) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของนักบริหาร จริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐) เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ของภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้จัดการเรียนการสอนของภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ๒) โครงการศึกษาระรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบแบบประเมินการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินจะดำเนินการประเมินผลแยกรายบุคคล ๓) การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-๑๙ ทำให้ต้องเลื่อนการเข้าพบกลุ่มพนักงานออกไป และ ๔) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เนื่องจากอยู่ระหว่างรอดำเนินการจัดกิจกรรมตามตอบ/ การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น หลังจากการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓ รุ่นแล้ว

- โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประกอบด้วย ๑) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอกวิทยานิพนธ์สำหรับการเขียนรายงานทางวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) รมรงค์ผ่านหนังสือ "รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z" ๓) จัดอบรมหลักสูตร "โตไปไม่โกง" ๔) การให้ความรู้สังคมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อชนิดต่าง ๆ (online และ offline) ๕) การติดตามกรณีของคอร์รัปชันในประเทศ และต่างประเทศ (Tracking and tracing Corruption Cases ๖) Conflict of Interest หรือ COI ฉบับย่อ สำหรับนักเรียนและประชาชน และ ๗) การเผยแพร่และพัฒนา CORE VALUES ๕ ข้อ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น ซึ่งโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการ/กิจกรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ และมีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ประกอบด้วย ๑) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานโดยปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และ ๒) โครงการความโปร่งใสและความมีประสิทธิภาพของความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการบริหารจัดการข้อมูลผู้ได้รับบริการสาธารณสุขในสภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเตรียมจัดประชุมกลุ่ม และจัดทำร่างคู่มือการจัดฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ใน ๔ ภูมิภาค พร้อมเตรียมการจัดประชุมกลุ่มเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อคู่มือดังกล่าว ทั้งนี้ จากสถานการณ์ COVID-๑๙ ทำให้การประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิ และการวางแผนคัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรม และสถานที่ที่ใช้ในการอบรมใน ๔ ภูมิภาค ไม่สะดวก รวมถึงต้องมีการวางแผนเพื่อความปลอดภัยจากภาวะโรคติดต่อในการจัดฝึกอบรม โดยเฉพาะผู้เข้าร่วมอบรมที่เป็นบุคลากรทางการแพทย์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ และมีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓

- โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๖ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประกอบด้วย ๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา ๒) แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน เนื่องจากกำลังอยู่ในระยะเวลาดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะสิ้นสุดปีงบประมาณ ๓) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ. เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ สพบ. และ ๔) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการรณรงค์คุณธรรมของสถาบัน กิจกรรม "What if" และกิจกรรมการประเมินค่านิยมองค์กร ทั้งนี้ ในส่วนของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการวัฒนธรรมองค์กร และกิจกรรม "Buy yourself" นั้น ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

- โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้อาจไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรมตามกำหนดระยะเวลาดำเนินโครงการในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ ได้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ และมีโครงการ/กิจกรรมทั้งหมดจำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ประกอบด้วย ๑) ปรับปรุงแบบฟอร์มและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการสร้างอีเมลช่องทางร้องเรียนใหม่ จากเดิมคืออีเมล [prnida@nida.ac.th](mailto:prnida@nida.ac.th) เปลี่ยนเป็น [complaint@nida.ac.th](mailto:complaint@nida.ac.th) เพื่อให้เป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยเฉพาะ ซึ่งทั้งผู้ให้บริการและผู้รับเรื่องร้องเรียนจะได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การร้องเรียนบางเรื่อง ผู้ส่งเรื่องร้องเรียนไม่ประสงค์ออกนาม และไม่สามารถติดต่อกลับตามช่องทางที่ให้ไว้ได้ ทำให้ไม่สามารถเก็บแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนได้ และ ๒) การประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม

ทั้งนี้ มีปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพฤตินมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) สามารถสรุปได้ ดังนี้

### **ปัญหา และอุปสรรค**

- ต้องเลื่อนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการอบรม/ สัมมนาเชิงปฏิบัติการออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
- ผู้ส่งเรื่องร้องเรียนไม่ประสงค์ออกนาม และไม่สามารถติดต่อกลับตามช่องทางที่ให้ไว้ได้ ทำให้ไม่สามารถเก็บแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนได้

### **ข้อเสนอแนะ**

- ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง สำหรับการขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมเป็นโครงการระยะยาว ๔ ปี ในปีนี้ได้ดำเนินการเข้าสู่ปีที่ ๒ เป็นกระบวนการสร้างความรับรู้อัตลักษณ์ ๓ ประการให้ทุกคนในสถาบันได้รับทราบอย่างทั่วถึง
- ควรเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นค่านิยม และพฤติกรรม ซึ่งต้องอาศัยการหล่อหลอมทางสังคมเป็นวัฒนธรรมองค์การในระยะยาว
- ควรมีการขยายระยะเวลาการดำเนินการ และให้มีการกั้นเงินงบประมาณในการดำเนินโครงการ เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ทำให้การดำเนินการอาจไม่เป็นไปตามแผน

ทั้งนี้ รายละเอียดผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤตินมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) มีดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑) เจตนาธรรมณ์เจตจำนงในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตนาธรรมณ์ในการบริหารงานด้วยการน้อมนำพระบรมราโชวาทฯ และค่านิยมร่วมของสถาบัน มาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> จัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p><b>ผลผลิต :</b> ประกาศเจตนาธรรมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> มีการเผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมณ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ โดยการติดโปสเตอร์ภายในสถาบัน หนังสือเวียน และนำขึ้นเว็บไซต์ของสถาบัน</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดทำประกาศเจตนาธรรมณ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และนำเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งหนังสือเวียนภายในสถาบัน การติดโปสเตอร์บนบอร์ดตามอาคารต่างๆ Facebook "NIDA Thailand", Facebook Group แจ๊งข้าวชาวนิด้า, Website, Digital Signage</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองงานผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๒) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของนักบริหาร จริยธรรมทางวิชาการ (ND๔๐๐๐)	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อช่วยให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม นอกเหนือจากความสามารถหรือความเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาที่ตนศึกษาแล้ว</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในอนาคต่อไปอย่างมีคุณภาพ</p> <p><b>ผลผลิต :</b> นักศึกษาระดับปริญญาโท ภาคปกติ ที่มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> นักศึกษาที่ได้ผลการศึกษาผ่าน เป็นคนที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกลและเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับในสังคม</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมจัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ของภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๑๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้จัดการเรียนการสอนของภาคการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีวิชาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ วิชาการเขียนรายงานทางวิชาการ และข้อระงับการคัดลอกผลงานทางวิชาการ และธรรมาภิบาลกับนโยบายสาธารณะ ประกอบในการเรียนการสอนด้วย</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> -</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> ๑๙๒,๔๙๔.๓๓ บาท (เงินรายได้)</p>	กองบริการการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๓) โครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอกวิทยานิพนธ์สำหรับการเขียนรายงานทางวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจได้ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน</p> <p>๒. เพื่อสร้างความเข้าใจให้นักศึกษาและผู้สนใจให้สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อให้นักศึกษาได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรม จำนวนประมาณ ๑๐๐ คน ทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน</p> <p><b>ผลผลิต :</b> นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมทราบถึงเรื่องการคัดลอกผลงาน สามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมการอบรมสามารถพึงระวังในการคัดลอกผลงาน และสามารถเขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง และไม่ถูกลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> ๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ จะดำเนินโครงการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> -</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -</p>	กองบริการการศึกษา



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๔) ปลูกฝังค่านิยมร่วมของสถาบัน (ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่)	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. เพื่อปลูกฝังและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสถาบัน (WISDOM) ให้แก่บุคลากรใหม่</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน มาตรฐานภาระงานของบุคลากร สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p><b>เป้าหมาย :</b></p> <p>๑. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามค่านิยมของสถาบัน (WISDOM) ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสถาบันได้อย่างเหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่สถาบันกำหนด</p> <p><b>ผลผลิต :</b> บุคลากรใหม่ตระหนักถึงค่านิยมร่วมของสถาบัน และมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับ ของสถาบัน</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรใหม่ปฏิบัติงานภายใต้ค่านิยมร่วมของสถาบัน พึงระวัง และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อความผิดทางวินัย</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> ๒๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการจัดโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ในระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๕๐๒ ชั้น ๕ อาคารสยามบรมราชกุมารี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๒ คน</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> -</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> ๑๖๕,๙๕๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)</p>	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม (ต่อ)	๕) โครงการศึกษาธรรมชาติภูมิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p><b>เป้าหมาย :</b></p> <p>๑. ได้รับทราบถึงผลการประเมินการดำเนินงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p>๒. ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล</p> <p><b>ผลผลิต :</b></p> <p>ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน จำนวน ๑ ชิ้นงาน</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>เป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลของสถาบันให้สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงในการบริหารงานและการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถาบัน</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</b></p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบแบบประเมินการดำเนินงานของผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประเมินจะดำเนินการประเมินผลแยกรายบุคคล ได้แก่ อธิการบดี และรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ เพื่อที่จะสะท้อนภาพการดำเนินงานของแต่ละตำแหน่งได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	สภาคณาจารย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐาน ความคิดนักศึกษา และบุคลากรให้ สามารถแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	๖) การพัฒนาสู่องค์กร คุณธรรม	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. สร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าของการเป็นองค์กร คุณธรรมแก่ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน</p> <p>๒. สร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔. สร้างกลไกการติดตามผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>เป้าหมาย :</b></p> <p>NIDA เป็นองค์กรคุณธรรมตามพระราชประสงค์การก่อตั้งสถาบัน</p> <p><b>ผลผลิต :</b></p> <p>๑. คุณธรรม ๓ ประการที่ผ่านกระบวนการระดมความคิดจาก ๔ กลุ่ม ได้แก่ ผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของสถาบัน</p> <p>๒. กิจกรรมหรือพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม ๓ ประการ ในแต่ละกลุ่ม</p> <p>๓. ตัวชี้วัดผลจากกิจกรรมหรือพฤติกรรมคุณธรรม ๓ ประการ ในแต่ละ กลุ่ม</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>สถาบันเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการเป็นองค์กรคุณธรรม แก่หน่วยงานอื่น</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยที่ผ่านมาย้ายเลขาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมได้ดำเนินการรวบรวมคุณธรรม ๓ ประการ ของแต่ละกลุ่ม ดังนี้</p> <p>๑. สายผู้บริหารสถาบัน ได้แก่ ๑)รับผิดชอบ ๒)ซื่อสัตย์ และ ๓)เสียสละ</p> <p>๒. สายวิชาการ ได้แก่ ๑)โปร่งใส ๒)ซื่อสัตย์สุจริต และ ๓)อุทิศเพื่อส่วนรวม</p> <p>๓. สายสนับสนุน ได้แก่ ๑)ซื่อสัตย์สุจริต ๒)รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม และ ๓)มีจิตบริการและน้ำใจ</p> <p>๔. สายนักศึกษา ได้แก่ ๑)คุณธรรม ๒)ซื่อสัตย์ และ ๓)รับผิดชอบ</p> <p>ซึ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้มีมติกำหนดอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบันที่ได้มาจากการ รวบรวมข้อเสนอของแต่ละกลุ่ม ดังนี้</p> <p>อัตลักษณ์ ๑ ซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)</p> <p>อัตลักษณ์ ๒ ความรับผิดชอบ (Accountability)</p> <p>อัตลักษณ์ ๓ จิตสาธารณะ (Public Mind)</p>	สำนักงานสภา สถาบัน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐาน ความคิดนักศึกษา และบุคลากรให้ สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	๖) การพัฒนาสู่องค์กร คุณธรรม (ต่อ)		<p>รวมถึงคณะทำงานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้เข้าพบตัวแทนในแต่ละกลุ่ม เพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทหาร่วมกับตัวแทนกลุ่มผู้บริหาร ในการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบัน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔</li> <li>๒. ทหาร่วมกับตัวแทนกลุ่มนักศึกษา เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔</li> <li>๓. ทหาร่วมกับกลุ่มสายวิชาการ ในการประชุมสภาคณาจารย์ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔</li> </ol> <p>อีกทั้ง ได้ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ ๓ ประการของสถาบัน ผ่านช่องทางต่างๆ ของสถาบัน</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ทำให้ต้องเลื่อนการเข้าพบกลุ่มสายพนักงานออกไป (เดิมกำหนดวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔)</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> การขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมเป็นโครงการระยะยาว ๔ ปี ในปีนี้ได้ดำเนินการเข้าสู่ปีที่ ๒ เป็นกระบวนการสร้างความรับรู้อัตลักษณ์ ๓ ประการ ให้ทุกคนในสถาบันได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :-</b></p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๑) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกเข้ารับการอบรมความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p><b>เป้าหมาย :</b></p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๓ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ได้รับความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต</p> <p><b>ผลผลิต :</b></p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ซึ่งเป็นไปตามพ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณในการใช้งานคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเพิ่มขึ้น</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑)แนะนำการใช้บริการระบบสารสนเทศในวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา (ND ๔๐๐๐) ให้แก่นักศึกษาปริญญาโท ภาคปกติ จำนวน ๑๒๐ คน และให้แก่นักศึกษาปริญญาเอก (ไทย) จำนวน ๒๕ คน โดยการบรรยายมีการสอดแทรกเรื่องกฎหมายและ พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒)แนะนำการใช้บริการระบบสารสนเทศในการประชุมพิเศษบุคลากรใหม่ จำนวน ๒๗ คน โดยการบรรยายมีการสอดแทรกเรื่องกฎหมายและ พรบ.คอมพิวเตอร์ ๓)โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น ซึ่งมีหัวข้อการบรรยายเรื่อง "การเรียนรู้กฎหมายและจรรยาบรรณในการใช้อินเทอร์เน็ต" จำนวน ๓ ชั่วโมง สำหรับนักศึกษาระดับศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย เขตห้วยขวาง จำนวน ๔๗ คน</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : ๙๖,๖๐๐ บาท</b></p>	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)	๒) โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักรู้แก่บุคลากรของสถาบันในค่านิยมร่วม</p> <p>๒. เพื่อวิเคราะห์พฤติกรรมร่วมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริม และกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการแสดงพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต</p> <p>๔. เพื่อสร้างกลไกการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของสถาบัน</p> <p><b>เป้าหมาย :</b></p> <p>เพื่อส่งเสริม กระตุ้น การมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p><b>ผลผลิต :</b></p> <p>สถาบันมีกลไกในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ และบุคลากรสามารถปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตด้วยคุณธรรม และจริยธรรม</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>สถาบันมีวัฒนธรรมองค์การที่สามารถขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> ๓๐๐,๐๐๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๓ รุ่นแล้ว ในวันที่ ๙, ๑๐ และ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารสยามบรมราชกุมารี โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐ คน ขั้นตอนต่อไปคือการจัดกิจกรรมถามตอบ/ การมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> -</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> ๒๗๓,๗๕๐ บาท (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)</p>	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต	๑) รมรณรงค์ผ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z”	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป <b>เป้าหมาย :</b> ๑. โรงเรียนเป้าหมายร่วม ๕๐๐ โรงเรียน ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” ๒. เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันผ่านการสอนและการอ่านหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” <b>ผลผลิต :</b> โรงเรียนร่วม ๕๐๐ โรงเรียน ได้รับหนังสือ “รู้ทันคอร์รัปชัน A to Z” จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม <b>ผลลัพธ์ :</b> เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> -	✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๔ <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๒) จัดอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตร “โตไปไม่โกง” และการนำไปใช้สอนแก่เด็กและเยาวชนในโรงเรียน <b>เป้าหมาย :</b> ครูผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สามารถนำหลักสูตรไปสอนและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ๕ ประการ และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <b>ผลผลิต :</b> ครูผู้สอนที่ผ่านการอบรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง” จำนวนอย่างน้อย ๒๐๐ คน จากทั่วประเทศ <b>ผลลัพธ์ :</b> ๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้เรื่องคุณค่าความดี ๕ ประการ และปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ดี รังเกียจการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> (ผู้เข้ารับการอบรมและผู้บริจาค)	✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๓) การให้ความรู้สังคมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อชนิดต่าง ๆ (online และ offline)	<b>วัตถุประสงค์ :</b> ๑. เพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่ประชาชน ๒. เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกที่ดีและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <b>เป้าหมาย :</b> ๑. สื่อรณรงค์และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. การเผยแพร่และรณรงค์สื่ออย่างกว้างขวางผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง online และ offline <b>ผลผลิต :</b> ๑. สื่อรณรงค์สมัยใหม่ในรูปแบบต่างๆ ๒. การเผยแพร่และสื่อสารสื่อและเนื้อหาต่างๆ ไปสู่สังคมวงกว้าง <b>ผลลัพธ์ :</b> ๑. ประชาชนตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. ประชาชนได้ถูกคิดและมีจิตสำนึกที่ดีและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๔) การติดตามกรณีของคอร์รัปชันในประเทศ และต่างประเทศ (Tracking and tracing Corruption Cases	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วและบริบทใหม่ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ <b>เป้าหมาย :</b> ได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกรณีคอร์รัปชันต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมถึงแนวทางการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <b>ผลผลิต :</b> รายงานการติดตามกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ <b>ผลลัพธ์ :</b> การเผยแพร่ให้ประชาชนคนไทยเข้าใจและตระหนักถึงสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน และให้ชาวต่างประเทศทราบถึงเส้นทางการติดตามและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในประเทศไทย <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต (ต่อ)	๕) Conflict of Interest หรือ COI ฉบับย่อ สำหรับนักเรียนและประชาชน	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาของผลประโยชน์ที่ขัดกัน หรือ conflict of interest ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของคอร์รัปชัน และแนวทางปฏิบัติที่ไม่ถูกต้อง <b>เป้าหมาย :</b> นักเรียนและประชาชนได้รับองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการขัดกันของผลประโยชน์ <b>ผลผลิต :</b> นักเรียนและประชาชนที่เข้าใจในเรื่อง conflict of interest <b>ผลลัพธ์ :</b> นักเรียนและประชาชนที่มีจิตสำนึกที่ไม่ยอมรับ conflict of interest ซึ่งจะลดปัญหาคอร์รัปชัน และอื่น ๆ ในประเทศไทย <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม
	๖) การเผยแพร่และพัฒนา CORE VALUES ๕ ข้อ ให้กว้างขวางยิ่งขึ้น	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเผยแพร่และพัฒนาค่านิยมหลัก ๕ ประการ แก่เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมในสังคม ความรับผิดชอบ และการเป็นอยู่อย่างพอเพียง <b>เป้าหมาย :</b> เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ความเข้าใจในค่านิยมหลัก ๕ ประการ ซึ่งเป็นรากฐานของคุณธรรมที่พึงประสงค์ในประชาชนคนไทย <b>ผลผลิต :</b> สื่อสิ่งพิมพ์ และแอนิเมชัน <b>ผลลัพธ์ :</b> เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ปฏิบัติตามค่านิยมหลัก ๕ ประการ <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> (มูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย)	✘ ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยจะเริ่มดำเนินการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	ศูนย์ สาธารณประโยชน์ และประชาสังคม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วาง มาตรการเสริมในการ สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรร มาภิบาล	๑) เสริมสร้างธรรมาภิ บาลในการดำเนินงาน โดยปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับแนว ทางการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้เห็น ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม <b>เป้าหมาย :</b> บุคลากรทุกระดับของสถาบัน <b>ผลผลิต :</b> ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก ยึด มั่นในการดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b>	○ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม <b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b> <b>ข้อเสนอแนะ : -</b> <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b>	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	๑) โครงการความโปร่งใสและควมมีประสิทธิภาพของความร่วมมือระหว่างรัฐบาลและเอกชนในการบริหารจัดการข้อมูลผู้ได้รับบริการสาธารณสุขในสภาวะวิกฤติการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ	<b>วัตถุประสงค์ :</b> ๑. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์ศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองการพัฒนาประเทศได้อย่างเต็มประสิทธิภาพในการรักษาพยาบาลหรือการให้บริการสาธารณสุขเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรทางการแพทย์ ในการตระหนักถึงแนวทางในการบริหารการจัดเก็บเวชระเบียน (Record keeping system) และรักษาความปลอดภัย (Safety) เวชระเบียนให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย และการกำหนดผู้มีสิทธิเข้าถึงข้อมูลที่เป็นความลับ ๓. เพื่อสร้างหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (knowledge sharing) ให้กับบุคลากรทางการแพทย์ในการบริหารการจัดเก็บเวชระเบียน (Record keeping system) และรักษาความปลอดภัย (Safety) เวชระเบียนของผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาด้วยอาการที่เกิดจากโรคระบาด โรคติดต่อ และโรคอุบัติใหม่ หรือแม้แต่วะกุกเณินทางสาธารณสุขระหว่างประเทศ ๔. เพื่อผลิตคู่มือที่เป็นประโยชน์กับบุคลากรทางการแพทย์ให้มีแนวทางปฏิบัติการด้านสาธารณสุขที่ถูกต้อง สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทของสังคมและสถานการณ์ในการบริหารจัดการข้อมูลด้านสุขภาพ รวมถึงเวชระเบียนผู้ป่วยที่อยู่ในสถานพยาบาลและสถานบริการสาธารณสุขต่างๆ อันเป็นความลับส่วนบุคคล	○ อยู่ระหว่างดำเนินการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเตรียมจัดประชุมกลุ่ม และจัดทำร่างคู่มือการจัดฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์ใน ๔ ภูมิภาค พร้อมเตรียมการจัดประชุมกลุ่มเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อคู่มือดังกล่าว <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> ๑) สถานการณ์ COVID-๑๙ ทำให้การประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิ และการวางแผนคัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรม และสถานที่ที่ใช้ในการอบรม ใน ๔ ภูมิภาค ไม่สะดวก ๒) การวางแผนเพื่อความปลอดภัยจากภาวะโรคติดต่อในการจัดฝึกอบรม โดยเฉพาะผู้เข้าร่วมอบรมที่เป็นบุคลากรทางการแพทย์ <b>ข้อเสนอแนะ :</b> เนื่องจากสถานการณ์ COVID-๑๙ ทำให้การดำเนินการอาจไม่เป็นไปตามแผน จึงขอเสนอแนะให้มีการขยายระยะเวลาการดำเนินการโครงการออกไป <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> ๓๗๑,๒๓๖ บาท (เงินแผ่นดิน)	คณະนิตศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริม ให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการ ทุจริตเชิงนโยบายใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น หน่วยงาน ภาครัฐ และเอกชน (ต่อ)	๑) โครงการความ โปร่งใสและควมมี ประสิทธิภาพของความ ร่วมมือระหว่างรัฐบาล และเอกชนในการ บริหารจัดการข้อมูลผู้ ได้รับบริการ สาธารณสุขในสภาวะ วิกฤติการแพร่ระบาด ของโรคติดต่อ (ต่อ)	<b>เป้าหมาย :</b> สร้างคู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วยที่ได้ สามารถนำไปใช้เป็นฐานในการอบรมเชิงปฏิบัติการวิทยากรเพื่อ ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดการ ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ในแต่ละภูมิภาค <b>ผลผลิต :</b> คู่มือแนวทางปฏิบัติในการบริหารจัดการข้อมูลของผู้ป่วย ๑ ฉบับ <b>ผลลัพธ์ :</b> ๑. หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในการบริหาร จัดการข้อมูลของผู้ป่วยและเวชระเบียน ๒. บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการพัฒนา ๓. สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒,๐๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)</b>		

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	๑) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. <b>เป้าหมาย :</b> ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ <b>ผลผลิต :</b> หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา <b>ผลลัพธ์ :</b> จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> -	<input type="radio"/> อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	กองบริการการศึกษา
	๒) แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษานักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน <b>เป้าหมาย :</b> ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ <b>ผลผลิต :</b> แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน <b>ผลลัพธ์ :</b> จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> -	<input type="radio"/> อยู่ระหว่างดำเนินการตามแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> - <b>ข้อเสนอแนะ :</b> - <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -	กองบริการการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	๓) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อน การบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p><b>ผลผลิต :</b> ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> ความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเจ้าหน้าที่พัสดุภายในสถาบันดำเนินการจัดหาพัสดุในระบบ e-GP ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕,๐๐๐ บาท ทุกแหล่งเงินต้องดำเนินการในระบบ e-GP เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองคลังและพัสดุ
	๔) การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นการเฉพาะ	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้การร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นไปด้วยความรวดเร็วและนำไปสู่การป้องกันแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถให้ข้อมูลเรื่องทุจริตได้อย่างรวดเร็ว และมีความปลอดภัย</p> <p><b>ผลผลิต :</b> ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตเป็นการเฉพาะ</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะ แยกส่วนจากช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป ซึ่งการร้องเรียนการทุจริตจะถูกส่งข้อมูลไปยังสำนักงานตรวจสอบภายในของสถาบันโดยตรง</p> <p><a href="http://www.nida.ac.th/th/index.php/nida-about/corruption">http://www.nida.ac.th/th/index.php/nida-about/corruption</a></p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กลุ่มงานวินัยและนิติการ และกลุ่มงานสื่อสารองค์การ กองงานผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑) การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน	<p><b>วัตถุประสงค์:</b></p> <p>๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ สำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ให้แก่บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. เพื่อให้ทราบถึงวิธีปฏิบัติในการเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอรับการพิจารณารับรองจากคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการศึกษาวิจัยในมนุษย์ การพิจารณาจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ที่หลากหลายรูปแบบและสามารถนำไปปรับใช้ในแต่ละโครงการได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๔. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการพิจารณาจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์</p> <p><b>เป้าหมาย :</b></p> <p>๑. การที่ทัศนคติและสวัสดิภาพ ข้อมูลความลับหรือส่วนตัวของผู้เข้าร่วมการวิจัยตามเกณฑ์ทางจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากล รวมทั้งคุณภาพและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลวิจัย</p> <p>๒. การนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับการทำหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ ตามหลักจรรยาบรรณการวิจัยในคน (Human subject protection course) และแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานของคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ (Standard Operating Procedures: SOPs)</p>	<p>✘ ไม่ได้ดำเนินการ ทั้งนี้ คาดว่าจะเริ่มดำเนินการในเดือนมิถุนายน</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ยังไม่สามารถจัดโครงการฝึกอบรมในช่วงเวลาดังกล่าวได้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	ศูนย์ประสานคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๑) การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานและจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ให้กับคณาจารย์ นักวิจัย บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน (ต่อ)	<p><b>ผลผลิต :</b></p> <p>๑. บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ทั้ง อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน และการวางแผนดำเนินการวิจัยที่ต้องตามหลักการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ที่เป็นสากลและดำเนินการขอรับการพิจารณารับรองได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ ได้ดำเนินการตามแนวทางมาตรฐานทางจรรยาบรรณอย่างถูกต้องสอดคล้องตามหลักจรรยาบรรณสากล</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b></p> <p>๑. โครงการวิจัยในมนุษย์ซึ่งดำเนินการโดย อาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความถูกต้องและเหมาะสมตามหลักจรรยาบรรณสากล</p> <p>๒. คณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ ได้รับการรับรองคุณภาพคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ระดับชาติ (National Ethics Committee Accreditation System of Thailand: NECAST)</p> <p>๓. ศูนย์ประสานคณะกรรมการจรรยาบรรณการวิจัยในมนุษย์ ได้รับความน่าเชื่อถือจากบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ทั้งอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษาและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑,๐๘๕,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของสถาบัน)</b></p>		



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ต่อ)	๒) แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><b>ผลผลิต :</b> แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลกระทบต่อคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้แจ้งเวียนแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้างให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรภายในสถาบันที่เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติตามแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ปัจจุบันไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองคลังและพัสดุ
	๓) แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้มีการควบคุมวัสดุ และมีการใช้วัสดุให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> มีวัสดุคงเหลือถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามบัญชี</p> <p><b>ผลผลิต :</b> แนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุ</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> สามารถป้องกันวัสดุสูญหาย และการตรวจนับวัสดุคงเหลือตอนสิ้นปี มีจำนวนถูกต้องครบถ้วน</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้แจ้งเวียนแนวปฏิบัติในการควบคุมวัสดุให้หน่วยงานภายในสถาบันทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และจัดทำทะเบียนคุมวัสดุคงเหลือให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นไปตามแนวปฏิบัติทางบัญชี</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองคลังและพัสดุ
	๔) การจัดให้มีช่องทางในการสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน กรณีมีข้อสงสัยในการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรสอบถาม ทักท้วงและร้องเรียนหลายช่องทาง คือ ติดต่อด้วยตนเอง ณ กลุ่มงานสื่อสารองค์การและกิจกรรมเพื่อสังคม, ทางไปรษณีย์, email : prnida@nida.ac.th, Facebook : NIDA Thailand</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองคลังและพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๑) ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ผลผลิต :</b> ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน บัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูลและจำกัดการใช้งานของบุคคลโดยเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> -</p>	<p>✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยหน่วยงานภายในสถาบันนำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> -</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -</p>	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สพบ.	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b></p> <p>๑. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๒. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> สถาบันได้รับผลคะแนนตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ๕ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในระดับ ๔ คือ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง</p> <p><b>ผลผลิต :</b> การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรมีความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสามารถจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร :</b> ๒๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)</p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ สพบ.</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> -</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ :</b> -</p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> -</p>	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก” (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (ต่อ)	๒) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	<b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสถาบัน ที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย <b>เป้าหมาย :</b> จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมใน ๔ กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ๑.ผู้บริหาร ๒.อาจารย์ ๓.พนักงาน ๔.นักศึกษาและนักศึกษาเก่า <b>ผลผลิต :</b> กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายหลัก <b>ผลลัพธ์ :</b> อารมณ์รักษาคุณธรรมให้อยู่กับขององค์กร <b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b>	○ อยู่ระหว่างดำเนินการการรณรงค์คุณธรรมของสถาบัน กิจกรรม "What if" และกิจกรรมการประเมินค่านิยมองค์กร ทั้งนี้ ในส่วนของการสัมมนาเชิงปฏิบัติการวัฒนธรรมองค์กร และกิจกรรม "Buy yourself" นั้น ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว <b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การดำเนินกิจกรรมต้องเลื่อนออกไป <b>ข้อเสนอแนะ :</b> การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมเป็นค่านิยม และพฤติกรรม ที่ไม่สามารถประเมินออกมาเป็นตัวเลขได้ ต้องอาศัยการหล่อหลอมทางสังคมเป็นวัฒนธรรมองค์กรในระยะยาว <b>งบประมาณที่ใช้จ่าย :</b> ๒๗๓,๗๕๐ บาท	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**  
**รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๔)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของสถาบัน	๑) ปรับปรุงแบบฟอร์มและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ผลผลิต :</b> จัดทำแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน และปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๙๐</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการสร้างอีเมลช่องทางร้องเรียนใหม่ จากเดิมคืออีเมล prnida@nida.ac.th เปลี่ยนเป็น complaint@nida.ac.th เพื่อให้เป็นช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยเฉพาะ ซึ่งทั้งผู้ใช้บริการและผู้รับเรื่องร้องเรียนจะได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค :</b> การร้องเรียนบางเรื่อง ผู้ส่งเรื่องร้องเรียนไม่ประสงค์ออกนาม และไม่สามารถติดต่อกลับตามช่องทางที่ให้ไว้ได้ ทำให้ไม่สามารถเก็บแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนได้</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑) การประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม	<p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง การให้บริการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน</p> <p><b>เป้าหมาย :</b> อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ผลผลิต :</b> แบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -</b></p>	<p>○ อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวม ปัจจุบันอัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๙.๕๐</p> <p><b>ปัญหา และอุปสรรค : -</b></p> <p><b>ข้อเสนอแนะ : -</b></p> <p><b>งบประมาณที่ใช้จ่าย : -</b></p>	กองงานผู้บริหาร