



รายงานผลการดำเนินการตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการบริหารสถาบัน ด้านการวางแผนและประเมินผล
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔
เห็นชอบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

**ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)
ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**

ตามที่ สถาบันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันด้านการวางแผนและประเมินผล ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

ทั้งนี้ สถาบันได้รวบรวม และประเมินผล ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ซึ่งในภาพรวมทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ๑๓ กลยุทธ์ จะมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๒๒ โครงการ สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๐ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๑ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

- ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๔ ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

และสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๑๑ โครงการ สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๒ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑

- อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ การพัฒนาสู่องค์กรคุณธรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-๑๙ ทำให้กิจกรรมการประจุมร่วมกับกลุ่มต่างๆ ของสถาบันไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

- ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙.๐๙ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๑ คือ โครงการศึกษาธรรมชาติภูมิบาลและความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-๑๙ เป็นระยะเวลาติดต่อกันนานหลายเดือน ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการได้ทันตามกำหนดเวลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ และมีโครงการทั้งหมดจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม สรุปผลการดำเนินงาน คือ

- ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการ/กิจกรรมในยุทธศาสตร์ที่ ๔

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สามารถสรุปได้ ดังนี้

- ควรเพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครบทุกกลุ่ม เพื่อให้สามารถดำเนินการปฏิบัติงานที่สามารถแยก
ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างชัดเจน

- ควรมีการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
รวมถึงการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ควรนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน การสื่อสาร และเผยแพร่การต่อต้านการ
ทุจริตต่อภายในและภายนอกสถาบัน

- ควรถอดบทเรียนจากองค์กรที่ได้รับการยกย่องในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อนำมาพัฒนาและวิเคราะห์มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบันให้ดีขึ้น และมีการติดตามการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม

- ควรกำหนดมาตรการในการควบคุมการแพร่ระบาดของ COVID-๑๙ ที่รัดกุม ในการจัดกิจกรรมเพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกับชุมชนและภาคส่วนต่างๆ

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามเอกสารแนบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	- โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมองค์กรของ สำนักบรรณสารการ พัฒนา	วัตถุประสงค์ : เพื่อเผยแพร่ค่านิยมองค์กรของสำนักให้บุคลากร ได้รับรู้และเข้าใจความหมายที่ตรงกัน ตลอดจนเชิญชวนให้ บุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และองค์กร เป้าหมาย : บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลผลิต : บุคลากรที่รู้และเข้าใจในการทำงานที่สอดคล้องกับ ค่านิยมองค์กร ผลลัพธ์ : บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจ และมีการทำงานที่ สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : - (เงินกองทุนพัฒนาทรัพยากร สารสนเทศ)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการจัดโครงการ เสริมสร้างค่านิยมองค์กรของสำนักบรรณสาร การพัฒนา เพื่อให้สร้างความรู้ความเข้าใจใน การทำงานที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ซึ่งมี บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๔.๙๑	-	-	๑๒,๖๒๐ บาท (เงินกองทุน พัฒนา ทรัพยากร สารสนเทศ)	สำนักบรรณสาร การพัฒนา
	- เจตนารมณ์ เจตจำนงในการ บริหารงานและการ เป็นองค์กรธรรมาภิ บาล	วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงว่าผู้บริหารของสถาบันมีเจตนารมณ์ใน การบริหารงานด้วยการน้อมนำพระบรมราโชวาทฯ และค่านิยม ร่วมของสถาบัน มาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป้าหมาย : ประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของสถาบันถือปฏิบัติ ผลผลิต : ประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ผลลัพธ์ : มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ผ่านช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ต่างๆ โดยการติดโปสเตอร์ภายในสถาบัน หนังสือเวียน และนำขึ้นเว็บไซต์ของสถาบัน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ทั้งฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และนำเผยแพร่ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้ง หนังสือเวียนภายในสถาบัน การติดโปสเตอร์ บนบอร์ดตามอาคารต่างๆ เครือข่าย Digital Signage ภายในสถาบัน เฟสบุ๊ก และนำขึ้น เว็บไซต์ของสถาบันแล้ว	-	-	-	กองงานผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	- โครงการการ จัดการเรียนการสอน วิชาพื้นฐานสำหรับ บัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐)	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันเป็นคนที่ มีคุณภาพสมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกล เป็นที่ยอมรับในสังคม เป้าหมาย : นักศึกษาเข้าเรียนวิชาพื้นฐานสำหรับ บัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลผลิต : นักศึกษาที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม ผลลัพธ์ : นักศึกษาเป็นคนที่มีความสมบูรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีโลกทัศน์กว้างไกล เป็นที่ยอมรับในสังคม งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ค่าลงทะเบียนหน่วยกิตรายวิชา ของนักศึกษา	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้จัดการเรียนการ สอนวิชาพื้นฐานสำหรับบัณฑิตศึกษา (ND๔๐๐๐) ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ ซึ่งมีการบรรยายหัวข้อ "บัณฑิตและคุณค่า ความเป็นมนุษย์" "การเขียนรายงานทาง วิชาการและข้อระวิงการคัดลอกผลงานทาง วิชาการ" และ "จริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการ" เพื่อให้ให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีนักศึกษาเข้า ฟังการบรรยาย จำนวน ๑๑๖ คน	-	-	๒๐๖,๖๓๖.๗๔ บาท	กองบริการ การศึกษา
	- โครงการอบรมให้ ความรู้ เรื่อง "ข้อ ควรระวังการคัดลอก วิทยานิพนธ์สำหรับ การเขียนรายงาน ทางวิชาการ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมอบรมได้ ทราบถึงข้อควรระวังในการคัดลอกผลงาน รวมถึงสามารถ เขียนอ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง เป้าหมาย : เพื่อให้ให้นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๐ คน ได้ทราบถึงบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาใน การคัดลอกผลงาน ผลผลิต : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมอบรมที่ทราบ บทลงโทษทางวินัยนักศึกษาในการคัดลอกผลงาน ผลลัพธ์ : นักศึกษาและผู้สนใจเข้าร่วมอบรมสามารถเขียน อ้างอิงผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้ของ สถาบัน)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง "ข้อควรระวังการคัดลอกวิทยานิพนธ์ สำหรับการเขียนรายงานทางวิชาการ" เมื่อวันที่ พฤหัสบดีที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้อง ๓๐๐๑ ชั้น ๓ อาคารนวมินทรราชูทิศ ให้แก่นักศึกษาและผู้ ที่สนใจทราบถึงข้อควรระวังในการคัดลอก ผลงาน รวมทั้งบทลงโทษทางวินัยนักศึกษาใน การคัดลอกผลงาน เพื่อให้สามารถเขียนอ้างอิง ผลงานของผู้อื่นได้อย่างถูกต้อง	-	-	๑๒,๑๕๐ บาท	กองบริการ การศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	- การปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศทราบถึงประวัติความเป็นมา วิสัยทัศน์ พันธกิจ พร้อมทั้งแนวทางการดำเนินงานและผู้บริหารของสถาบัน ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน มาตรฐานการะ งานของบุคลากร สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และโอกาสความก้าวหน้าใน อาชีพ ๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศ เพื่อประโยชน์ ในการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน ๔. เพื่อปลูกฝังและสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของสถาบัน (WISDOM) ให้แก่บุคลากรใหม่ เป้าหมาย : ๑. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจนโยบาย ยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานของสถาบัน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามเป้าหมายของสถาบัน ๒. บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสถาบันได้อย่าง เหมาะสม และเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับที่สถาบันกำหนด ๓. เกิดความ รักความผูกพันระหว่างบุคลากร และช่วยให้การติดต่อประสานงานระหว่าง หน่วยงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๔. บุคลากรใหม่มีความเข้าใจและสามารถ ปฏิบัติตนตามค่านิยมของสถาบันได้อย่างเหมาะสม ผลผลิต : บุคลากรใหม่ที่ปฏิบัติตนในฐานะบุคลากรของสถาบันได้อย่าง เหมาะสม ผลลัพธ์ : บุคลากรใหม่สามารถพึงระวัง และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อ ความผิดทางวินัย งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒๐๐,๐๐๐ (เงินกองทุนพัฒนาบุคลากร)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้จัดการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อให้บุคลากรใหม่พึง ระวัง และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่เสี่ยงต่อ ความผิดทางวินัย ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมี บุคลากรใหม่เข้าร่วม จำนวน ๒๓ คน และวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์ มีบุคลากรใหม่เข้าร่วม จำนวน ๓๖ คน	-	-	๙๐,๙๗๓ บาท (เงินกองทุน พัฒนาบุคลากร)	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับ ฐานความคิด นักศึกษาและ บุคลากรให้ สามารถแยก ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม (ต่อ)	- โครงการศึกษาธรร มาภิบาลและความ พึงพอใจต่อผลงาน ของผู้บริหารสถาบัน	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อประเมินผลการบริหารงานของ ผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ๒. เพื่อให้ได้ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของ ผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล เป้าหมาย : ๑. ได้รับทราบถึงผลการประเมินการบริการงาน ของผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ๒. ได้ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/ พัฒนาการบริหารงานของ ผู้บริหารสถาบันตามหลักของธรรมาภิบาล ผลผลิต : ผลการศึกษาโครงการศึกษาธรรมาภิบาลและความ พึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหารสถาบัน จำนวน ๑ ชิ้นงาน ผลลัพธ์ : เป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลของสถาบันให้ สอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์เจตจำนงในการบริหารงาน และการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลของผู้บริหารสถาบัน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)	✘ไม่ได้ดำเนินการโครงการศึกษาธรรมาภิบาล และความพึงพอใจต่อผลงานของผู้บริหาร สถาบัน แต่ได้ดำเนินการทบทวนวรรณกรรม และเอกสารที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้อยู่ ระหว่างการทบทวนข้อคำถามที่จะใช้ในการ สอบถามความคิดเห็นของประชาคมให้ ครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อ โรค COVID-๑๙ เป็น ระยะเวลาติดต่อกันนาน หลายเดือน ส่งผลให้ไม่ สามารถดำเนินการ โครงการได้ทันตาม กำหนดเวลาภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้	สถาบันควร สอบถามความ คิดเห็นจากผู้ที่มีส่วน ได้ส่วนเสียให้ครบ ทุกกลุ่มเพื่อให้การ ประเมินผลความพึง พอใจมีความ เที่ยงตรงและ สะท้อนความเป็น จริงมากที่สุด	-	สภาคณาจารย์
	- การพัฒนาสู องค์กรคุณธรรม	วัตถุประสงค์ : ๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับคุณค่าของการ เป็นองค์กรคุณธรรมแก่บุคลากร และนักศึกษาของสถาบัน ๒. สร้างทีมงานเพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. สร้างกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ ๔. สร้างกลไกการติดตามผลและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป้าหมาย : NIDA เป็นองค์กรคุณธรรมตามพระราชประสงค์ การก่อตั้งสถาบัน ผลผลิต : คุณธรรม ๓ ประการที่ผ่านกระบวนการระดม ความคิดจากบุคลากร และนักศึกษาของสถาบัน ผลลัพธ์ : สถาบันเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นแบบอย่างการ เป็นองค์กรคุณธรรมแก่หน่วยงานอื่น งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑๐,๐๐๐ บาท (เงินรายได้)	○อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาสถาบันสู่องค์กร คุณธรรม โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ซึ่งได้มีการประชุมเพื่อหาแนวทางการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง นอกจากนี้ยังมีภารกิจเพื่อหาคุณธรรมร่วม ของสถาบัน โดยสอบถามความคิดเห็นจาก บุคลากรทั้ง ๔ กลุ่มของสถาบัน ทั้งนี้ ได้หารือ แล้ว ๓ กลุ่ม คือ สภาพนักงาน สโมสรนักศึกษา และผู้บริหาร	เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อ โรค COVID-๑๙ ทำให้ กิจกรรมการประชุม ร่วมกับกลุ่มต่างๆ ของ สถาบันไม่เป็นไปตาม แผนที่กำหนดไว้ ซึ่งอยู่ ระหว่างหาแนวทางการ จัดประชุมหรือผ่าน ช่องทางออนไลน์	สถาบันควรนำ เทคโนโลยีเข้ามา ช่วยในการ ปฏิบัติงาน เช่น การ ประชุมออนไลน์ เป็นต้น	-	สำนักงานสภา สถาบัน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่นทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม ให้มีระบบและ กระบวนการกล่อม เกล้าทางสังคม เพื่อการต่อต้าน การทุจริต	- โครงการนัก กฎหมายวิถีไทย วิถี ธรรม	วัตถุประสงค์ : สร้างความรู้ทางกฎหมายในเชิงคุณค่า ตลอดจนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมค่านิยม "บัณฑิต ไทยไม่โกง" สร้างทัศนคติความเป็นพลเมืองดี แก่นักศึกษา กฎหมาย เป้าหมาย : ผลิตนักกฎหมายที่ดีให้ประเทศชาติ ผลผลิต : นักศึกษาที่มีความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมาย มีคุณธรรมจริยธรรม และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติตัวเป็น นักกฎหมายที่ดีของประเทศชาติ ผลลัพธ์ : นักศึกษาผู้ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถทางด้านกฎหมาย ตลอดจนได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติตัวเป็นนัก กฎหมายที่ดีของประเทศชาติ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑๐,๐๐๐ บาท (เงินทุนคณะ)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดบรรยายในหัวข้อ เรื่อง "แนวทางการพัฒนาการศึกษาวิจัยใน ระดับบัณฑิตศึกษา และจริยธรรมการวิจัยของ นักวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา" ซึ่งได้รับเกียรติ จากวิทยากร ศ.ดร.ชุมพร ปัจจุสานนท์ เป็น วิทยากร เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง ดร.สมศักดิ์ และคุณหญิงปัทมา ลีสวัสดิ์ตระกูล เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้และคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๑๐,๐๐๐ บาท	คณะนิติศาสตร์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้ บุคลากรนำ ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือใน การทำงานและ ดำรงชีวิต	- โครงการศูนย์ ศึกษาการพัฒนาที่ ยั่งยืนและเศรษฐกิจ พอเพียง	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นในการพัฒนาผู้บริหาร การพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ด้วย งานวิจัยกรณีศึกษาสหวิทยาการในระดับชุมชนหรือองค์กร ๒. เพื่อพัฒนา “เครือข่ายผู้นำการบริหารการพัฒนาตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” โดยการสร้างความร่วมมือทาง วิชาการกับหน่วยงาน/องค์กรต่างๆ การจัดสัมมนา เวทีเสวนา และ สร้างสังคม online ให้เกิดการเชื่อมโยงเครือข่ายและจัดการความรู้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการ บริหารการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมาย : นักวิชาการ นักบริหารการพัฒนา ทั้งในภาครัฐ เอกชน บุคลากรทางการศึกษา และผู้เข้าร่วมงานที่สนใจ มีองค์ความรู้ในการ บริหารการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผลผลิต : ๑. กรณีศึกษาสหวิทยาการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงฯ จำนวน ๗ บทความ ๒. ผู้ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน ๑,๐๐๐ คน (ภายในองค์กร ๔๐๐ คน และภายนอกองค์กร ๖๐๐ คน) ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมงานมีองค์ความรู้ในการบริหารการพัฒนาตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งพัฒนาสื่อการเรียนการสอน การ ฝึกอบรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาเครือข่าย บุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณเงิน แผ่นดิน)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ จัดสัมมนาวิชาการ หัวข้อ “Sustainable Recovery: Resilience, Inclusion and Green” (ถอดบทเรียนจาก การปฏิบัติที่เป็นแบบอย่างสู่หลักวิชาการเพื่อ การขยายผลในวงกว้าง) ในวันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยนักวิชาการ นัก บริหารทั้งภาครัฐและเอกชน และผู้เข้าร่วม งานที่สนใจ แบบ On-site และแบบ Online ได้รับความรู้การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้กับสถานการณ์ปัจจุบันได้ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมงานมีความพึงพอใจในการจัด สัมมนาวิชาการอยู่ในระดับที่มากที่สุด โดยเฉพาะในด้านเนื้อหาที่นำเสนอสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ในสถานการณ์ปัจจุบันได้	เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อ โรค COVID-๑๙ ทำให้ ต้องมีการปรับเปลี่ยน รูปแบบการจัดสัมมนา เป็นแบบออนไลน์	ควรมีการจัดเวที เสวนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้เชิงพื้นที่เพื่อ ต่อยอดสู่ความยั่งยืน และขยายวงกว้าง ลงสู่ภูมิภาค	๑๑๓,๘๗๖.๑๐ บาท	ศูนย์ศึกษาการ พัฒนาที่ยั่งยืน และเศรษฐกิจ พอเพียง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านทุจริต	- โครงการการพัฒนาศักยภาพ เยาวชนผ่านการ ฝึกอบรมทักษะที่ จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ด้าน การเรียนรู้ และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skills- ๔Cs)	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้นำในยุคปัจจุบันให้มี ภูมิคุ้มกันที่ดีพร้อมรับผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทางภูมิ รัฐศาสตร์โลก ๒. เพื่อจัดชุดเวลาที่เสวนาต่อเนื่องที่สร้างความตระหนักรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้นำ ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภูมิ รัฐศาสตร์โลก ๓. เพื่อหาข้อสรุปและตอบใจร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้นำ ในยุคปัจจุบัน เกี่ยวกับทิศทางการพัฒนาของไทยภายใต้การ เปลี่ยนแปลงของภูมิรัฐศาสตร์โลก ในฐานะศูนย์กลางการพัฒนาที่ยั่งยืน ของอาเซียน ๔. เพื่อต่อยอดการสร้างผู้นำในปัจจุบันให้ขยายออกไปสู่ สังคม โดยเผยแพร่สาระจากเวทีเสวนา ผ่านการสื่อสารสู่สาธารณะอย่าง เป็นระบบ ๕. เพื่อพัฒนาโจทย์วิจัยที่จะเป็นประโยชน์ในการสร้าง ความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนเส้นทางพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมาย : ผู้บริหารทุกภาคส่วน และบุคลากรหรือนักศึกษาของ สถาบัน ไม่เกิน ๑๐๐ คน ผลผลิต : การจัดประชุมเสวนาต่อเนื่อง ๓ ครั้ง ร่วมมือกับหน่วยงาน เครือข่ายในการสร้างผู้นำทุกภาคส่วน ผลลัพธ์ : ๑. ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๒ การสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน และด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการสร้างผู้นำที่ตระหนักรู้ถึงความ เปลี่ยนแปลงและปรับตัวให้เกิดการพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืน ๒. ชุดองค์ ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางภูมิรัฐศาสตร์โลก และแนวทางการ ปรับตัวขององค์กร/ประเทศ เพื่อให้สามารถพัฒนาความสามารถในการ แข่งขันไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ๓. เครือข่ายผู้นำที่ตื่นตัวและเข้าใจ บทบาทของไทยในภูมิภาคเอเชียอาคเนย์และประชาคมโลก และเป็น พลังสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืนตามปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๔. สื่อหลากหลายรูปแบบ ทั้งออฟไลน์และออนไลน์ เพื่อเผยแพร่ชุดองค์ความรู้จากเวทีสู่สาธารณชน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (เงินแผ่นดิน)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดประชุมเสวนา ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายทุกภาคส่วนในการ ผลิตหลักสูตรการเรียนการสอนเพื่อพัฒนา ศักยภาพเยาวชนในทักษะที่จำเป็นในศตวรรษ ที่ ๒๑ ด้านการเรียนรู้และนวัตกรรม (Learning and Innovation Skill - ๔ Cs) ใน รูปแบบ E-learning และคู่มือการเรียนการ สอนในรูปแบบ Online	การแพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัส COVID-๑๙ ส่งผล ให้มีการปรับเปลี่ยน รูปแบบการดำเนิน โครงการ	ควรมีการพัฒนา หลักสูตรอย่าง ต่อเนื่อง เพิ่มทักษะ ที่สำคัญและจำเป็นที่ เพิ่มมากขึ้นกว่า ๔Cs จะมีประโยชน์กับ ทุกประชาชนทั่วไป ให้สามารถนำไปใช้ ได้อย่างทั่วถึง	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	ศูนย์ศึกษาการ พัฒนาที่ยั่งยืน และเศรษฐกิจ พอเพียง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านทุจริต (ต่อ)	- โครงการการพัฒนาผู้นำเยาวชน ระดับมัธยมศึกษา	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประพฤติตามกฎระเบียบและวินัยในการจรรยาบรรณเด็กและเยาวชน ๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและชี้แนะแนวทางในการหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงของปัญหาสาเหตุ ๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการดำเนินชีวิต และการประพฤติปฏิบัติตัวของเด็กและเยาวชน ๔. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันปัญหาทุจริตสำหรับเด็กและเยาวชน ๕. เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้คิดอย่างมีเหตุผลและซึบคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ และสร้างความรู้สึกรักชาติ ภูมิใจในการทำความดี รังเกียจคนโกงและคนเก่งแต่โกง เป้าหมาย : นักเรียนในโรงเรียนเขตกรุงเทพมหานครมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ผลผลิต : นักเรียนที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ผลลัพธ์ : ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบถึงความสำคัญของปัญหาและสภาพแวดล้อมของสังคมในปัจจุบัน และปัจจัยเสี่ยงของปัญหา ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจกฎระเบียบและวินัยในการจรรยาบรรณ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงแนวทางในการหลีกเลี่ยงปัจจัยเสี่ยงของปัญหาสาเหตุ ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถประพฤติปฏิบัติตัวในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้องในสังคม ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันปัญหาทุจริต ๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ฝึกความคิดอย่างมีเหตุผลและซึบคุณค่าแห่งความดีอย่างเป็นธรรมชาติ ๗. สร้างความรู้สึกรักชาติ ภูมิใจในการทำความดี รังเกียจคนโกงและคนเก่งแต่โกง งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๓๐๐,๐๐๐ (เงินแผ่นดิน)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้มีการอบรมนักเรียน ครู และผู้บริหารโรงเรียนอิสลามสันติชน และโรงเรียนบางกอกวิทยา จำนวน ๑,๐๒๐ คน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้ เช่น ความรู้ด้านยาเสพติด คุณธรรมและจริยธรรม และแนวทางการใช้ชีวิตในสังคมยุคปัจจุบัน มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อให้สังคม ชุมชน รวมถึงครอบครัวมีคุณภาพดีขึ้น ทั้งนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๓	-	ควรกำหนด มาตรการในการ ควบคุมการแพร่ ระบาดของ COVID-๑๙ ที่รัดกุม เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการเกิดความ มั่นใจในการดำเนิน โครงการ	๒๙๙,๘๘๐.๕๔ บาท	สำนักสรีพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย.)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการ เสริมในการ สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	- เสริมสร้างธรร มาภิบาลในการ ดำเนินงานโดย ปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับแนว ทางการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	วัตถุประสงค์ : เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรให้เห็น ความสำคัญ และมีจิตสำนึกในเรื่องการให้หรือรับสินบน และการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เป้าหมาย : บุคลากรทุกระดับของสถาบัน ผลผลิต : ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ผลลัพธ์ : บุคลากรของสถาบันมีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึก ยึดมั่นใน การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดทำมาตรการ ป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย.)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และ ตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน	- โครงการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมให้กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำภาคประชาสังคมและผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานและความร่วมมือด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาชนซึ่งจะช่วยให้เกิดความร่วมมือของทุกภาคส่วน นำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนในพื้นที่พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคอุตสาหกรรม เพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมให้กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำภาคประชาสังคมและผู้ประกอบการในภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ ๓. เพื่อสร้างเครือข่ายการดำเนินงานและความร่วมมือด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาชนซึ่งจะช่วยให้เกิดความร่วมมือของทุกภาคส่วน นำไปสู่การพัฒนาอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนในพื้นที่พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการศึกษาวิเคราะห์ สร้างชุมชนต้นแบบในการเสริมสร้างความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนประชาชน รวมถึงบุคลากรภาครัฐและภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเห็นความสำคัญของการจัดการองค์กรที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และประยุกต์ใช้ในท้องถิ่นของตนเองได้	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-๑๙ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ ส่งผลให้การดำเนินการเกิดความล่าช้า	การจัดสรรงบประมาณให้ตรงตามแผน หรือการขยายระยะเวลาการดำเนินโครงการ ที่มีผลมาจากปัจจัยภายนอก	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	คณะบริหารการพัฒนาล้างแวดล้อม
		เป้าหมาย : เกิดชุมชนต้นแบบในการเสริมสร้างความรู้ตามหลักการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์					
		ผลผลิต : ๑. ได้สื่อมัลติมีเดียออนไลน์จำนวน ๓ สื่อ ภายใต้หัวข้อเรื่องการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน ๒. เกิดชุมชนต้นแบบที่ได้รับการเผยแพร่สื่อมัลติมีเดียออนไลน์ ภายใต้หัวข้อเรื่องการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างยั่งยืน ไม่น้อยกว่า ๖ ชุมชน ๓. ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน รวมถึงบุคลากรภาครัฐและภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถพัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์					
		ผลลัพธ์ : ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ประชาชน รวมถึงบุคลากรภาครัฐและภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เห็นความสำคัญของการจัดการองค์กรที่เหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และประยุกต์ใช้ในท้องถิ่นของตนเองได้ มีการสร้างความสัมพันธ์ และความร่วมมือระหว่างชุมชนกับหน่วยงานต่างๆ ผ่านสื่อมัลติมีเดียออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงได้ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมตามหลักการธรรมาภิบาลและการพัฒนาที่ยั่งยืน ส่งผลให้ชุมชนและอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน ซึ่งความสำเร็จของการดำเนินงานในพื้นที่จะเป็นแรงผลักดันและสร้างแรงจูงใจให้พื้นที่การพัฒนาเขตเศรษฐกิจอื่นในประเทศสามารถนำแนวทางการปฏิบัติไปประยุกต์ใช้					
		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท (งบประมาณเงินแผ่นดิน)					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน	- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอดูข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษ	วัตถุประสงค์ : เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขอดูข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา เพื่อให้การจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามประกาศกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม. เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอดูข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีที่ไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ไม่น้อยเกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามประกาศสถาบันเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขอดูข้อมูลเกี่ยวกับผลการศึกษา และรายงานผลต่อที่ประชุม ทคบ. การศึกษา ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ (รายงานผลของภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๖๑ และ ๑/๒๕๖๒) เรียบร้อยแล้ว	-	-	-	กองบริการการศึกษา
	- แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา	วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดให้มีแนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา ในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนที่รับผิดชอบของแต่ละวิชาได้ให้ผลการศึกษานักศึกษาเสร็จสิ้นแล้วให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เป้าหมาย : ลดจำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ผลผลิต : แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษาสำหรับอาจารย์ผู้สอน ผลลัพธ์ : จำนวนข้อร้องเรียนของนักศึกษากรณีอาจารย์ผู้สอนไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ไม่เกิน ๒ ข้อร้องเรียน/ปีการศึกษา งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้ดำเนินการจัดทำประกาศสถาบัน เรื่อง แนวปฏิบัติการขอแก้ไขผลการศึกษานักศึกษา สำหรับอาจารย์ผู้สอน ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓	-	-	-	กองบริการการศึกษา

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริตภายในสถาบัน (ต่อ)	- ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้ เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ผลผลิต : ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ผลลัพธ์ : ความโปร่งใส ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติตามระเบียบลดความซ้ำซ้อนในการบันทึกข้อมูล รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพในการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณได้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยเจ้าหน้าที่พัสดุภายในสถาบันดำเนินการจัดหาพัสดุในระบบ e-GP ซึ่งการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕,๐๐๐ บาท ทุกแหล่งเงินดำเนินการในระบบ e-GP เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การดำเนินการจัดหาพัสดุในระบบ e-GP ไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	กองคลังและพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง	วัตถุประสงค์ : เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ เป้าหมาย : ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ผลผลิต : แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ผลลัพธ์ : สามารถป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และส่งผลการคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้จัดทำและแจ้งเวียนแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานภายในสถาบันทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรภายในสถาบันที่เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ทั้งนี้ ปัจจุบันไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	กองคลังและพัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)	วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูล และจำกัดการใช้งานของบุคคลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น เป้าหมาย : ร้อยละของการเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) เท่ากับร้อยละ ๙๐ ผลผลิต : ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ผลลัพธ์ : สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี และบุคคล อีกทั้งสนับสนุนการทำงานของฝ่ายต่างๆ โดยมีระบบรักษาความลับของข้อมูล และจำกัดการใช้งานของบุคคลเฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องเท่านั้น งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยหน่วยงานภายในสถาบันเข้าใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ในงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านบุคคล เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในสถาบันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	-	-	-	กองคลังและพัสดุ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบงานและระบบสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๔ การ พัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อ เชื่อมโยงกับแนว ทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การ ทุจริตของประเทศไทย	- โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน สพบ.	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ความรู้ในการประเมินผลระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ๒. เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการ ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย : สถาบันได้รับผลคะแนนตามตัวชี้วัด ก.พ.ร. ๕ : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน ในระดับ ๔ คือ มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานสูง ผลผลิต : การดำเนินงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ตามที่ผู้ประเมินที่ กำหนด ผลลัพธ์ : บุคลากรมีความรู้ในการประเมินผลระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ สามารถจัดเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินผล ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐได้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๒๐,๐๐๐ (เงินรายได้)	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยมีการจัดประชุม คณะทำงานโครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ สพบ. จำนวน ๔ ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินการของ สถาบันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ซึ่งจากการประชุมดังกล่าว สถาบันได้กำหนด มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตให้ทุก หน่วยงานยึดถือในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ มาตรการ และมีการจัดกิจกรรมตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสีย (IIT) เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ จากการดำเนินการ ดังกล่าว ผลคะแนนโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) อยู่ใน ระดับ B (๘๔.๐๙ คะแนน)	ประเด็นการประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายใน เพื่อการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการ เปลี่ยนแปลงข้อมูลที่ใช้ประกอบการ พิจารณา เอกสารที่ สถาบันเผยแพร่ และส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ไม่ สอดคล้องกับแนว ทางการพิจารณา ตัวชี้วัดดังกล่าวของ สำนักงาน ป.ป.ช.	สถาบันกำหนดแนว ทางแก้ไข โดยศึกษา ข้อมูลจากองค์กรที่ สามารถดำเนินการได้ ระดับ AA และได้ กำหนดแนวทางในการ เผยแพร่และส่งข้อมูล ประกอบให้ครอบคลุม ผลการวิเคราะห์การ ประเมินทั้ง ๓ ด้าน รวมถึงจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้นและ ติดตามการดำเนินงาน ให้เกิดการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ ทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	๕,๖๔๖ บาท	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบการ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริตของสถาบัน	- ปรับปรุง แบบฟอร์มและ ช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ระบบการรับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพสูงสุด เป้าหมาย : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ผลผลิต : จัดทำแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน และปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ผลลัพธ์ : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ ๘๐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยได้จัดทำแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน ปรับปรุงแบบฟอร์มรับเรื่องร้องเรียน และปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนใหม่ เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับความสะดวกและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐	ผู้ร้องเรียนบางท่าน ไม่ได้ตอบแบบ ประเมินกลับมายัง สถาบัน	-	-	กองงานผู้บริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการ ตรวจสอบความ เคลื่อนไหวและ ความถูกต้องของ ทรัพย์สินและหนี้สิน	- การจัดทำบัญชี และอัปเดตสถานะ ครุภัณฑ์ใน office ๓๖๕	วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักสามารถเรียกดูบัญชีครุภัณฑ์และสถานะครุภัณฑ์ใน Office ๓๖๕ แบบออนไลน์ได้ตลอดเวลา ๒. เพื่อให้มีการอัปเดตบัญชีและสถานะครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด เป้าหมาย : ๑. สำนักมีฐานข้อมูลบัญชีครุภัณฑ์ใน office ๓๖๕ ๒. สำนักมีการอัปเดตสถานะครุภัณฑ์ใน office ๓๖๕ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ผลผลิต : สำนักมีฐานข้อมูลบัญชีครุภัณฑ์และสถานะครุภัณฑ์ที่เป็นปัจจุบันและสามารถเรียกดูแบบออนไลน์ได้ตลอดเวลา ผลลัพธ์ : สามารถเรียกดู สืบค้น บัญชีครุภัณฑ์และสถานะครุภัณฑ์ใน Office ๓๖๕ แบบออนไลน์ได้ตลอดเวลา งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยสำนักได้จัดทำฐานข้อมูลบัญชีครุภัณฑ์ ซึ่งสามารถเรียกดู สืบค้น บัญชีครุภัณฑ์ และสถานะครุภัณฑ์ได้จาก Office ๓๖๕/One Drive/ITC-NIDA นอกจากนี้ยังได้ทำการจำหน่ายครุภัณฑ์เรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๓ รวมถึงได้มีการตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๓ และปรับปรุงสถานะใน Office ๓๖๕ ครั้งที่ ๒ ให้เป็นปัจจุบันแล้ว เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ สำหรับปัจจุบันอยู่ระหว่างตรวจสอบครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรม รอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)	ปัญหา และ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	งบประมาณที่ ใช้จ่าย (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุง กระบวนการและ พัฒนากลไกพิเศษ ในการปราบปราม การทุจริตที่มีความ รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	- แบบประเมินความ พึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการ ของสถาบันใน ภาพรวม	วัตถุประสงค์ : เพื่อนำมาพัฒนา/ ปรับปรุง การ ให้บริการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบัน เป้าหมาย : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของ สถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ผลผลิต : แบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของ สถาบันในภาพรวม ผลลัพธ์ : อัตราความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และการให้บริการของ สถาบันในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : -	✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยแบบประเมินความพึงพอใจ Online เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และ การให้บริการของสถาบันในภาพรวม มีผลการประเมิน ความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และการให้บริการของสถาบันในภาพ รวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐	ผู้ร้องเรียนบางท่าน ไม่ได้ตอบแบบ ประเมินกลับมายัง สถาบัน	-	-	กองงานผู้บริหาร